

Memoria 2022

envera.

Todos podemos ser los mejores en algo

www.grupoenvera.org



Sumario

4	Carta del Presidente
6	Quiénes somos
7	Delegaciones
8	Plantilla respecto Discapacidad
10	Servicios a personas con discapacidad
12	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
14	Envera Asociación
16	- Atención de día
17	- Atención Infantojuvenil
18	- Formación
20	- Residencias
22	- Inserción Laboral
26	- Ocio y Deporte
28	Fundación Tutelar
32	Envera Empleo
34	- Consultoría RHD
36	- Formación
38	- Servicios a empresas
40	- Logística
42	- Suministros
44	- Tecnología y Transformación Digital
46	- Facturación
48	Memoria de actividades. Dpto. Comunicación, Relaciones Institucionales y RSC
50	- Principales eventos y actividades
52	- Alianzas estratégicas
55	- Visitas Institucionales
56	- Envera Punto de Inclusión
57	- Premios y reconocimientos
57	- Medios de comunicación
59	- Presencia Digital



Cumplimos 45 años acompañando a las personas con discapacidad intelectual en su viaje de la vida

Este año marca un hito en nuestra historia: cumplimos 45 años acompañando a las personas con discapacidad intelectual en el viaje de sus vidas. 45 años ya desde que un grupo de padres y madres, empleados de la compañía Iberia, decidimos unir nuestras fuerzas convencidos de que era posible un mundo mejor para nuestros hijos e hijas, que cuando llegaban a este mundo recibían como pasaporte a ninguna parte una cartilla del “Servicio Social de Asistencia a Subnormales”, que otorgaba el Estado.

Con determinación, esfuerzo y trabajo, sabiendo que por lo que luchábamos era porque estos niños y niñas, hombres y mujeres pudieran ocupar con dignidad su lugar en el mundo, demostramos que podían aprender y trabajar, y ser felices, ahí es nada, el objetivo más importante de unos padres para la vida de sus hijos.

Con nuestro lema “Todos podemos ser los mejores en algo”, rompimos barreras en el empleo, en el arte y en el deporte, en la integración social e identificamos las vidas únicas, insustituibles e importantes de las personas con discapacidad intelectual con las de los “influencers” que son, porque sus valores, cualidades y habilidades impactan en nuestro día a día dándonos ejemplo de superación, amor y humor.

Hoy desplegados en Madrid, Cataluña, Andalucía y Canarias, con cerca de 5.000 personas con discapacidad y sus familias atendidas al año y más de 900 empleos en Envera, podemos decir, sin ninguna duda, que hemos cumplido un sueño, conscientes de que queda mucho por hacer, sabiendo que lo que fue el impulso de unos pocos es hoy la obra de tantos.

Un viaje en el que no hemos estado solos: desde el nacimiento de nuestra organización hemos contado con el apoyo de nuestra empresa madre, Iberia, y también el de muchos otros colaboradores que nunca nos han dejado caer cuando alguna vez hemos sentido que nos faltaban las fuerzas. El bautizo con el nombre de “Envera” de un A320 Neo de Airbus, recién incorporado a la flota de Iberia, ha venido a poner otro hito en nuestra historia y la ilusión de que nuestro nombre surque los cielos del planeta para que podamos llegar más alto y más lejos.

Además de celebraciones, el gran logro de Envera en este 2022 ha sido irrumpir en la consecución de los criterios ESG (factores ambientales, sociales y de gobernanza, por sus siglas en inglés), que marcan la brújula de inversión y compra para inversores, clientes y consumidores. Y lo hemos hecho como única organización sin ánimo de lucro y misión finalista de la atención sociolaboral a las personas con discapacidad, básicamente intelectual, que es donante para otras muchas ONG (Cruz Roja, Mensajeros de la Paz, Cáritas, Banco de Alimentos, Voluntarios por África, Escuela Vicente el Bosque de Senegal, Hombre Nuevo Tierra Nueva-Cuba, AUDE-Ruanda...), convirtiéndose en referente de impacto “Social” para las políticas de RSC.

Con proyectos como “Motor y al Aire” hemos trabajado en ámbitos como el reciclaje textil, con la recogida de más de 50 toneladas de productos textiles, procedentes del cambio de uniformidad en Iberia, y llevar a cabo su reciclaje, recuperación y reutilización, lo que nos ha hecho profundizar acciones de economía circular y sostenibilidad que han merecido el reconocimiento internacional.

El gran evento “Alas comprometidas”, con que cerramos 2022 premiando a las organizaciones que nos hacen ser mejores y nos ayudan a impactar en 11 de los 17 ODS, sirvió, entre otros, para obtener el reconocimiento de la vicepresidencia primera del Gobierno de España y ratificar que sólo creando una gran red de colaboración y apoyo podremos transformar la sociedad y hacerla más sostenible.

Un gran piloto y pionero de la aviación comercial, Eddie Rickenbacker, dijo que “la aviación es la prueba de que, gracias a la voluntad, tenemos la capacidad de lograr lo imposible”. Gracias a todos y a todas por ayudarnos en estos 45 años a mantener el rumbo que parecía irrealizable de esta maravillosa nave y alcanzar una velocidad de crucero de la que tan orgulloso me siento, si me lo permitís, como comandante. Y, por favor, nunca dejéis de soñar.

José Antonio Quintero
Presidente de Envera

Quiénes somos

Envera - Asociación de Empleados de Iberia Padres de Personas con Discapacidad es una entidad sin ánimo de lucro que tiene acreditada su transparencia por la Fundación Lealtad y cuya misión es la integración sociolaboral de las personas con discapacidad intelectual, atendiéndolas en todo su ciclo vital.

Para ello, Envera cuenta con:

- Una **Asociación** para la atención integral a la discapacidad intelectual.
- Una **Fundación Tutelar** para defender intereses, derechos y prestar cuidados a las personas con discapacidad intelectual que puedan encontrarse en situación de orfandad o desamparo.
- **Centros Especiales de Empleo (CEE)** con los que se procura trabajo protegido con apoyo para la inclusión laboral.

Nacida en 1977 de trabajadores de la compañía Iberia, hoy Envera es una organización abierta a toda la sociedad, con sedes en Madrid, Colmenar Viejo, San Fernando de Henares, Pozuelo de Alarcón, Barcelona, Málaga, Tenerife y Gran Canaria.

Envera es Premio Nacional 2019 a la Excelencia en la Inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad Intelectual, Premio Influentials a la organización más sostenible en 2018 por El Confidencial, Premio "Foro Justicia y Discapacidad" del CGPJ y lidera la Mesa de RSC en Madrid Foro Empresarial.



