

Memoria **2021**

Sumario

4	Carta del Presidente
6	Quiénes somos
9	Nuestras Delegaciones
10	Reconocimientos y certificaciones
12	Servicios a personas con discapacidad
14	Área Asistencial
14	- Fundación Tutelar
16	- Ocio y Deporte
21	- Residencias
23	- Atención Infantojuvenil
24	- Atención de día
26	- Formación
28	- Inserción Laboral
30	Área de Empleo
30	- Consultoría
32	- Servicios a empresas
34	- Logística
36	- Suministros
38	Tecnología Envera
41	Facturación
42	Memoria de Actividades. Dpto. Comunicación
42	1. Principales eventos y actividades
45	2. Alianzas estratégicas
47	3. Visitas Institucionales
48	4. Envera Punto de Inclusión
49	5. Premios y reconocimientos
49	6. Medios de comunicación
51	7. Presencia Digital

Volaremos juntos en otro año para la historia

Con el título de estas líneas, que es el mensaje del Calendario Solidario Envera con el que arrancamos 2021, nos echamos en brazos del nuevo año llamando a todas las empresas hermanas del sector aeronáutico a tener esperanza en que juntos, tal y como como habíamos resistido durante 2020, levantaríamos el vuelo tras el brutal zarpazo de la pandemia por Covid19 que había parado nuestros motores. La gran noticia de la vacuna contra el coronavirus se convirtió en el mejor combustible para una singladura con sobresaltos, sí, pero también plagada de actividad y determinación para cumplir objetivos.

Dijo el filósofo que “lo que no me mata me hace más fuerte” y esa ha sido, sin paliativos, nuestra experiencia. Sin tiempo que perder, volvimos a intentar el despegue para que nadie se quedara atrás, un espíritu de lucha que ha impregnado con una fuerza inusitada todo 2021, que nos hizo recomponer la figura y volver a surcar los cielos para conducir a las personas con discapacidad, especialmente intelectual, a las que acompañamos desde que nacen en el viaje de sus vidas, al destino de dignidad, inclusión e igualdad que merecen y al que tienen derecho.

Juntos recuperamos el pulso de la atención presencial y, muy especialmente, el empleo tras los ERTES. Nuevos clientes y la paulatina recuperación de la actividad de socios estratégicos tan importantes como Iberia hizo que volviéramos a cruzar la frontera de los 950 trabajadores, más del 80 por ciento con discapacidad. Empresas como Legrand, Mahou-San Miguel, Lacer, Clarins, Leroy Merlin o El Corte Inglés también contribuyeron decisivamente a esta recuperación.

Y volvimos juntos a las calles. El pueblo de Madrid salió a correr en la primera carrera popular tras lo peor de la pandemia y lo hizo a favor de Envera. Un hecho que marcará siempre nuestra historia.

También volvieron las visitas institucionales a nuestra organización, la primera de todas, la del presidente de Iberia y parte de su equipo directivo, para además inaugurar el Jardín Infantil que lleva el nombre de nuestra empresa madre, lugar de esparcimiento con accesibilidad universal para los 200 niños de nuestro servicio de Atención Temprana. Después le siguió el equipo de Coca-Cola para celebrar la obra hecha por sus voluntarios, un espacio de reunión al aire libre en nuestra residencia con centro ocupacional de la capital. Y recibimos con la misma alegría al equipo de Enaire, que apoyó la inserción laboral de los más vulnerables con una subvención de 85.000 euros; acogimos al alcalde Colmenar Viejo en

nuestro Centro Integral de Discapacidad, así como a la presidenta de Barajas y delegada de Deportes del Ayuntamiento de Madrid y a su compañero el delegado de Familias, Igualdad y Bienestar Social. En nuestra Delegación de Barcelona nos visitó el teniente de alcalde de Ciudadanía de El Prat, instalaciones que también recibieron al equipo de Carmila-Carrefour. Y así recuperamos, poco a poco, esa “normalidad” tan ansiada por todos.

Y volvimos a hacer historia: por primera vez Metro de Madrid firma un convenio con una organización de la discapacidad intelectual, Envera, para la realización de prácticas formativas laborales en sus instalaciones, lo que nos va a permitir seguir avanzando en la inclusión en el ámbito del trabajo, al igual que otros acuerdos del mismo cariz suscritos con la Consejería de Transportes e Infraestructuras, que han posibilitado que nuestros alumnos y alumnas de Formación accedan a esta oportunidad que mejora sus currículos y su empleabilidad.

Cinco años después de la apertura del primer Envera Punto de Inclusión en Islazul, con el apoyo de Nuveen Real Estate, volvimos a abrir un nuevo espacio en Carrefour Prat gracias al compromiso social de Carmila y Carrefour Property, sumando ya tres locales, junto al de Carrefour-Ciudad de la Imagen (Pozuelo de Alarcón), y once empleos directos en un proyecto de RSC, reciclaje, economía circular y sostenibilidad pionero en Europa.

En este camino hacia el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la ONU hicimos de la promoción del voluntariado social corporativo una seña de identidad con Iberia, Coca-Cola, Banco Sabadell o Iberdrola, y volvimos a trabajar en red como donantes con Cruz Roja, Cáritas, CEAR, Mensajeros de la Paz, Voluntarios por África, Equipo Vicente del Bosque de Senegal, la Fundación Hospital San José o Mano a Mano, entre otras ONG. Sé que nada de esto hubiera sido posible sin la colaboración de Sepla-Ayuda, Aviación Sin Fronteras o MAPOMA.

La recepción del Comité Paralímpico Español, tras su participación en los Juegos de Japón, junto a la celebración de los 30 años de Deporte Inclusivo en Envera y la entrega de reconocimientos a los héroes que cada día regalan su tiempo y su ayuda como voluntarios en nuestra organización ha puesto el broche de oro a doce meses sobre los que planeó el espíritu de esfuerzo, superación, solidaridad y sacrificio que lanzaba al aire en enero nuestro almanaque: volaremos juntos. Y lo hicimos.

José Antonio Quintero
Presidente de Envera

Quiénes somos

Envera - Asociación de Empleados de Iberia Padres de Personas con Discapacidad es una entidad sin ánimo de lucro que tiene acreditada su transparencia por la Fundación Lealtad y cuya misión es la integración sociolaboral de las personas con discapacidad intelectual, atendiéndolas en todo su ciclo vital.

Para ello, Envera cuenta con:

- Una Asociación para la atención integral a la discapacidad intelectual.
- Una Fundación Tutelar para defender intereses, derechos y prestar cuidados a las personas con discapacidad intelectual cuando su familia desaparece.
- Centros Especiales de Empleo (CEE) con los que se procura trabajo protegido con apoyo para la inclusión laboral.

Nacida en 1977 de trabajadores de la compañía Iberia, hoy Envera es una organización abierta a toda la sociedad, con sedes en Madrid, Colmenar Viejo, San Fernando de Henares, Pozuelo de Alarcón, Barcelona, Málaga, Tenerife y Gran Canaria.

Envera es Premio Nacional 2019 a la Excelencia en la Inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad Intelectual, Premio Influentials a la organización más sostenible en 2018 por El Confidencial, Premio "Foro Justicia y Discapacidad" del CGPJ y lidera la Mesa de RSC en Madrid Foro Empresarial.