Delegaciones

ANDALUCÍA

Málaga

Ctra. Aeroclub, 22
29004 Málaga

CANARIAS

Gran Canaria

Arcipreste de hita, 12
35240 Carrizal de Ingenio
Las Palmas

Tenerife

C/ Cruz Caridad, 42
38350 Tacoronte
S. C. de Tenerife

CATALUÑA

Barcelona

C/ Begues, 29-31
08820 Prat de Llobregat
Barcelona

Punto de Inclusión

Carrefour Prat

Autovía de Castelldefells, km. 5
08820 Prat de Llobregat
Barcelona

COMUNIDAD DE MADRID

San Fernando de Henares

C/ Sierra Nevada 9-11
28223 San Fernando de Henares, Madrid

Colmenar Viejo

Colmenar-Miraflores, km. 33,6
28770 Colmenar Viejo - Madrid

Trespaderne

Trespaderne, 9
28042 Madrid
Punto de Inclusión Islazul
C/ Calderilla, 1
28054 Madrid

Punto de Inclusión Carrefour Ciudad de la Imagen

Carretera de Boadilla, km. 1
28224 Pozuelo de Alarcón, Madrid

Punto de Inclusión

Centro Comercial Islazul

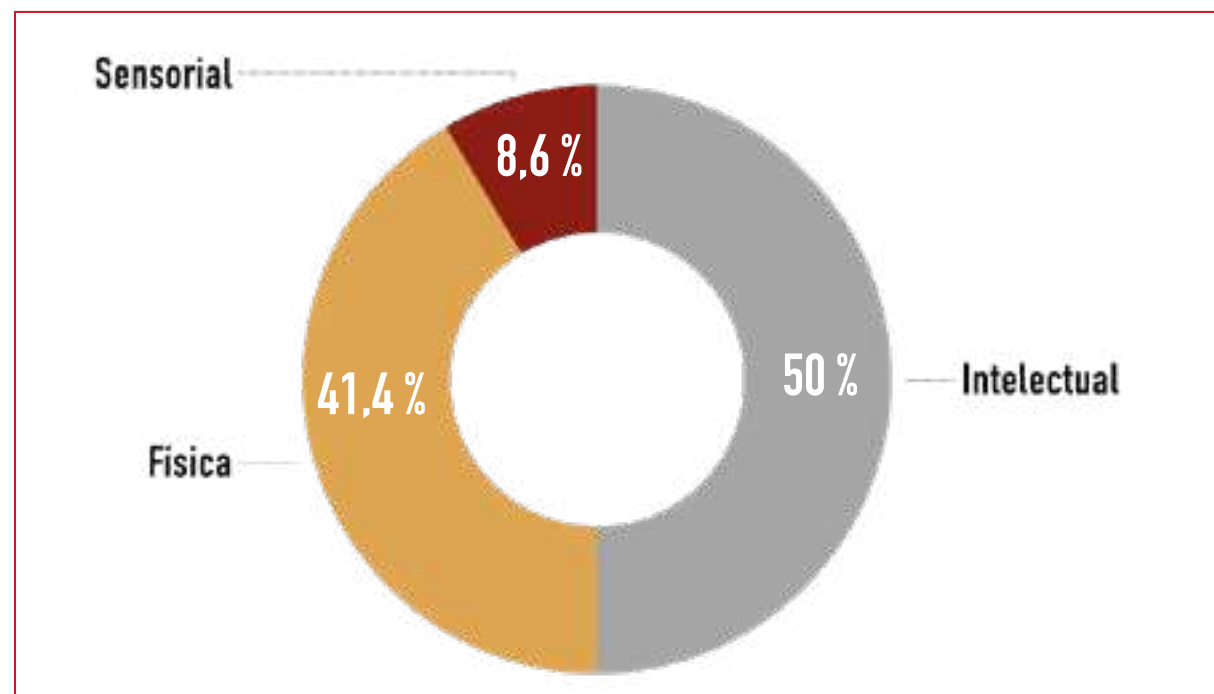
C. de la Calderilla, 1
28054 Madrid

Sede Central

Bahía de Pollensa, 25
28042 Madrid

PLANTILLA, CIERRE 2022

	Plantilla fin de mes	Plantilla con Discapacidad	Plantilla Discapacidad Intelectual	Plantilla Discapacidad física	Plantilla Discapacidad Sensorial
Envera Asociacion	229	24	13	11	0
Empleo AGP	39	36	19	16	1
Envera Empleo BCN	51	44	19	21	4
Envera Empleo TCI	16	16	6	10	0
Envera Empleo MAD	590	475	237	192	46
Envera Empleo LPA	39	35	21	11	3
TOTAL ENVERA	964	630			
TOTAL CEE	735	606			



FORMACIÓN

El año 2022 ha sido el año de la formación, con un incremento de cursos que nos ha permitido aumentar el número de participantes un 400% respecto al año 2021.

2021 Participantes	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
ENVERA EMPLEO SLU	110	31	79
ENVERA ASOCIACION	97	75	22
TOTAL	207	106	101
		51%	49%
2022 Participantes	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
ENVERA EMPLEO SLU	654	239	415
ENVERA ASOCIACION	138	96	42
TOTAL	792	335	457
		42%	58%



Servicios a personas con discapacidad

ÁREA ASISTENCIAL

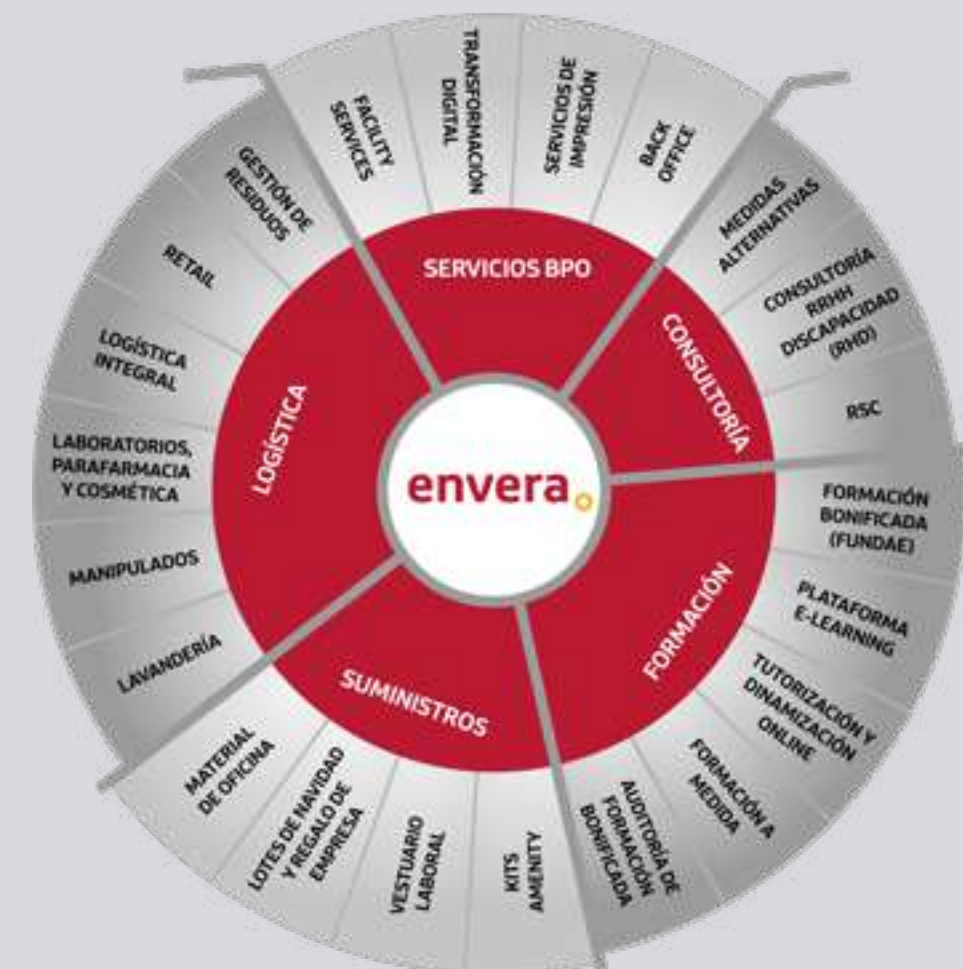
En el Área Asistencial, ofrecemos servicios de apoyo para el desarrollo de las habilidades personales, sociales y laborales de las personas con discapacidad de todas las edades.