Nuestro lema: Todos podemos ser los mejores en algo

707

Trabajadores en
Envera Empleo, S. L. U.

217

Trabajadores en
Envera Asociación



Delegaciones y Puntos de Inclusión

ANDALUCÍA

Málaga

Ctra. Aeroclub, 22
29004 Málaga

CANARIAS

Gran Canaria

Arcipreste de hita, 12
35240 Carrizal de Ingenio
Las Palmas

Tenerife

C/ Cruz Caridad, 42
38350 Tacoronte - S. C. de Tenerife

CATALUÑA

Barcelona

C/ Begues, 29-31
08820 Prat de Llobregat
Barcelona

Punto de Inclusión Carrefour Prat

Autovía de Castelldefells, km. 5
08820 Prat de Llobregat
Barcelona

COMUNIDAD DE MADRID

San Fernando de Henares

C/ Sierra Nevada 9-11
28223 San Fernando de Henares,
Madrid

Colmenar Viejo

Colmenar-Miraflores, km. 33,6
28770 Colmenar Viejo - Madrid

Trespaderne

Trespaderne, 9
28042 Madrid

Punto de Inclusión Islazul

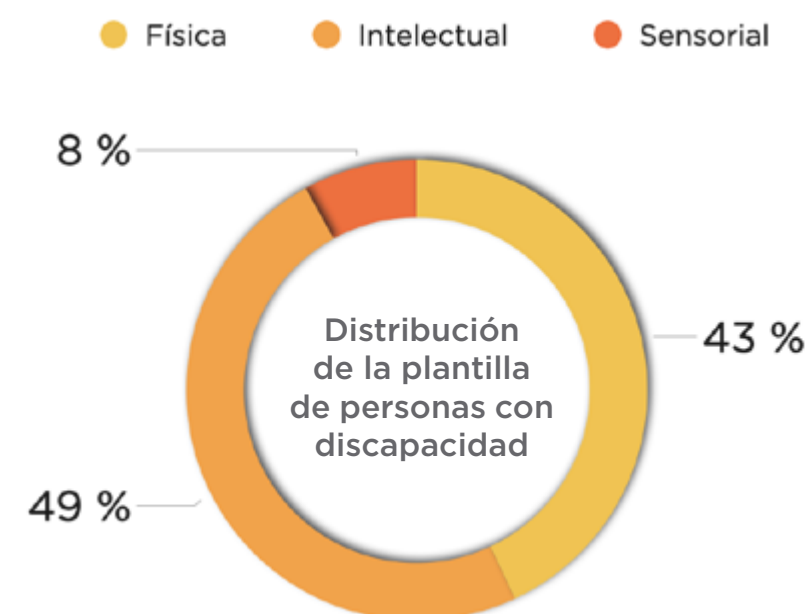
C/ Calderilla, 1
28054 Madrid

Punto de Inclusión Carrefour

Ciudad de la Imagen
Carretera de Boadilla, km. 1
28224 Pozuelo de Alarcón, Madrid

Sede Central

Bahía de Pollensa, 25
28042 Madrid



Reconocimientos y certificaciones



Premio Influentials a la organización más sostenible del 2018 entregado por El Confidencial.



Premio "Foro Justicia y discapacidad" por la integración de las personas con discapacidad intelectual. **Consejo General del Poder Judicial.**



Premio Corresponsables Iberoamérica al proyecto radioterricola.com "la radio que nos une".



Premio Nacional a la Excelencia en la Inclusión y Prevención de Riesgos Laborales con personas con discapacidad Fundación ALARES.



Antena de Oro por su labor solidaria con personas con discapacidad, **Federación de Asociaciones de Radio y Televisión de España, 2014.**

Más de **45** años de historia ofreciendo calidad, eficiencia y profesionalidad

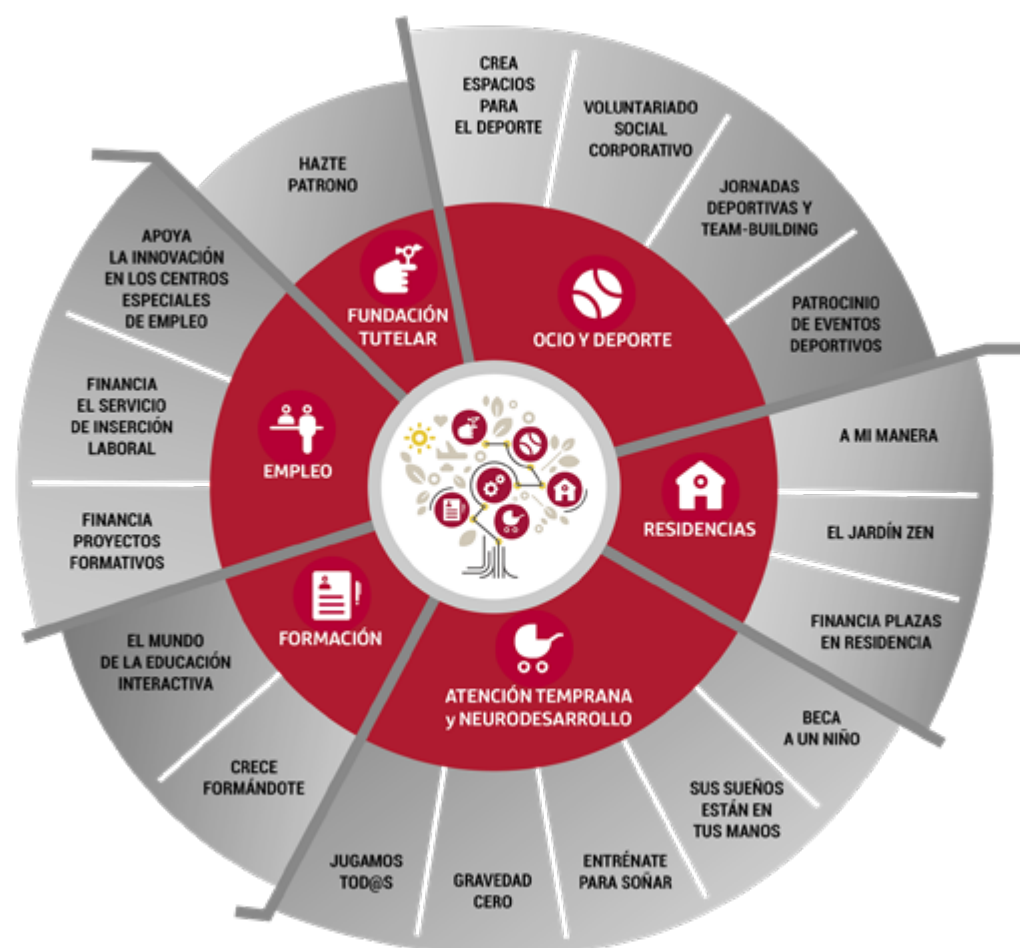


Servicios a personas con discapacidad

Nuestra actividad se focaliza en dos áreas:

En el **Área Asistencial**, ofrecemos servicios de apoyo para el desarrollo de las habilidades personales, sociales y laborales de las personas con discapacidad de todas las edades.

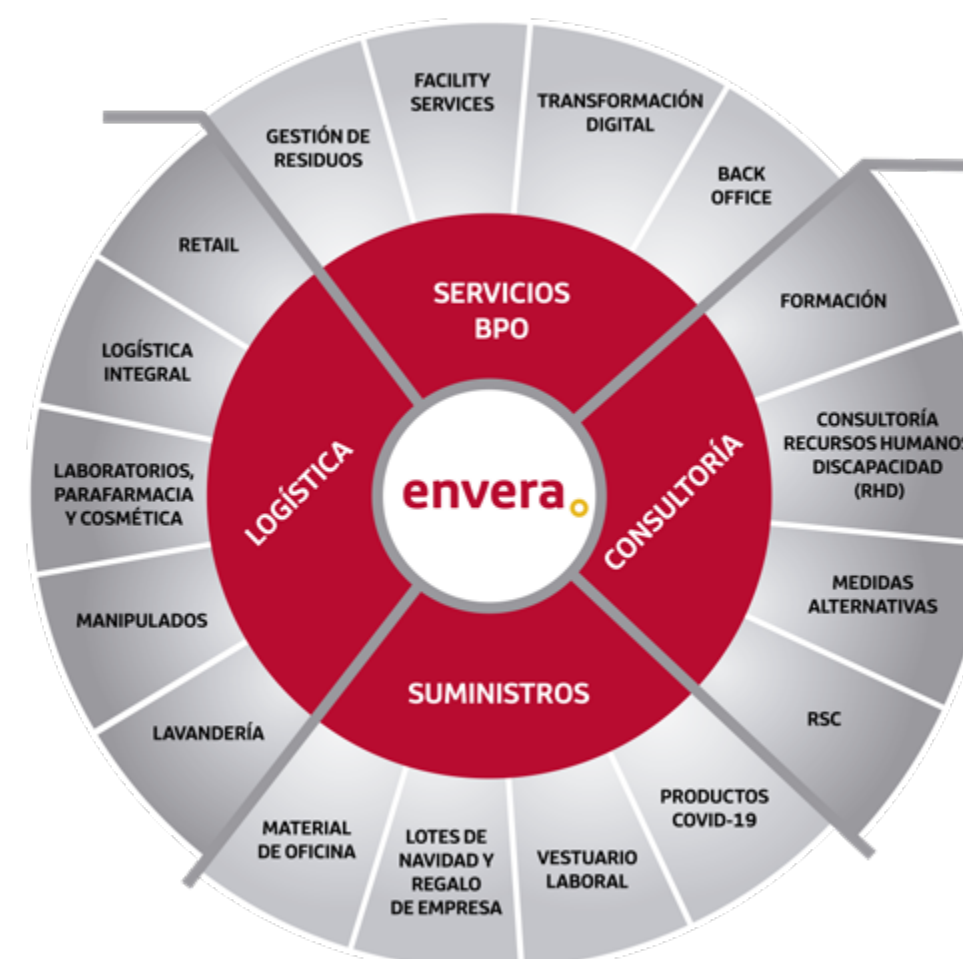
ÁREA ASISTENCIAL



En el **Área de Empleo**, colaboramos con el sector privado en el cumplimiento de la LGD (Ley General de Discapacidad), antigua LISMI, y las medidas alternativas a la ley a través de:

- La integración de personas con discapacidad en la empresa ordinaria.
- La contratación de servicios procedentes de nuestros Centros Especiales de Empleo.
- Las donaciones o acción de patrocinio a la asociación.

ÁREA DE EMPLEO



Fundación Tutelar

La Fundación Tutelar Envera es una entidad jurídica sin ánimo de lucro, clasificada como Fundación Benéfico-Asistencial por Orden Ministerial de 30 septiembre 1997, que responde a la necesidad de las personas adultas, con discapacidad intelectual, que, al encontrarse en situación de desamparo, precisan de apoyos concretos para alcanzar su proyecto de vida.

Estos apoyos estarán basados en el respeto a la voluntad y las preferencias de la persona con discapacidad y se ofrecerán en la medida que la persona los necesite y sean encomendados mediante sentencia judicial.

La principal medida de apoyo de origen judicial para las personas con discapacidad será la curatela que proporcionará asistencia, apoyo y ayuda en el ejercicio de su capacidad jurídica.

Nuestros Patronos son: Iberia, Unisys, Airbus y D. Hilario Alfaro.

Este año 2020 y debido a la pandemia del COVID-19, hemos estado, si cabe, más al lado de nuestras familias y las personas con discapacidad intelectual, apoyándolas en las situaciones tan especiales vividas.

En el año 2021 las actuaciones más relevantes realizadas por la Fundación Tutelar han sido:

- Llevar a cabo todas las actuaciones inherentes al cargo de tutor de la persona tutelada.
- Ser Defensores Judiciales de dos personas mediante sentencia.
- Estamos a la espera de que la Fundación Tutelar Envera sea nombrada curadora de estas dos personas.
- Apoyo y asesoramiento familiar para preparar el futuro. Realizadas 79 entrevistas familiares.
- Ejercer servicio de pre-tutela con 14 personas y sus familias.
- Conceder 8 becas para tratamientos de Atención Temprana.
- Conceder 7 becas para Formación de jóvenes con discapacidad intelectual.
- Conceder 2 becas para proyecto vida independiente en piso supervisado.
- Conceder 1 beca compra ayuda técnica.
- Redacción y aprobación del Código de Buen Gobierno de la Fundación Tutelar Envera.
- Realizar ponencia sobre los aspectos más relevantes de la Ley 8/2021 por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica. Asistieron a esta ponencia 70 familias.



Ocio y Deporte

Educación física y deporte inclusivo con fines formativos, terapéuticos, participativo y de competición.

SOMOS DEPORTIVOS

Basado y centrado en las capacidades de cada uno de nuestros deportistas, en Envera creemos desde hace más de 30 años en el deporte como medio de superación, de normalización e inclusión y mejora de la calidad de vida.

Suspendidas todas las actividades deportivas con el estado de alarma, desde el primer día del confinamiento con la excusa del deporte intentamos estar comunicados con los deportistas y sus familias.

En nuestras comunicaciones deportivas, tutoriales y vídeos, junto con el programa diario de RT, además de sentirnos cerca y apoyarnos hasta pudimos reírnos y llevar un contenido y útil sentido del ánimo protector en el EPI de emergencias. Estos ratos y momentos, instantes quizás, nos ayudaron en momentos difíciles a darnos perspectiva y mejor sentido de la vida. Nos ayudaron a diversificarla, a competir mejor contra la ansiedad y la incertidumbre y los miedos. A estas alturas de la pandemia, cuando esta memoria se imprima, que el gran deseo de encontrarnos y habernos apretado un gran abrazo se haya cumplido.

No ha podido ser el intenso año deportivo al que nuestros deportistas se apuntaban, pero nuestro colectivo de deportistas está acostumbrado a superar pruebas, y saldrá de esta todavía más fuerte y fortalecido. Ellos seguirán contando historias y cosas..., pero además nos seguirán proponiendo que éstas pasen.

Desde Deporte Envera, nuestro pesar y eterno recuerdo a los que nos dejaron.

ACTIVIDADES

Aún así, el deporte antes de la aparición de la pandemia, mantuvo dos meses y medio frenéticos: las diarias clases de educación física de 10,00h a 15,00h de lunes a viernes, las clases de natación martes y viernes, el golf y aeróbic los viernes, y las clases de baile, zumba y chikung de lunes, miércoles y jueves. Y el pádel de 15,00h a 16,00h tres días a la semana.