ÁREA DE EMPLEO

Nos dedicamos a la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad mediante servicios al sector privado, ayudándoles con el cumplimiento de la LGD (Ley General de Discapacidad), antigua LISMI, y las medidas alternativas a la ley a través de:

- La integración de personas con discapacidad en la empresa ordinaria.
- La contratación de servicios procedentes de nuestros Centros Especiales de Empleo.



Envera contribuye con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Desde Envera estamos plenamente convencidos de que los ODS son objetivos para cambiar el mundo y, lo más importante, que nadie se quede atrás. Por ello, aportamos nuestra experiencia de más de 40 años trabajando para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual en la consecución de 11 de los 17 ODS, apostando por la igualdad de oportunidades y la justicia social.



Atención de día
Residencias
Inserción Laboral
Formación

Ocio y
Deporte
Atención
Infantojuvenil

ENVERA ASOCIACIÓN

Atención de día

Actividades dirigidas a personas mayores de 18 años con discapacidad.

CENTRO OCUPACIONAL | 218 usuarios

Desarrolla actividades que promueven la competencia social mediante la adquisición y entrenamiento de habilidades para la autonomía personal, las relaciones interpersonales, la convivencia social, participación comunitaria, ofreciendo oportunidades de inclusión laboral.

Se han insertado laboralmente a 7 usuarios del Centro Ocupacional, con jornadas completas y contratos indefinidos en el CEE.

Se ha firmado un convenio colaborador con CEIP Fuentesanta de Colmenar Viejo, para realizar actividades inclusivas, tanto en el Centro Ocupacional como en el colegio. De este convenio colaborador se benefician 132 usuarios del Centro Ocupacional y 720 alumnos

Entre las actividades más importantes realizadas fuera del CO, destacamos:

- Un día en la **Granja Escuela** en abril: **32 usuarios**.
- Viaje de dos días a **Ávila** en abril: **7 usuarios**.
- Día de Pastoreo en la **Dehesa de Navalvillar** de Colmenar Viejo en abril: **24 usuarios**.
- Dos viajes de dos días a **Salamanca** en mayo: **14 usuarios**.
- Visita a la **Base Militar de San Pedro** en Colmenar Viejo en mayo: **39 usuarios**.
- Participación en Carrera Solidaria **CEIP Fuentesanta** Colmenar Viejo a favor de Ucrania en mayo: **66 usuarios**.
- Jornada Inclusiva del **Colegio Antonio Machado**: **50 alumnos** con los **132 usuarios** del Centro Ocupacional.



207 socios
67 voluntarios

- Viaje a **Peñíscola** de 6 días en junio: **30 usuarios**.
- Viaje al **Pantano de San Juan**, 3 días en Julio: **15 usuarios**.
- Dos viajes de **PUY DE FU** en octubre de 2022: **14 usuarios**.
- Viaje a **Segovia** de dos días en octubre: **16 usuarios**.
- Viaje de 4 días a **Córdoba** en noviembre: **7 usuarios**.
- En noviembre, **espectáculo "AQUÍ"** en el Auditorio de Colmenar Viejo: **27 usuarios**.

CENTRO DE DÍA | 33 usuarios

Atención rehabilitadora, habilitación personal y social. Terapias de rehabilitación, estimulación cognitiva y habilidades sociales dirigida a personas con grandes necesidades de apoyo. Cuidados personales y asistencia especializada a fin de conseguir el máximo desarrollo de sus capacidades y posibilidades de integración social.

Entre las actividades realizadas destacan

- Apertura del Aula TEA: hemos reorganizado el servicio, para poder atender a los usuarios con trastorno de espectro autista, en un aula específica.
- En Navidad visita a Articus, en la Casa de Campo de Madrid

Atención Infantojuvenil

Atención individualizada a menores de 0 a 18 años. Dirigida al tratamiento de niños que presenten cualquier tipo de alteración en su desarrollo.

Atención temprana para niños y niñas de 0 a 6 años con alteraciones en el desarrollo y/o riesgo de padecerlas. Servicio contratado con la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid. También plazas privadas.

Unidad de Neurodesarrollo dirigida a niños y jóvenes de 6 a 18 años que continúan necesitando atención especializada para el desarrollo de sus capacidades y habilidades.

Individualizados: Estimulación, Logopedia, Fisioterapia, Psicoterapia y Terapia Ocupacional.

En grupo (2-4 pax): Psicomotricidad, Apoyo Escolar, Habilidades Sociales y Habilidades de Comunicación.

ATENCIÓN TEMPRANA

Se ha realizado un viaje de una semana a Otavalo (Ecuador), en colaboración con la Fundación SEPLA Ayuda, para formar a los profesores de la Unidad Educativa La Joya y se han realizado unas jornadas de capacitación profesional dirigidas a docentes de la región en el que han participado 7 miembros del equipo de Atención Temprana. Se han ampliado 15 plazas de tratamiento concertadas con la Comunidad de Madrid.



Formación

Programas formativos para la preparación académica y la cualificación profesional.

Destino Empleo.

Formación para impulsar la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual, contribuyendo al desarrollo de sus habilidades sociolaborales y de búsqueda activa de empleo.

Graduado en Educación Secundaria.

Dirigido a personas mayores de 18 años con discapacidad intelectual para conseguir el Graduado en Secundaria.

Proyecto Crece Formándote.

Servicio para dar continuidad a los programas de Formación.

Programa de Prácticas Formativas en la Administración Pública.

PIIIL

Proyectos de Itinerarios Integrados de Inserción laboral.

PFAE

Programas de Formación en Alternancia con el Empleo.

Cocina Formándote

MADRID	42	Personas con discapacidad formadas en cursos dirigidos a titulación o formación profesional
GRAN CANARIA	128	
TENERIFE	132	



Residencias

GRANDES NECESIDADES DE APOYO

La residencia para personas adultas con discapacidad intelectual con grandes necesidades de apoyo, proporciona alojamiento, manutención, habilitación, cuidado y apoyo personal y social en el grado que sea necesario para el desarrollo de las actividades de la vida diaria, actividades de ocio y convivencia y atención rehabilitadora especializada, a fin de evitar la progresión de situaciones de deterioro y promover el mantenimiento, el desarrollo de sus capacidades y posibilidades de integración social.

ADULTOS

Residencia destinada a personas adultas con discapacidad intelectual, con necesidades de apoyo intermitente. En ellas y se proporciona alojamiento, manutención y apoyo especializado para que los residentes disfruten de una calidad de vida digna y puedan desarrollar plenamente sus capacidades.

MAYORES DE 45 AÑOS

Residencia dirigida a personas mayores de 45 años con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento prematuro, que cuenta con profesionales especializados para evitar el máximo deterioro posible. Proporcionamos alojamiento, manutención y apoyo psicosocial para atender las necesidades específicas de cada residente.

PISO SUPERVISADO

La vivienda supervisada al igual que las viviendas tuteladas, ofrece un servicio de atención integral a personas con discapacidad intelectual que, a pesar de tener un alto nivel de autonomía, requieren de una supervisión para llevar una vida autónoma e independiente.

Se trata de una vivienda con capacidad para 4 personas, de fácil accesibilidad y ubicada en la localidad madrileña de Alcobendas.