También los entrenamientos de lunes y miércoles por las tardes y sábados en diferentes modalidades deportivas y los viernes por la tarde de gimnasia rítmica. Y todos los fines de semana, hasta su suspensión el 13 de marzo, los equipos de fútbol sala y baloncesto compitieron en las ligas autonómicas organizadas por FEMADDI.

A nivel autonómico, compitieron también nuestros deportistas en diferentes pruebas de los circuitos de natación y bolos. Por otro lado, a nivel nacional, en enero, tres equipos de baloncesto se desplazaron a Bailén (Jaén) y disputaron un torneo en esa localidad y, en febrero, nuestro equipo de pádel disputó el Campeonato Nacional en Onteniente (Valencia) y participaron durante 5 días en un clinic de aprendizaje y mejora de este deporte.

Pasado el primer confinamiento, a mediados de junio y ya durante todo el año, los deportistas continuaron con sesiones de educación física y actividades predeportivas, y paseos con las 5 bicicletas tándem y adaptadas que nos ha prestado la Fundación Lucas.

205
personas con
discapacidad
con necesidades
o interés en
actividades
deportivas



SEGUIR POTENCIANDO Y MEJORANDO EL DEPORTE DIARIO Y EXPRESIÓN CORPORAL

En Envera decíamos hace 31 años al inicio del proyecto deportivo: “Capacitados deportistas”, para enganchar el deporte y la educación física, para “presentar en sociedad” a nuestros deportistas y para entre sorprender y decirle a la sociedad que no limitara. A partir de ahí, nuestros deportistas demostraron en miles de canchas, sitios y lugares todo lo que “podían realizar” y todas sus funcionalidades para “cómo hacerlo”. Como otras acciones y terapias, tener el deporte y deportistas “capacidad de transformar en capacidad una capacidad que se tiene”.

Ahora, tras este parón, el incierto presente nos anima a iniciar un futuro cercano mejor. El deporte de equipo y de competición quedará como residual, la media de edad de nuestros deportistas es ya demasiado alta. Pero esto no nos debe preocupar si seguimos promocionando la actividad física y el movimiento a la totalidad de nuestros deportistas de lunes a viernes y mañanas y tardes.

- Programas..., programas y programas diana y específicos, adaptados al perfil fisicomotriz y momento de cada uno de nuestros deportistas y grupos de actividad en Educación Física y Psicomotricidad deportiva.
- La importancia de la Expresión Corporal: música y movimiento. Mejorar y desarrollar habilidades cognitivas y comunicativas que integran las motrices, afectivas y creativas.
- Modalidades (pre)deportivas incluidas en las programaciones y sesiones de educación física. Incluso, sin que esto suspenda o pare las clases, crear miniequipos y miniligas con componente de competición y clasificaciones...
- Asentar un programa de salidas ociodeportivas. Al no salir tanto a competiciones y campeonatos nacionales, ofertar excursiones de varios días que combinen ocio, deporte y turismo.
- Seguir organizando jornadas de competición propias y apoyar a FEMADDI y a Special Olympics.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS DEPORTE ENVERA DE 1991 A 2020

Ayuntamiento de Colmenar Viejo:

- Premio al Mérito Deportivo.
- Premio Actividades Deportivas.
- Premio Promoción Deporte.
- Premio a la Inclusión Deportiva.
- Varios reconocimientos a nuestros voluntarios.

Comunidad de Madrid:

- Diploma y reconocimiento deportistas por sus méritos deportivos.
- Premio actividades deportivas e inclusión.
- Reconocimiento por la colaboración en cesión de nuestro Pabellón y organización y apoyo a sus actividades deportivas.

UGT Madrid premios Largo Caballero:

- Premio al deporte femenino y entrenadoras.
- Premio Prensa y Difusión deporte personas con discapacidad.
- Premio a las actividades deportivas.
- Premio a la labor deportiva por UFEDEMA (Unión de Federaciones Madrileñas).
- Fundación At. de Madrid: Reconocimiento a las actividades y promoción deportiva.
- Empresa Elite Sport: Premio a la inclusión y deportividad liga Fútbol 7.
- Diferentes premios y reconocimientos de Special Olympics España y Madrid por la organización, colaboración y participación en eventos y programas deportivos conjuntos.
- Diferentes premios de Federación Madrileña Deportes Discapacitados Intelectuales (FEMADDI): a la participación, programas y fomento deporte, labor e inclusión y colaboración y apoyo a sus actividades.
- Reconocimientos de diferentes organizaciones e instituciones de Barcelona, Gran Canaria, Tenerife y Málaga, por la organización de eventos y promoción del deporte en diferentes localidades, como las Olimpiadas Envera y jornadas deportivas.



Residencias

GRANDES NECESIDADES DE APOYO.

Dirigido a personas con discapacidad intelectual, mayores de 18 años con necesidades de apoyo generalizado y gran nivel de dependencia.

ADULTOS

Dirigido a personas que tienen dificultades para el acceso a la vida autónoma e independiente.

MAYORES DE 45 AÑOS

Dirigido a personas con discapacidad en proceso de envejecimiento prematuro para retrasar el deterioro en el mayor grado posible.

123
personas mayores de 18
años con discapacidad
intelectual





Atención Infantojuvenil

Atención individualizada a menores de 0 a 18 años. Dirigida al tratamiento de niños que presenten cualquier tipo de alteración en su desarrollo.

SERVICIOS

Atención temprana para niños de 0 a 6 años con alteraciones en el desarrollo y/o riesgo de padecerlas. Servicio contratado con la Consejería de Políticas Sociales y Familia IGUALDAD y NATALIDAD de la Comunidad de Madrid.

Unidad de Neurodesarrollo dirigida a niños y jóvenes de 6 a 18 años que continúan necesitando atención especializada para el desarrollo de sus capacidades y habilidades.

Servicios de valoración médica y psicológicas del menor.

TRATAMIENTOS

Individualizados: Estimulación, Logopedia, Fisioterapia, Psicoterapia y Terapia Ocupacional.

En grupo (2-5 pax): Psicomotricidad, Apoyo Escolar, Habilidades Sociales y Habilidades de Comunicación.

252
niños y niñas
de 0 a 6 años
con discapacidad
intelectual o
del desarrollo

1.446
familias
atendidas

Más de
5.000
usuarios atendidos

Atención de día

Actividades dirigidas a personas mayores de 18 años con discapacidad.

CENTRO OCUPACIONAL

Proporciona la habilitación profesional, la autonomía personal y las habilidades sociales necesarias para conseguir el máximo desarrollo de sus capacidades.

Tiene como objetivo la inserción laboral en un Centro Especial de Empleo o en la empresa ordinaria.

223
personas atendidas
en el centro ocupacional

CENTRO DE DÍA

Atención rehabilitadora, habilitación personal y social. Terapias de rehabilitación, estimulación cognitiva y habilidades sociales dirigido a personas con grandes necesidades de apoyo.

Cuidados personales y asistencia especializada a fin de conseguir el máximo desarrollo de sus capacidades y **posibilidades de integración social**.

33
personas atendidas con grandes
necesidades de apoyo en
atención diurna



Formación

Programas formativos para la preparación académica y la cualificación profesional.

FORMACIÓN

Destino Empleo.

Formación para impulsar la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual, contribuyendo al desarrollo de sus habilidades sociolaborales y de búsqueda activa de empleo.

Graduado en Educación Secundaria.

Dirigido a personas mayores de 18 años con discapacidad intelectual para conseguir el Graduado en Secundaria.

Proyecto Crece Formándote.

Servicio para dar continuidad a los programas de Formación.

Programa de Prácticas Formativas en la Administración Pública.

302

personas con discapacidad,
mayores de 16 años, formadas en cursos
dirigidos a titulación o formación profesional

INSERCIÓN LABORAL

Oposiciones Empleo Público.

Preparación para el acceso a las plazas de empleo público reservadas por la Administración General del Estado.

Servicio de Inserción Laboral.

Asesoramiento, valoración y orientación en la búsqueda de un empleo acorde al perfil de cada persona.

Programa de Prácticas Formativas en la Administración Pública.



Personas con discapacidad,
mayores de 18 años,
en proceso de inserción laboral

42 Madrid

128 Las Palmas

132 Tenerife

Inserción Laboral

Servicios

Externalización de los servicios para convertir los costes fijos en variables y desarrollando los servicios a medida.

Logística

Proporcionamos el equipo de personas y los recursos materiales necesarios para cumplir con un servicio de calidad.

Consultoría

Asesoramiento en el diseño de sus políticas de RSC y realización de la gestión necesaria para el cumplimiento de la LGD.

ACTIVIDADES DE GENERACIÓN Y PROMOCIÓN DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En los últimos 10 años, Envera ha generado un importante retorno social y económico, ya que contratar los servicios de Envera, tanto en sus Centros Especiales de Empleo (protegido) como en las instalaciones del cliente (Outsourcing), tiene una doble ventaja: competitividad y valor social.

Contamos con centros en Madrid, Colmenar Viejo, Barcelona, Málaga, Tenerife, Las Palmas, Valladolid y Sevilla. Atendemos anualmente a 5.000 personas con diversidad funcional en nuestros centros asistenciales y contamos con más de 832 trabajadores, de los cuales más de 570 son personas con discapacidad.

Todos nuestros centros de Servicios Asistenciales y empleo han obtenido la certificación que nos acredita la implementación de un sistema de gestión de calidad basado en la norma internacional UNE-EN ISO 9001:2015.

Sala Blanca calificada con la ISO 22716 para la manipulación.



Más de **4.000**
personas atendidas
en los últimos 15 años en el SIL

Consultoría



OS ACOMPAÑAMOS EN EL PROCESO DE CUALIFICACIÓN DE VUESTROS TRABAJADORES

Colaboramos en el diagnóstico de necesidades, la definición del plan formativo, y en la ejecución y evaluación de la formación. Disponemos de un catálogo formativo vivo, en materias formativas transversales y sectoriales. Diseñamos cursos adaptados a necesidades reales.

Realizamos las gestiones en FUNDAE para que podáis bonificar vuestro plan formativo.

FORMACIÓN CON DOBLE BENEFICIO

Mediante la contratación de los servicios de formación con Envera, se da cumplimiento a la Ley General de Discapacidad (RD 27/2000), realizando una compra responsable que revertirá en la inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual. Contratar los servicios de Envera como Centro Especial de Empleo, impulsará vuestra RSC.

FUNDAE, ¿NOS ENCARGAMOS?

Gestor administrativo

Implica la realización de todas las comunicaciones administrativas en la aplicación de bonificaciones de FUNDAE.

Entidad organizadora

Además de las tareas administrativas anteriores, incluye la coordinación completa del proceso formativo.

FORMACIÓN A MEDIDA

Desde Envera adaptamos los contenidos a vuestras necesidades reales y a cualquier modalidad de impartición (presencial, aula virtual, e-learning, blended). También creamos cursos en formato SCORM para ser utilizado directamente en vuestra plataforma LMS.

FORMACIÓN EN MÚLTIPLES ÁREAS Y NIVELES

Disponemos de una amplia oferta formativa de carácter sectorial y transversal y diferentes niveles de especialización, dando la mejor solución a vuestra necesidad.

CONSULTORÍA Y AUDITORÍA

Ofrecemos asesoramiento técnico en temas formativos para una correcta gestión de vuestra formación bonificable, a través de nuestro servicio de consultoría y auditoría de formación.

NO SERÁ UNA FORMACIÓN MÁS

Todos los servicios de formación facturados a través de Envera computan como medidas alternativas para el cumplimiento de la Ley General de Discapacidad (RD 27/2000). Además, a la vez que capacitas a tus trabajadores, creas empleo para personas con discapacidad.

122.000 €
FACTURACIÓN
2020

12 CUENTAS
NACIONALES
CLIENTES 2020

Crece **179%**

Crece **258%**

340.000 €
FACTURACIÓN
2021

43 CUENTAS
NACIONALES
CLIENTES 2021

Servicios a Empresas

Calidad, eficiencia y profesionalidad

Acreditación en la norma intelectual
UNE-EN ISO 9001:2015.

Soluciones llave en mano

Servicios externalizados y a medida en las actividades de gestión documental, gestión de residuos, facility services y servicios administrativos.

Ventajas competitivas

Ventajas competitivas para la satisfacción de nuestros clientes. Impacto directo en la cuenta de resultados.

FACILITY SERVICES

- Control de accesos y recepción.
- Limpieza de oficinas y centros comerciales.
- Jardinería: mantenimiento de jardines y sistemas de riego.
- Conserjería.
- Mensajería y transporte.
- Valija.

Más de **300**
clientes gestionados

GESTIÓN DE RESIDUOS

- Segregado y clasificación de residuos en líneas de producción y plantas de reciclaje.
- Recogida de residuos con cobertura a nivel nacional.
- Certificación oficial de destrucción.

1.450.000 Kg
de residuos sólidos Urbanos (RSU)

120.000 Kg
de residuos Reciclados

93.850 Kg de envases
gestionados a través de ECOEMBES

ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES (BPO)

- Data Entry: registro y modificación de datos.
- Gestión administrativa de cualquier departamento de la compañía.
- Atención al cliente.
- Servicios de recepción y auxiliares.

Más de **900** personas contratadas

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Digitalización de diferentes tipos de documentos: facturas, albaranes, expedientes personales, documentación jurídica, etc.
- Grabación de distintos campos impresos o manuscritos para integrarlos en cualquier gestor.
- Mejora de calidad de la imagen.
- Captura, verificación y gestión de datos a través de diferente software: ABBYY, KOFAX, AMADEUS, RESIBER, SAP.
- Exportación e integración en la nube.
- Destrucción certificada.
- Custodia



Logística

Servicio integral

Más del 20% de incremento del servicio de transporte para ofrecer un servicio integral a nuestros clientes.

Experiencia

Amplia experiencia de más de 35 años ofreciendo productos con acabado personalizado.

Capacidad

Más de un millón de prendas y tejidos tratados meticulosamente en nuestra lavandería artesanal durante el último año.

PUNTOS DE INCLUSIÓN

Proyecto de reciclaje solidario pionero en Europa.

Puntos de Inclusión en Madrid (en los Centros Comerciales Islazul y Carrefour Ciudad de la Imagen) y en Barcelona (en el centro comercial Carrefour Prat, situado en El Prat de Llobregat).