ACTIVIDADES MÁS RELEVANTES

- En junio, viaje de vacaciones a Peñíscola con 8 usuarios de la residencia de personas con grandes necesidades de apoyo, 10 de la residencia de mayores de 45 años.
- En julio, Visita a Faunia, con 5 usuarios de la residencia de personas con grandes necesidades de apoyo.
- En junio, representamos en la Casa de la Juventud de Colmenar Viejo, la obra de teatro "Los músicos de Bremen", con 20 usuarios de nuestras residencias
- Nuestra residencia de adultos, ubicada en Bahía de Pollensa, ha realizado durante el año 2022, 7 viajes (Benidorm, Lanzarote, Gran Canaria, Asturias, Calpe, Peñíscola y Pantano de San Juan) todos ellos viajes en grupos reducidos de no más de 15 personas, elegidos de acuerdo a sus preferencias y e los que han participado la parctica totalidad de los residentes
- La residencia de Bahía de Pollensa, ha adecuado los espacios de uso común (salones y terrazas) para generar diferentes espacios alternativos y de calidad, en los que los residentes pueden elegir como disfrutar de su tiempo diario y recibir una atención más ajustada a sus necesidades.

Queremos destacar la actividad de nuestro **Grupo de Familias** en el que **participan 54 familiares de todos los servicios** y que se convierte mensualmente en un lugar de encuentro entre familias y profesionales de los servicios.



121 residentes

Inserción Laboral

El Servicio de Inserción Laboral, es un **servicio gratuito** que se desarrolla en las diferentes delegaciones de nuestra Entidad y tiene por finalidad la integración socio-laboral de las personas con discapacidad en el mercado laboral.

Actuando de **agente intermediario** entre la persona con discapacidad que demanda un empleo y la empresa que solicita personal con discapacidad para incorporar a su plantilla.

Todas las acciones que se desarrollan están encaminadas a proporcionar a las personas con discapacidad un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus diferentes perfiles profesionales, y a un mantenimiento del mismo, proporcionando a las personas un apoyo laboral personalizado.

En el año 2022, a través de todos nuestros SIL **se han gestionado 270 ofertas de trabajo de todo tipo de sectores profesionales:** administrativos en compañías aéreas, limpieza, mozo de almacén, técnicos informáticos, conserjes, auxiliares de información, dependiente, conductores, ayudantes de cocina, etc.

Del total de las ofertas gestionadas, **se ha conseguido 251 inserciones tanto en sectores de empresa ordinaria como en CEE**, resultado que refuerza nuestra labor de fomentar la integración de las personas con discapacidad en el mercado laboral, en igualdad de condiciones que el resto de la sociedad.



326 personas atendidas



Ocio y Deporte

Educación física y deporte inclusivo con fines formativos, terapéuticos, participativo y de competición.

SOMOS DEPORTIVOS

Basado y centrado en las capacidades de cada uno de nuestros deportistas, en Envera creemos desde hace más de 30 años en el deporte como medio de superación, de normalización e inclusión y mejora de la calidad de vida.

Envera – ADM ICARO (Agrupación deportiva Ícaro) PROGRAMA Y PREVISIÓN GESTIÓN, ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDADES – 2022

1.- Desde Envera y el ADM Ícaro proponemos actividad física, deportiva y de competición, empezando por las clases de educación física y expresión corporal, a los entrenamientos en distintas modalidades deportivas y participación en campeonatos locales, autonómicos y nacionales, a un total de 290 personas, entre deportistas y entrenadores y voluntarios: 127 mujeres – 163 hombres.

- De lunes a viernes de 10,00 h a 16,00 h tenemos programadas las clases de Educación Física, Psicomotricidad deportiva, Zumba, Chikung, iniciación a la GR y expresión corporal y Bailes Populares que se realizan en el Pabellón ENVERA y Sala Multiusos. Además, los lunes y miércoles realizan Natación en la Piscina Municipal Lorenzo Rico, y Golf en el Club de Golf Samaranch.
- Los lunes, miércoles, y jueves de 15,00h a 16,00h tres grupos de deportistas, en total 30, acuden a las pistas Pádel JA Samaranch y reciben clases de este deporte con sus entrenadores titulados Roberto Navas y Javier Barrón.
- Los lunes, de 18,00 h a 19,15 h los deportistas pertenecientes a las residencias realizan expresión corporal y ensayan bailes y diferentes coreografías.
- Los martes y jueves, de 17,00 h a 18,00 h los deportistas pertenecientes a las residencias realizan yoga y pilates en el colegio Fuentesanta.
- Los lunes y miércoles, de 16,00 h a 18,00 h en el Pabellón ENVERA se realizan los entrenamientos de fútbol sala, baloncesto y deporte adaptado. El equipo de competición



de baloncesto entrena en el Juan Antonio Samaranch. Los viernes en el Pabellón Lorenzo Rico y de 16,30 a 18,00 h los de Gimnasia Rítmica.

- Los sábados por la mañana, de 10,00 h a 13,30 h se realizan en el Pabellón ENVERA entrenamientos de fútbol sala, baloncesto, atletismo, juegos tradicionales y deporte adaptado.
- Durante los fines de semana de la temporada, los diferentes equipos de fútbol sala baloncesto, y deporte adaptado compiten en las ligas que organizan la Federación Madrileña de Deporte para Discapacitados Intelectuales y Special Olympics Madrid.
- Campeonatos Autonómicos y Nacionales: A lo largo de la temporada los deportistas y equipos participan en estos campeonatos organizados por nuestras federaciones en las modalidades de: Fútbol Sala, Fútbol 7, Baloncesto, Atletismo, Natación, Pádel, Gimnasia Rítmica, bolos y deporte adaptado.
- Otra participación: En diferentes torneos y partidos amistosos en diferentes modalidades deportivas, locales, autonómicos y nacionales.
- De organización propia: A lo largo de la temporada ADM Ícaro, organiza eventos con fines deportivos, sociales y económicos en diferentes modalidades deportivas. Y otros de inclusión y sensibilización como los realizados anualmente con el Ayuntamiento de Colmenar Viejo



(Jornadas Incluimos con el Deporte en Pabellón Lorenzo Rico), en nuestro pabellón con colegios de Colmenar o de la Comunidad y de Responsabilidad Social Corporativa con Empresas.

- Cesión gratuita del Pabellón ENVERA a colectivos desfavorecidos para el deporte base y aficionado de la localidad.

2.- Organización de 2 jornadas con los colegios Antonio Machado y Fuensanta de Colmenar Viejo.

3.- Equipos, deportistas y ámbito de competición. Han participado en diferentes campeonatos locales, autonómicos, con las federaciones reservadas al colectivo de personas con discapacidad intelectual: FEMADDI Y Special Olympics España.

4.- Los deportistas de ADM Ícaro utilizan las instalaciones de la Ciudad Deportiva Samaranch (pádel y golf, de pago) y el Pabellón Lorenzo Rico para entrenamientos de gimnasia rítmica.

5.- ADM Ícaro realiza diferentes acciones de colaboración con los programas deportivos Municipales:

- Apoyo Olimpiada Escolar.
- Organización y participación en acciones de inclusión y normalización deportiva conjuntamente con Ayuntamiento de Colmenar Viejo y en Colegios e IES públicos.
- Cesión Pabellón ENVERA: Puntualmente según demanda otros colectivos: Escuelas Municipales Deportivas, Cruz Roja, otras ONG...