LABORATORIOS, PARAFARMACIA Y COSMÉTICA

- Fabricación de mascarillas quirúrgicas sanitarias IIR.
- Sala Blanca.
- Servicio de fabricación parcial de medicamentos.
- Manipulación de productos.
- Almacenaje.
- Distribución.



RETAIL

- Recepción de carga y descarga.
- Seguridad.
- Eficiencia.
- Punto de partida de procesos.
- Tratamiento de residuos.
- Recovery y reposición.

LOGÍSTICA INTEGRAL

- Recepción en múltiples formatos.
- Cross docking.
- Almacenaje.
- Órdenes de pedido.
- Recovery.
- Co Paking.
- Manipulados de gran volumen.

MANIPULADOS

- Kitting.
- Selección y empaquetado.
- Diseño de empaquetado.
- Embalaje.
- Etiquetado.
- Alimentación de líneas.

LAVANDERÍA

- Servicio integral de recogida.
- Lavado.
- Planchado.
- Manipulado.
- Packaging.
- Entrega.

Suministros

El área de Suministros se adapta a la política de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas y las apoya en el cumplimiento de la Ley general de Discapacidad.

MATERIAL DE OFICINA

ENVERA ofrece una experiencia y especialización desde hace más de 10 años en la venta de suministros. Le ofrecemos un servicio integral a nivel nacional. Este servicio le computa para el cumplimiento de la Ley General de Discapacidad (LGD) y le ayuda en potenciar su RSC.

- Amplio catálogo con los mejores productos de oficina.
- Impresión corporativa.
- Consumibles de Limpieza.

El 100% del margen, obtenido con la venta de estos productos, se destina a la inserción socio laboral de personas con discapacidad intelectual.

Más de **1.000**
referencias gestionadas

LOTES DE NAVIDAD Y REGALO DE EMPRESA

- Marketing promocional.
- Regalos de empresa.
- Lotes de Navidad.



65.000 lotes
manipulados



1,5 millones
de mascarillas
gestionadas

Mascarillas quirúrgicas sanitarias IIR
fabricadas en nuestra sede de Colmenar Viejo

PRODUCTOS COVID-19

- Mascarillas quirúrgicas sanitarias IIR.
- Mascarilla FFP2 filtrante y sin valvula.
- Geles Hidroalcohólicos Aloe Vera, Mango, Manzana.
- Gel Anti vaho.
- Guantes de Nitrilo.

VESTUARIO LABORAL

- Vestuario laboral
- Equipos de protección individual.

Tecnología digital Envera en todos los aspectos del negocio; transformación aplicada a nuestros usuarios, empleados y clientes

PLATAFORMAS DIGITALES SEGURAS Y ACCESIBLES EN ENTORNO CLOUD

Plataformas digitales colaborativas y seguras para la comunicación y trabajo colaborativo entre los equipos, permitiendo trabajar desde cualquier lugar, desde cualquier dispositivo y a cualquier hora con tecnología Microsoft.

Portal del usuario Envera, portal web securizado donde se publican todas las aplicaciones corporativas y herramientas digitales para ofrecer y facilitar el teletrabajo. Aplicativos webs en cada una de las áreas de negocio

Plataforma web crowdfunding interactiva que permite donaciones, colaboraciones y apoyos en proyectos de ayuda a la discapacidad.

Entornos Cloud; Google, AWS, Microsoft Azure, y entorno privado en modelos SaaS y PaaS.

Infraestructura robusta y securizada en modelos de servicios gestionados y microservicios que permiten flexibilidad y adaptación a las cambiantes necesidades.

Comunicaciones en arquitectura SDWAN en todos los centros y dotando a toda la organización de servicio de comunicaciones unificadas.

Videoconferencias adaptadas y todos los servicios web asociados.

Hardware y dispositivos electrónicos adaptados; tablets, Pizarras digitales...

DATA DRIVEN

Cultura del dato, análisis de datos y puesta en valor mediante modelos Business Intelligence con el fin de entender y atender mejor a nuestros empleados, usuarios y clientes.

CIBERSEGURIDAD

La seguridad de la información, nuestros sistemas y la protección de los datos personales es para nosotros muy importante adecuándonos a las buenas prácticas de ciberseguridad y cumplimiento del reglamento general de protección de datos personales.

GESTIÓN DEL CAMBIO Y METODOLOGÍAS ÁGILES

Objetivo principal, apoyo a la transformación y gestión integral de las personas a las que atendemos, sus problemas, sus logros, su formación, entorno, sus capacidades, su empleo..., para prestación de servicios de manera integral, así como a nuestros empleados y clientes.

INNOVACIÓN; ENVERA SOCIALTECH

Nuevas líneas de empleo innovadoras y sostenibles para las personas con discapacidad en servicios profesionales de tecnología relacionados con los nuevos escenarios de mercado digitales;

ENVERASOCIAL MICROSERVICES, Servicios de Microinformática

ENVERASOCIAL DIGITALUNIVERSITY, Servicio de formación Tech adaptada a la discapacidad

ENVERASOCIAL DIGITALASESOR, Servicio de asesoramiento personalizado

ENVERASOCIAL DIGITALEEDGE, Servicio de reacondicionamiento de dispositivos DaaS

HUB DIGITAL de intraemprendimiento y colaboraciones con startups, universidades, y todo el tejido empresarial



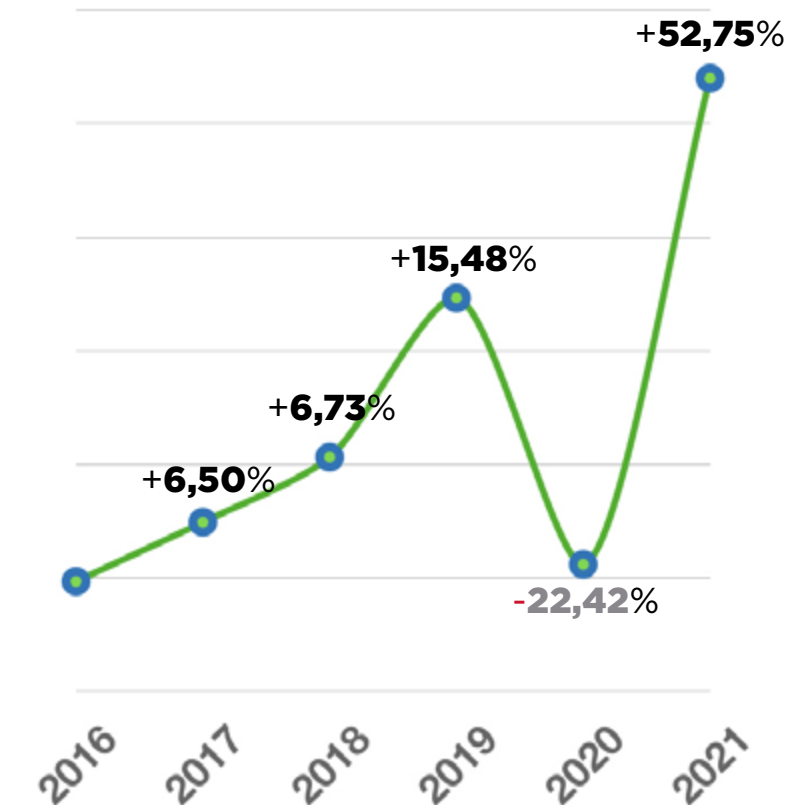
Facturación 2021

La misión de Envera es la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual, trabajando cada día sobre los valores de integración, compromiso social, transparencia, calidad e innovación, creando el marco en donde todas las diferencias, todas las capacidades, tengan las mismas oportunidades.

> 35%

crecimiento de facturación
en los últimos 3 años

Evolución ventas de los últimos 5 años



Memoria de actividades

Departamento de Comunicación y RR.II.

1. Principales eventos y actividades

- [Calendario Solidario 2021 Envera en homenaje a las empresas del sector aeronáutico](#)
- [Envera celebra su 30 Aniversario del Deporte Inclusivo, presidido por Vicente del Bosque, con la recepción del Equipo Paralímpico y un homenaje a los voluntarios](#)
- [El presidente de Iberia inaugura el Jardín Infantil del Edificio Envera](#)
- [La Comunidad de Madrid y Envera incorporan por primera vez a jóvenes con discapacidad intelectual para hacer prácticas en Metro](#)
- [Radio Terrícola inicia sus emisiones desde Madrid con una entrevista al presidente de Iberia](#)
- [Envera inaugura el 'Espacio Coca-Cola' que ya disfrutaban sus residentes y alumnos con discapacidad intelectual](#)
- [Envera y la Consejería de Vivienda de la Comunidad de Madrid ponen en marcha un piso supervisado para fomentar la vida independiente](#)
- [El director general de Envera participa en Industry talks: industria aeronáutica y discapacidad, ¿una paradoja?](#)
- [Alumnos con discapacidad intelectual de Envera comienzan](#)



[sus prácticas en la Consejería de Transportes de la Comunidad de Madrid](#)

- [Nace Envera Shop, la tienda online para compras socialmente responsables](#)
- [El bipedestador de Coca-Cola cambia la calidad de vida de las personas con movilidad reducida](#)
- [Madrid se ilusiona con la primera gran carrera popular tras la pandemia: solidaria y a favor de Envera](#)
- [Los deportistas de Envera hacen historia del deporte inclusivo en la Media Maratón de Madrid](#)
- [Maquinaria de última generación en el Centro Especial de Empleo de Barcelona](#)
- [Proyección del cortometraje 'El vuelo de Michael' en el Festival de Cine de Alcalá de Henares](#)
- [ENAIRE apoya con 77.000 euros los proyectos de Envera para la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual](#)
- [El 'Espacio USCA' ya es una realidad para las personas con grandes necesidades de apoyo de Envera](#)
- [Aviación sin Fronteras entrega una cesta de Navidad cedida por el director general de Aviación Civil a familias sin recursos del Servicio de Atención Temprana de Envera](#)
- [Acompañamos a Carmila en la celebración del Camiday](#)



- [Envera participa en el I Foro Empléate Madrid con el Ayuntamiento y Madrid Foro Empresarial](#)
- [Envera en la Convención CPOnet 2021](#)
- [Comienza la vacunación contra el COVID-19 en Envera](#)
- [Tan cerca como siempre. Las residencias de personas con discapacidad intelectual durante la pandemia](#)
- [Formación para el empleo: diez personas con discapacidad finalizan el Curso de Cocina con Envera](#)
- [Envera participa en la iniciativa Mares Circulares de Coca-Cola y Chelonia](#)
- [Fiesta de Halloween en Envera](#)
- [La Fundación Tutelar Envera organiza una jornada sobre la nueva ley que afecta a las personas con discapacidad](#)
- [Envera imparte educación financiera a sus trabajadores con discapacidad intelectual](#)
- [Voluntarios y beneficiarios de Envera corren con los alumnos del colegio Fuente Santa de Colmenar Viejo para que nadie se quede atrás](#)
- [Envera inicia sus itinerarios de formación para la inserción laboral de personas con discapacidad cofinanciados por el Servicio Canario de Empleo y los Fondos Europeos](#)
- [Envera participa en el Encuentro de Huertos Ecológicos organizado por el Ayuntamiento de Telde](#)
- [Disfrutamos del concierto del grupo 'Colmenar Canta' con motivo de las fiestas de Colmenar Viejo](#)
- [Los deportistas del Centro Ocupacional de Envera en Gran Canaria disputan el XII Campeonato de Atletismo organizado por el Cabildo y el Club Civitas](#)
- [Vivir con - Envera participa en el certamen de Plena Inclusión Canarias](#)
- [Servicios del Centro Especial de Empleo que envera ofrece a las empresas](#)



- [Así es la terapia asistida con animales](#)
- [Envera participa en la Semana Europea de la Movilidad en Colmenar Viejo](#)
- [Los residentes de Envera disfrutan de un encuentro entre el Leganés y el Lugo gracias a Coca-Cola](#)
- [El Servicio de Inserción Laboral de Envera participa en la Feria Virtual de Empleo de la Comunidad de Madrid](#)
- [Las familias de Atención Temprana de Envera disfrutan del ciclo de música en familia en el Auditorio Nacional gracias a las invitaciones de la Fundación Talía Concertante](#)
- [Con ENAIRE, para la inserción laboral de 200 personas con discapacidad](#)
- [Con Fundación "la Caixa": Envera se adhiere por séptimo año consecutivo al Programa Incorpora](#)
- [Con CEAR para atender a un mayor número de personas vulnerables](#)
- [Con la Consejería de Vivienda y Administración Local de la Comunidad de Madrid para la realización de prácticas formativas de nuestros alumnos](#)
- [Con Coca-Cola European Partners para impulsar doce encuentros de apoyo emocional frente al COVID-19](#)
- [Con la Fundación Hospital San José para colaborar en la protección de los más vulnerables](#)
- [Con Pyteco para recibir material de protección frente al COVID-19](#)
- [Con la Fundación SEPLA Ayuda para distribuir 2.000 kilos de legumbres entre familias vulnerables](#)
- [Con la Fundación SEPLA Ayuda para becar a tres niños con discapacidad](#)

2. Alianzas estratégicas en RSC para alcanzar los ODS

- [Con la Consejería de Transportes e Infraestructuras de la Comunidad de Madrid para que alumnos de Envera realicen prácticas en Metro y el Consorcio Regional de Transportes](#)



del Servicio de Atención Temprana de Envera

- Con MAPOMA, Aviación sin Fronteras y el Ejército del Aire para el envío de material deportivo y humanitario a la Escuela de Fútbol 'Vicente del Bosque' en Senegal
- Con la Asociación Doctor Jaime Campos-Castelló para fomentar la vida independiente de personas con discapacidad intelectual
- Con la ONG 'Hombre nuevo tierra nueva' para el envío de ayuda humanitaria a Cuba
- Con Cáritas, Mensajeros de la Paz y Voluntarios por África para la donación de alimentos, ropa y productos de primera necesidad
- Con la Fundación Laboral de la Construcción para la inclusión de personas con discapacidad intelectual
- Con Ibercaja para la construcción

de un rocódromo terapéutico del que se benefician 200 niños con discapacidad

- Con la Fundación DISA para la práctica de la vela por parte de las personas con discapacidad intelectual del Centro Ocupacional de Envera en Gran Canaria
- Con AMA Seguros, que ha donado 3.000 euros para los proyectos sociales de Envera
- Con CPONET para la visibilización e inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual
- Con Florette y SATOCAN para la mentorización laboral de alumnos con discapacidad de Envera en Gran Canaria
- Con Madrid Foro Empresarial y CEIM, para la promoción de la RSC entre las empresas madrileñas
- Con El Confidencial para la donación de material informático