ACTIVIDADES Y CAMPEONATOS

- Participación y competición durante el año en la Liga de fútbol sala FEMMADDI.
- Participación y competición durante el año en la Liga de baloncesto FEMMADDI.
- Participación anual en el circuito de bolos, organizado por FEMMADDI.
- Actividades de natación, zumba, pádel y golf adaptados, chikung, y baile.
- En febrero visita y partido de fútbol inclusivo en el colegio Salesianos de Atocha.
- En abril, presentación y participación en la Maratón de Madrid con 2 deportistas de ENVERA.
- En junio, realizamos un clínic de pádel, dentro del Torneo Solidario de Pádel de ENVERA.
- En junio y julio, participamos en el Campus Inclusivo de gimnasia Rítmica, organizado por el Club de GR Kairos en colaboración con Envera, en nuestro pabellón, con la participación de 20 de nuestros deportistas.
- En julio, campamento en colaboración con la Parroquia de San José de Colmenar Viejo, con la participación de 16 deportistas.
- En septiembre, participamos con 30 deportistas en el Torneo Solidario a beneficio del deporte Envera, organizado por SME TELCO.
- En Octubre, viajamos a Huesca con 30 deportistas .
- En Noviembre, jugamos un partido de fútbol 7 inclusivo en Soto del Real, con el equipo de fútbol femenino de la localidad y con la participación de 14 deportistas de Envera.





FUNDACIÓN TUTELAR

Fundación Tutelar

La Fundación Tutelar Envera es una entidad jurídica sin ánimo de lucro, clasificada como Fundación Benéfico-Asistencial por Orden Ministerial de 30 de septiembre 1997, que ofrece los apoyos precisos, a las personas con discapacidad intelectual mayores de edad, para el adecuado ejercicio de su capacidad jurídica.



Estas medidas de apoyo tendrán como finalidad permitir el desarrollo pleno de su personalidad y su desenvolvimiento jurídico en condiciones de igualdad.

Igualmente estas medidas de apoyo están inspiradas en el respeto a la dignidad de la persona y en sus derechos fundamentales.

Como entidad prestadora de estos apoyos actuaremos atendiendo a la voluntad, deseos y preferencias de la persona con discapacidad, desarrollando su propio proceso de toma de decisiones, informándola, ayudándola en su comprensión y razonamiento y facilitando que pueda expresar sus preferencias. Asimismo, fomentaremos que la persona con discapacidad pueda ejercer su capacidad jurídica con menos apoyos en el futuro.

La principal medida de apoyo de origen judicial para las personas con discapacidad será la curatela, asistencial o representativa, según necesidades.

Nuestro Patronato está formado por: Iberia, Unisys, Airbus, de manera institucional y D. Antonio Ramos, D. Hilario Alfaro, D. Carmelo Blas y D. Enrique Grande a título personal.

Durante el año 2022 se han realizado las siguientes actividades:

- Hemos sido nombrados **curadores de dos personas** con discapacidad intelectual.
- Aceptación cargos, realización de inventarios, apoyos continuados determinados en la correspondiente resolución judicial en armonía con la situación y circunstancias de las personas con discapacidad y sus necesidades de apoyo.
- **Tutores legales de una persona** que todavía no ha sido revisada su sentencia. Realización de todas las actuaciones inherentes al cargo. Apoyos extensos.
- Iniciados dos procesos con expediente de jurisdicción voluntaria para medidas de apoyo y resolución judicial.
- Servicio de planificación de apoyos para el futuro. Asesoramiento familiar. En este año 2022 se han realizado **58 entrevistas** personales.
- Prestamos apoyo a **5 niños y niñas** que reciben becas de atención temprana, 5 estudiantes con becas para su formación y 2 becas para personas con discapacidad intelectual en el apoyo a su vida independiente en piso supervisado.
- Realizadas dos ponencias sobre la aplicación y consecuencias de la Ley 8/2021 con una asistencia total de **165 personas**.
- Realizadas un total de 6 jornadas de trabajo con Liber (Asociación de entidades de apoyo a la toma de decisiones).
- Trabajamos en estrecha colaboración con los servicios sociales de la zona, juzgados, fiscalía y demás estamentos involucrados en nuestra labor.

3.845 trabajadores formados
Gestionados más de **400** clientes
Más de **1,5 millones** de mensajes gestionados
130.000 facturas verificadas
560 cursos gestionados
Superamos los **3 millones** de kg. de residuos gestionados
1,3 millones de digitalizaciones

350.000 servicios de outsourcing
4 millones de kiting
486.000€ de crédito formativo gestionado
15.000 prendas de vestuario gestionadas

Más de **9 millones** de prendas procesadas en lavandería

13.000 palets gestionados

150% de incremento en manipulado cosmético

200.000 kits manipulados

1,5 millones de packs del sector de parafarmacia

ENVERA EMPLEO

Consultoría RHD

Consultoría RHD significa Consultoría de Recursos Humanos **especializada en discapacidad**. Esta Consultoría responde a una necesidad de nuestros clientes de poner en valor la empresa desde y para las personas.

Durante el año 2022 el equipo de Consultoría ha desarrollado una importante **campaña de sensibilización social y empresarial** para los empleados de Metro de Madrid.

Así mismo, se ha prestado **apoyo y asesoramiento legal** para la consecución y el mantenimiento del certificado de excepcionalidad a más de 23 empresas.

Desde el servicio Consultoría también se ha **impulsado la contratación directa** de personas con discapacidad a más de 20 empresas ordinarias, asesorándoles en los beneficios y ventajas que supone fomentar estas contrataciones dentro de la empresa. Además en el año 2022 se ha gestionado las Unidades de Apoyo de 3 grandes compañías empresariales para alcanzar un mayor ajuste en la persona-puesto y así garantizar el éxito en cada contratación.

Nuestros principales clientes son: Metro-Madrid, Iberia Express, ING, Vueling, Airbus, Promofarma, Exact Change, Veolia, Plus Ultra, Aernnova, Accesa, Norgine, CGM Clínica, Auren, Bralo, Schaeffler, Softwareone, Quest Global, Aliados por la Integración, Neoris, IAG Cargo, Almar Consulting, CBRE, Proexca, Prosegur, LedaMc, Integra IAV, etc.



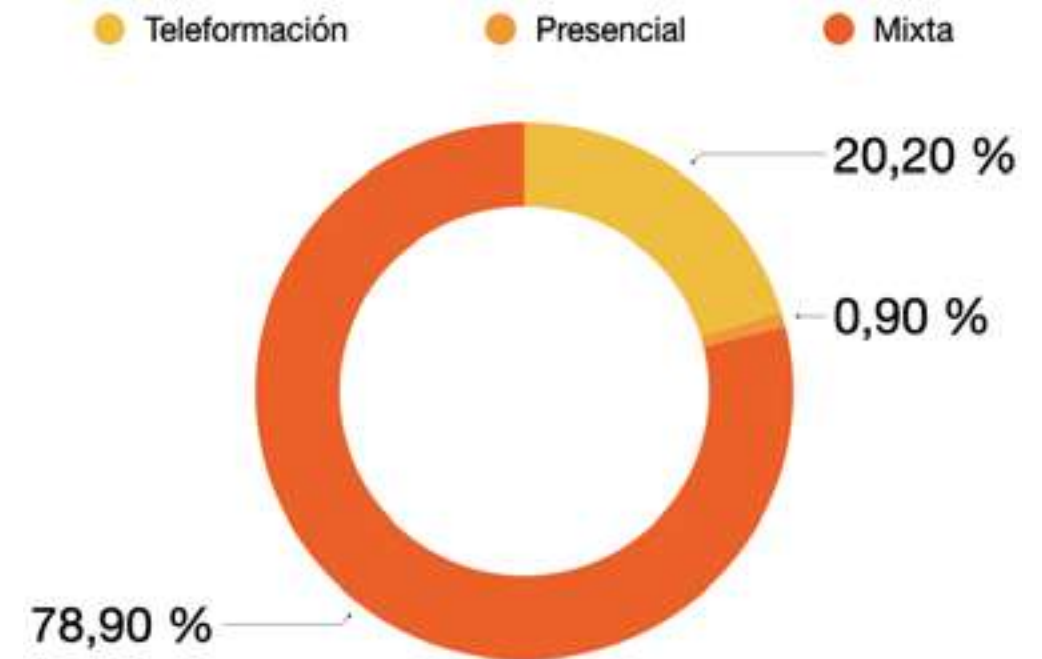
Formación

ACOMPANAMOS A NUESTROS CLIENTES EN EL PROCESO DE CUALIFICACIÓN DE SUS TRABAJADORES

Colaboramos en el diagnóstico de necesidades, la definición del plan formativo, y en la ejecución y evaluación de la formación. Disponemos de un catálogo formativo vivo, en materias formativas transversales y sectoriales. Diseñamos cursos adaptados a necesidades reales.