3. Visitas institucionales

- El alcalde de Colmenar Viejo visita los nuevos servicios de empleo y asistenciales de Envera
- El Delegado de Bienestar Social del Ayuntamiento de Madrid visita a las personas con discapacidad intelectual de Envera
- La presidenta de Barajas y delegada de Deportes del Ayuntamiento de Madrid visita el Edificio Envera
- El teniente de alcalde de Ciudadanía del Prat visita el Centro Especial de Empleo de Envera
- El presidente de Iberia y su Comité de Dirección visitan el Centro Integral de Discapacidad de Envera y pasan por los micrófonos de Radio Terrícola
- ENAIRE visita el Edificio Envera e inaugura el 'Aula ENAIRE'
- Aviación Sin Fronteras visita el Centro Integral de Discapacidad de Envera
- Clarins, multinacional referente en el sector de los cosméticos, visita el Centro Integral de Discapacidad de Envera
- El director de Aeropuertos de Iberia y su equipo visitan el Edificio Envera
- El director de Plena Inclusión Madrid visita el Edificio Envera y los servicios de Atención Temprana, Formación y Residencia con Centro Ocupacional



- [Recibimos en el Edificio Envera la visita del CEO de Gestair, compañía líder en aviación ejecutiva](#)
- [El Centro Integral de Discapacidad de Envera y su Centro Especial de Empleo reciben a Getinge](#)
- [Carmila visita el Centro Especial de Empleo de Envera en Barcelona](#)
- [Visita de Iberdrola, compañía con la que trabajamos en servicios logísticos dando empleo a profesionales con discapacidad](#)
- [El Comité de Dirección de Iberia Mantenimiento en Radio Terrícola](#)
- [La instagramer Kuka & Chic nos trae las últimas tendencias a Radio Terrícola](#)
- [Visita de Legrand a Envera](#)
- [Mahou San Miguel visita en Centro Integral de Discapacidad de Envera](#)
- [Responsables de Metro de Madrid visitan el Servicio de Formación de Envera](#)
- [La Fundación Paideia visita Envera desde Galicia](#)
- [Aunamos esfuerzos en la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual con la Fundación Prodis](#)
- [Intercambio de experiencias con Mujeres para el Diálogo y la Educación](#)

4. Envera Punto de Inclusión

- [Envera Punto de Inclusión cumple cinco años como proyecto de RSC pionero en Europa](#)
- [Envera Punto de Inclusión abre un espacio en Carrefour Prat gracias al compromiso social de Carmila y Carrefour Property](#)
- [Envera colabora con Islazul para cumplir los deseos en San Valentín](#)
- [La exposición de PhotoEspaña “Al borde del aeropuerto”, del fotógrafo de Envera Antonio Martín ‘Michael’, puede visitarse en Islazul](#)
- [“Envera Punto de Inclusión” representa a España en la Conferencia Zero Project](#)
- [Vídeo: Envera Punto de Inclusión. El viaje de la vida](#)



5. Premios y reconocimientos

- [‘Envera Punto de Inclusión’ recibe el Premio a la RSC y la Sostenibilidad Global en su V Aniversario](#)
- [Envera es reconocida como finalista del certamen Excelencia Digital de CIONET](#)
- [Las mascarillas quirúrgicas de Envera reciben un nuevo certificado que ratifica su calidad](#)
- [El 100 % de las empresas valoran positivamente el Servicio de Consultoría y RSC de Envera](#)
- [Reconocimientos Corresponsables a Envera](#)
 - [ODS 10. Organización comprometida con los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad](#)
 - [ODS 17. El esfuerzo del voluntariado corporativo](#)
 - [ODS5. Buenas prácticas en liderazgo femenino](#)

6. Medios de comunicación

NOTAS DE PRENSA

- [Más de 200 nuevos empleos para personas con discapacidad en plena pandemia](#)
- [La Fundación Tutelar Envera beca a 17 personas con discapacidad intelectual para mejorar su calidad de vida](#)
- [8M: Mujeres jóvenes y con discapacidad derriban prejuicios a través del empleo](#)
- [Lleva la experiencia del viaje a tu casa con las butacas exclusivas de un avión de la familia A320](#)
- [Noventa personas con discapacidad consiguen un empleo gracias al Proyecto ENAIRE de Envera](#)
- [Encontrar empleo, el mejor regalo de Navidad para las personas con discapacidad intelectual](#)
- [Así contribuye Envera a 11 Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#)



PRINCIPALES APARICIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN GENERALISTAS

- RTVE - [Inauguración de Envera Punto de Inclusión en Carrefour Prat](#)
- Telemadrid - [Jóvenes con discapacidad intelectual realizan prácticas formativas en Metro de Madrid](#)
- Telemadrid - [Personas con discapacidad revisan la tornillería de los motores de los aviones](#)
- Telemadrid - [¿Qué pasa con las maletas que se pierden en los aeropuertos?](#)
- Telemadrid - [Día de la mujer desde Envera Punto de Inclusión](#)
- Telemadrid - [Regresa la carrera solidaria 'Madrid corre por Madrid'](#)
- Telemadrid - [Escuela de Pádel Adaptado ícaro-Envera](#)
- Telemadrid - [Bicicletas adaptadas para todos en Madrid Río](#)
- Telemadrid (Está pasando) - [Reportaje Envera Punto de Inclusión](#)
- Onda Madrid (Madrid Sin Fronteras) - [Envera Punto de Inclusión](#)
- Onda Madrid (Madrid Sin Fronteras) - [Envío de material deportivo y humanitario a la Escuela 'Vicente del Bosque' en Senegal](#)
- Radio Viajera - [Envera realiza quincenalmente su programa Tour Disfriendly](#)
- Click Radio TV (Desafío Empresarial) - [La importancia de la Responsabilidad Social Competitiva](#)
- Servimedia - [Encuentro con los paralímpicos, Iberia y Envera](#)
- Europa Press - [Los encuentros 'Todo irá a mejor' de Coca-Cola ofrecen apoyo emocional a más de 3.000 personas](#)
- El País - [La vital y desconocida labor que se realiza en el aeropuerto de Málaga](#)
- La Vanguardia - [Cuando la solidaridad llega volando](#)
- 20 Minutos - [La Comunidad de Madrid incorpora por primera vez a jóvenes con discapacidad intelectual para hacer prácticas en Metro](#)
- Marca - [Más de 5.000 corredores volvieron a correr por las calles de Madrid](#)
- Corresponsables - [Ser cuidador es que una madre se vaya tranquila porque sabe que atenderás a su hijo como ella lo haría](#)
- Compromiso RSE - [ENAIRE apoya con 85.000 euros los proyectos de Envera](#)
- CPOnet - ["Compras y la RSC, aliados estratégicos para la competitividad de las empresas"](#)
- HiRetail - [Envera Punto de Inclusión abre un espacio en Carrefour Prat](#)

7. Presencia digital

WEB (2021)



134.724

REDES SOCIALES (DATOS GLOBALES)



2.119



4.100



256.808



493



2.870



3.240



envera 

Todos podemos ser los mejores en algo