MODALIDADES DE IMPARTICIÓN



I+D+I FORMACIÓN

Envera apuesta por la implementación de herramientas de mejora que permitan un óptimo servicio a nuestros clientes, garantizando la transparencia de la información sobre su realidad formativa

Plataforma e-learning
LMS de alta disponibilidad, escalable, seguro y accesible.

Gestor documental
Con opción de firma digitalizada de documentación, apostando por una política paperless

PowerBi
Visualizaciones de datos ricas e interactivas del plan de formación

Servicios a Empresas

Calidad, eficiencia y profesionalidad

Acreditación en la norma internacional
UNE-EN ISO 9001:2015.

Soluciones llave en mano

Servicios externalizados y a medida en las actividades de gestión documental, gestión de residuos, facility services y servicios administrativos.

Ventajas competitivas

Ventajas competitivas para la satisfacción de nuestros clientes. Impacto directo en la cuenta de resultados.

Gestionados más
de **400** clientes



350.000
servicios de
outsourcing

FACILITY SERVICES

- Control de accesos y recepción.
- Limpieza de oficinas y centros comerciales.
- Jardinería: mantenimiento de jardines y sistemas de riego.
- Conserjería.
- Mensajería y transporte.
- Valija.

ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES (BPO)

- Data Entry: registro y modificación de datos.
- Gestión administrativa de cualquier departamento de la compañía.
- Atención al cliente.
- Servicios de recepción y auxiliares.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Digitalización de diferentes tipos de documentos: facturas, albaranes, expedientes personales, documentación jurídica, etc.
- Soluciones de Impresión adaptadas a las necesidades del cliente.
- Gestión de gastos: contabilizamos y digitalizamos las notas de gastos profesionales.
- Soluciones audiovisuales: contralamos la imagen corporativa en cada área de la empresa.
- Destrucción certificada.
- Custodia.

1,3 millones de digitalizaciones
130.000 facturas verificadas
50.000 partes
Más de **1,5 millones**
de mensajes gestionados

GESTIÓN DE RESIDUOS

- Segregado y clasificación de residuos en líneas de producción y plantas de reciclaje.
- Certificación oficial de destrucción, en nuestra delegación de Málaga.
- Certificación oficial de destrucción.

Superamos los **3 millones** de kg.
de residuos gestionados
Más del **100%** de crecimiento
32.000 paquetes de plástico
16.000 packs de cartón



Logística

Servicio integral

Más del 20% de incremento del servicio de transporte para ofrecer un servicio integral a nuestros clientes.

Experiencia

Amplia experiencia de más de 35 años ofreciendo productos con acabado personalizado.



LABORATORIOS, PARAFARMACIA Y COSMÉTICA

- Sala Blanca.
- Manipulación de productos.
- Almacenaje.
- Distribución.
- Enclave laboral.
- Codificado.
- Control de calidad unitario.
- Reacondicionamiento.
- Ensamblaje

150% de incremento
en manipulado cosmético
1,5 millones de packs
del sector de parafarmacia

LOGÍSTICA INTEGRAL

- Recepción en múltiples formatos.
- Cross docking.
- Almacenaje.
- Órdenes de pedido.
- Recovery.
- Co Paking.
- Manipulados de gran volumen.

MANIPULADOS

- Kitting.
- Selección y empaquetado.
- Diseño de empaquetado.
- Embalaje.
- Etiquetado.
- Alimentación de líneas.

13.000 palets gestionados
2,5 millones de estuchados
4 millones de kiting



LAVANDERÍA

- Servicio integral de recogida.
- Lavado.
- Planchado.
- Manipulado.
- Packaging.
- Entrega.

Más de **9 millones**
de prendas procesadas



Suministros

El área de Suministros se adapta a la política de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas y las apoya en el cumplimiento de la Ley general de Discapacidad.

MATERIAL DE OFICINA

ENVERA ofrece una experiencia y especialización desde hace más de 10 años en la venta de suministros. Le ofrecemos un servicio integral a nivel nacional. Este servicio le computa para el cumplimiento de la Ley General de Discapacidad (LGD) y le ayuda en potenciar su RSC.

- Amplio catálogo con los mejores productos de oficina.
- Impresión corporativa.
- Consumibles de Limpieza.

El 100% del margen, obtenido con la venta de estos productos, se destina a la inserción socio laboral de personas con discapacidad intelectual.

Más de **50** clientes
15.000 referencias

LOTES DE NAVIDAD Y REGALO DE EMPRESA

- Marketing promocional.
- Regalos de empresa.
- Lotes de Navidad.



Más de **82.000** cestas de Navidad
Más de **500.000** productos



200.000 kits manipulados

KITS & AMENITY

Estos neceseres están inspirados en la planta de algodón y;

- Transmitimos el concepto de “ecológico” con la exclusiva utilización de materiales naturales y colores neutros, evitando estampados en los forros para potenciar esta percepción.
- Creamos una imagen final de producto de alta calidad gracias al uso de tejidos de alto valor (p.ej. algodón orgánico de alto gramaje) .
- Potenciamos la representación de sostenibilidad con amenity únicamente fabricados con materiales sostenibles, eliminando todos los plásticos por nuevos productos fabricados a partir de wheat straw (paja de trigo) como en el peine y el cepillo de dientes.

VESTUARIO LABORAL

- Vestuario laboral.
- Equipos de protección individual.

15.000 prendas gestionadas

Tecnología y Transformación Digital al servicio de nuestros Usuarios, Empleados y Clientes Envera

SERVICIO DE ATENCION AL USUARIO DIGITAL

Servicio profesional de atención al usuario basado en las buenas prácticas ITIL y el estándar internacional ISO/IEC 20000-1 de gestión de servicios, realizado íntegramente con personas con discapacidad.

Acuerdos con centros educativos de grado medio y superior de informática, facilitando cada año las prácticas de alumnos con algún tipo de dificultad en nuestra área de Tecnologías de la información, habiendo finalizado con éxito sus prácticas en empresa más de 20 alumnos hasta el momento. PLATAFORMAS DIGITALES SEGURAS Y ACCESIBLES EN ENTORNO CLOUD.

Total de Actividades realizadas desde el Servicio de Atención al Usuario:
(Incidencias/Peticiones/Tareas de mantenimiento/Proyectos)

2019	2020	2021	2022
723	2.838	3.560	3.154

PLATAFORMAS DIGITALES SEGURAS Y ACCESIBLES EN ENTORNO CLOUD PARA LOS NUEVOS ESCENARIOS DE MOVILIDAD

Plataformas digitales colaborativas y seguras para la comunicación y trabajo colaborativo entre los equipos, que nos han permitido trabajar desde cualquier lugar, desde cualquier dispositivo y a cualquier hora en situaciones de pandemia o necesidades de movilidad. Cultura del dato DATA DRIVEN mediante modelos de Business Intelligence que nos proporcionan una gestión predictiva y poder entender y atender mejor a nuestros empleados, usuarios y clientes.

CIBERSEGURIDAD

La seguridad de la información y la protección de los datos personales es para nosotros muy importante adecuándonos a los estándares internacionales de ciberseguridad ISO 27001 y cumplimiento del reglamento general europeo de protección de datos personales GDPR.

Total de Ataques fallidos bloqueados :

2020	2021	2022
47.668	48.104	56.586

GESTIÓN DEL CAMBIO Y METODOLOGÍAS ÁGILES PARA LA TRANSFORMACION DIGITAL

Gestión del cambio necesaria para facilitar la buena implementación de los procesos de transformación, y metodologías ágiles para una ejecución eficiente y ágil de los proyectos y servicios basándonos en el Agile manifiesto y norma internacional ISO 9001:2015.

INNOVACIÓN: ENVERA SOCIALTECH

Líneas de empleo innovadoras y sostenibles para las personas con discapacidad en servicios profesionales de tecnología relacionados con los nuevos escenarios de mercado digitales;

ENVERASOCIAL MICROSERVICES, Servicios de Microinformática.

ENVERASOCIAL DIGITALUNIVERSITY, Servicio de formación Tech adaptada a la discapacidad.

ENVERASOCIAL DIGITALASESOR, Servicio de asesoramiento digital personalizado.

ENVERASOCIAL DIGITALEEDGE, Servicio de reacondicionamiento de dispositivos DaaS.

HUB DIGITAL de intraemprendimiento y colaboraciones con startups, universidades, y todo el tejido empresarial.



Facturación 2022

La misión de Envera es la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual, trabajando cada día sobre los valores de integración, compromiso social, transparencia, calidad e innovación, creando el marco en donde todas las diferencias, todas las capacidades, tengan las mismas oportunidades.

	2019	2020	2021	2022
Envera Asociación	6.932.441,41	7.288.709,39	7.482.074,10	7.675.419,03
Envera Empleo	10.496.167,69	8.387.317,15	12.532.482,25	15.782.932,95
Total	17.428.609,10	15.676.026,54	20.014.556,35	23.458.351,98



35%

de crecimiento en los últimos 3 años



MEMORIA DE ACTIVIDADES
Dpto. de Comunicación,
Relaciones Institucionales y RSC



PRINCIPALES EVENTOS Y ACTIVIDADES

- Gala “Alas comprometidas. 45 años de Envera”
- Calendario Solidario Envera 2022 en homenaje a la ciudad de Madrid y sus empresas, como símbolo del despegue tras la pandemia, y su presentación por el Alcalde de la capital en la sede de CEIM-CEOE
- Programa Tour Disfriendly en directo desde el stand de Radio Viajera en Fitur y felicitación de los Reyes, y otras autoridades, a la labor de inclusión y difusión de Envera
- Envera conmemora el Día Internacional de la Mujer con las historias de cuatro

de nuestras trabajadoras para las que ser mujer y tener discapacidad representa una doble discriminación en el acceso al mercado laboral ordinario

- Acto de entrega de diplomas y certificados a los diez alumnos del Servicio de Inserción Laboral de Envera en Madrid que han finalizado su preparación como ayudantes de cocina a través del Curso Cocina Formándote
- Somos protagonistas en la Gala Integración del Carnaval de Las Palmas de Gran Canaria con un mensaje claro: “queremos paz”, tras la invasión rusa de Ucrania
- Presentación en el Ayuntamiento de la capital de España del primer Relay Disfriendly en el maratón Zurich Rock’n’Roll Running Series Madrid. La

prueba llevará el nombre de nuestro sello de calidad

- “Directivos por un día” en AUREN
- III Torneo de Pádel Solidario Envera
- Jornada sobre la RSC como estrategia de competitividad empresarial en Madrid Foro Empresarial
- Radio Terrícola en la Feria del Corredor en IFEMA
- Deportistas de Envera hacen historia inaugurando con leyendas del atletismo como Martín Fiz y Abel Antón el primer maratón Disfriendly de Madrid
- Radio Terrícola en la I Jornada Insular de Inserción Sociolaboral de Personas con Discapacidad de Gran Canaria e inicio de un nuevo plan de Formación en Alternancia con el Empleo para 15 personas con discapacidad en desempleo
- Radio Terrícola conmemora con Enaire el Día del Trabajador y la inserción laboral de 275 personas con discapacidad gracias a Envera en virtud del acuerdo que nos une
- Radio Terrícola en el Campeonato de España de Atletismo Adaptado
- Celebramos con Iberia Express su X Aniversario
- Presentación de la adaptación musical del clásico Los músicos de Bremen en la Casa de la Juventud de Colmenar Viejo a cargo de los beneficiarios de servicios asistenciales de nuestro Centro Integral de Discapacidad
- Plantación de árboles en Maspalomas por beneficiarios de nuestra Delegación en Gran Canaria





- Jornadas Internacionales sobre Catástrofes de la Universidad de Málaga para hablar sobre comunicación, emergencias y discapacidad
- La exposición 'Al borde del aeropuerto' de Antonio Martín "Michael" (PhotoEspaña) es invitada al festival más importante del mundo de fotografía analógica, Revela-T
- La Comunidad presenta en Envera la Guía en lectura fácil para trámites digitales con la administración regional
- Jornada sobre Economía Social Empresa Proyectos Solidarios, en la Fundación Pablo VI y organizada por Acción Social Empresarial, BBVA, Iberdrola, CEOE, Cáritas, ASPRIMA y Mapfre
- IX Encuentro Nacional de Preparadores Laborales organizado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030
- Participación en el acto de homenaje a los que dieron su vida por España en la Base Logística de San Pedro

- Envera en los más importantes mercadillos solidarios de organizaciones públicas y privadas

ALIANZAS ESTRATÉGICAS EN RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Dos alumnos del Programa Destino Empleo de Envera se convierten en las primeras personas con discapacidad intelectual en realizar prácticas laborales formativas en Metro de Madrid
- Ponemos en marcha "Motor y al aire", para el reciclaje de 52 toneladas de textil de la antigua uniformidad del personal de Iberia que trabaja en apoyo al viajero. Reciclamos, recuperamos y reutilizamos
- Iberia subasta uniformes históricos a favor de Envera
- Acuerdo con Humana para el reciclaje textil

- Envío de 8 toneladas de ayuda humanitaria al interior de Ucrania en una acción gestionada por Envera y en colaboración con el Centro Comercial Islazul, Nuveen Real Estate, Cushman & Wakefield, Iberia, Panificadora de Alcalá, Unisys, el IES de Madrid Pío Baroja, Ideorama y Hig Strategies Intelligence
- Carrera solidaria por las personas con discapacidad intelectual de Ucrania junto con el colegio CEIP Fuentesanta (Colmenar Viejo) y en favor de VGO Coalition, la mayor plataforma de asociaciones de personas con discapacidad intelectual de Ucrania
- Bajo el nombre de "Tu Experiencia Coca-Cola", profesionales de esta compañía imparten charlas de en nuestros centros de Canarias, Madrid y Colmenar con el objetivo de la inserción laboral, en el marco de un compromiso de voluntariado social corporativo
- Discrecional G18 colabora con Envera en la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual
- Tercer envío de ayuda deportiva y material escolar a la "Escuela de Fútbol Vicente del Bosque" de Senegal gracias al trabajo en red con Iberia, Aviación Sin fronteras y MAPOMA
- Gracias al acuerdo de colaboración por la inclusión y la cultura entre Envera y Grupo Talía Concertante medio centenar de niños de Atención Temprana y alumnos de Formación, junto a sus familias, asistieron a un concierto de la Orquesta Metropolitano en el Auditorio Nacional de Madrid
- UPS confía el reconocimiento solidario a sus trabajadoras por el Día Internacional de la Mujer a un proyecto de reciclaje y recuperación del Centro Ocupacional de Envera en Madrid





- La Comunidad de Madrid reconoce la labor de cuatro alumnos con discapacidad intelectual de Envera durante sus prácticas en la Consejería de Transportes
- Taller de Provivienda a los trabajadores del Centro Especial de Empleo de Envera en Tenerife, dentro del servicio de ajuste personal y social
- Con MAPOMA, donamos a la Fundación Banco de Alimentos de Madrid 13.000 productos
- Con la Fundación Sepla-Ayuda, alumnos de Formación y residentes de Envera realizaron un Curso de Vuelo Sin Motor inclusivo
- Junto a voluntarios de Aviación Sin Fronteras, residentes de nuestro centro de Madrid asistimos en el Aeródromo de Cuatro Vientos a una demostración de aviones históricos en vuelo
- Piloto por un día, con Aviación Sin Fronteras y la Escuela World Aviation
- Nuevo envío de ayuda tecnológica a estudiantes de Kigali (Ruanda)
- Nuevo envío de ayuda humanitaria a Etiopía
- Voluntariado Social Corporativo con Iberdrola: Aula Disfriendly
- Voluntariado Social Corporativo con Coca-Cola: Estudios de Radio Terrícola en Madrid
- Voluntariado Social Corporativo con Telefónica: Con Radio Terrícola damos la bienvenida a la Navidad



- Envera colabora con el proyecto 'Housing Led' para personas sin hogar del Ayuntamiento de Madrid
- Convenio de colaboración con la consultora Kreab para impulsar la inclusión de las personas con discapacidad intelectual, la diversidad, la responsabilidad social y los criterios ESG (medioambiental, social y buena gobernanza, por sus siglas en inglés)
- MAPOMA entrega más de 600 zapatillas deportivas para la Escuela de Fútbol 'Vicente del Bosque' en Senegal gracias a la empresa Bikila
- Entrenamiento inclusivo con el Club Deportivo San Roque de Barajas
- Deportistas de Envera participan en la Spanish Flag Bowl Inclusiva

VISITAS INSTITUCIONALES

- IAG visita nuestro Servicio de Transformación Digital del CEE en Colmenar Viejo (Madrid)
- El responsable de relaciones institucionales y comunicación de Coca-Cola European Partners y el vicepresidente de la Fundación Mapoma nos visitan para entregarnos la camisa del Dis-Friendly Relay Marathon
- ENAIRE visita nuestra sede central en Madrid
- El director del centro de Transportes de Coslada de la Comunidad de Madrid, el presidente de la patronal UNO y CACESA visitan el Edificio Envera
- Aviación sin Fronteras visita nuestro Centro Integral de Discapacidad en Colmenar Viejo



- [Visita del consejero de Empleo y Desarrollo Local de Canarias, Juan Díaz, a nuestra delegación en Gran Canaria](#)
- [Visita a nuestra delegación de Tenerife de los alumnos del Grupo Aula de Formación Superior \(AFS\) para conocer nuestro centro especial de empleo](#)
- [Visita del director del primer centro de atención temprana de la región chilena del Maule para conocer el trabajo de Envera en este servicio](#)
- [Visita del grupo de trabajo de empleo de Plena Inclusión, del presidente de CERMI Madrid y el director general de Plena Inclusión Madrid para conocer nuestros servicios centrales en Madrid](#)
- [Visita del director de Relaciones Institucionales y Comunicación de la organización Humana Pueblo a Pueblo a nuestras instalaciones de Colmenar Viejo](#)
- [Responsables de 'Perfumes y Diseño' y de su Fundación Arco Iris visitan el Edificio Envera](#)
- [Visita de la Dirección de Programas y Slots de Iberia](#)
- [Recibimos a la presidenta de la Comisión para las Políticas Integrales de la Discapacidad de la Asamblea de Madrid, Encarnación Rivero, junto a otros representantes del Grupo Parlamentario Popular](#)
- [La directora general de Empleo de la Comunidad de Madrid, Belén García](#)
- [Visitan el Centro Integral de Discapacidad el director de la Región Centro-Norte de ENAIRE con responsables de Sostenibilidad, Acción Social y RSE del organismo público](#)
- [Visita de una delegación de Airbus a nuestra Huerta Envera](#)

ENVERA PUNTO DE INCLUSIÓN

- [Visita de Irene Villa y su madre, María Jesús González, a Envera Punto de Inclusión en Islazul. Estas víctimas del terrorismo de ETA protagonizaron de la mano de Envera, y en el marco de colaboración con Islazul, un evento bajo el lema 'Me quiero' en el Día de San Valentín](#)
- [Encendido de luces de Navidad en el Centro Comercial Islazul](#)

- [Nuevo local en Envera Punto de Inclusión con más metros cuadrados y gran lineal de escaparate](#)
- [Se crea Envera Luxury en el Centro Comercial Islazul](#)

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

- [Premio ambiental del Aeropuerto de Málaga por nuestra gestión de residuos en el aeródromo de la Costa del Sol](#)
- [Premio Especial UNO Líderes de la Logística 2022](#)
- [Fernando García, voluntario de Envera, premio al voluntario sobresaliente por parte del Ayuntamiento de Colmenar](#)

PRINCIPALES IMPACTOS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- [Videos "made in Spain" para personas con discapacidad intelectual atrapadas en Ucrania en Vozpópuli](#)
- [El aeropuerto de Málaga entrega sus premios a la gestión ambiental en La Vanguardia](#)
- [ODS 13. Organizaciones comprometidas con el Medio Ambiente en Corresponsables](#)
- [Cáncer y discapacidad intelectual, un reto de responsabilidad social en Corresponsables](#)
- [La discapacidad es un freno más grande que ser mujer para las empresas en Corresponsables](#)
- [Radio Terrícola en Telenoticias Fin de Semana de Telemadrid](#)



- Más verdes y también más humanos en Corresponsables
- Las personas con discapacidad intelectual de Envera, protagonistas también en el Benidorm Fest de TVE
- Envera Punto de Inclusión y el destino de las maletas perdidas en la Cadena Ser
- Envera Punto de Inclusión y la comercialización de los objetos extraviados en Consumidor Global
- Envera Punto de Inclusión en TV3
- **El negocio solidario de las maletas perdidas en A3**
- Envera Punto de Inclusión en la radio pública norteamericana The World
- Envera Punto de Inclusión en La Roca, de la Sexta
- **Envera Punto de Inclusión en Viajestic de La Sexta**
- **Envera Punto de Inclusión en La linterna de Cope**
- **Envera Punto de Inclusión en Onda Cero con Julia Otero**
- **“Educación de calidad, un ODS para unirlos a todos” en Corresponsables**
- Empleo con apoyo. Telemadrid
- Presentación en Envera de la guía en lectura fácil para la gestión de trámites digitales con la Comunidad de Madrid. COPE
- Quincenalmente, producimos y realizamos con Radio Terrícola el Programa Tour Disfriendly sobre turismo inclusivo para Radio Viajera, la mayor plataforma de podcast de viajes



PRESENCIA DIGITAL



367.951



4.630



2.617



261.600



520



3.070



4.710



envera 

Todos podemos ser los mejores en algo