

envera

Todos podemos ser los mejores en algo



En el viaje de la vida hay plazas para todos

Informe anual **2018**

Envera-Asociación de Empleados de Iberia, Padres de Personas con Discapacidad

DELEGACIONES

Andalucía

Málaga

Ctra. Aeroclub, 22
29004 Málaga

Canarias

Gran Canaria

Arcipreste de hita, 12
35240 Carrizal de Ingenio - Las Palmas

Tenerife

C/ Cruz Caridad, 42
38350 Tacoronte - S.C. de Tenerife

Cataluña

Barcelona

C/ Begues, 29-31
08820 Prat de Llobregat - Barcelona

Comunidad de Madrid

Colmenar Viejo

Colmenar-Miraflores, km. 33,6
28770 Colmenar Viejo - Madrid

Trespaderne

Trespaderne, 9
28042 Madrid

Sede Central

Bahía de Pollensa, 25
28042 Madrid
Tel.: 91 747 9226

ÍNDICE

Carta del Presidente	4
Quiénes somos	7
2018 en cifras	8
Reconocimientos y certificaciones	10
Servicios a personas con discapacidad	12
Atención Infantojuvenil	14
Formación	15
Atención de día	16
Residencias	17
Ocio y Deporte	18
Fundación Tutelar	20
Servicio de Inserción Laboral	22
Servicios a empresas	26
Consultoría	28
Logística	30
Facturación	33
Memoria de Actividades	35
Eventos	36
Alianzas estratégicas	40
Envera Punto de Inclusión	41
Visitas Institucionales	42
Personas Influyentes	43
Premios y reconocimientos	44
Medios de comunicación	45



40 AÑOS JUNTOS EN EL VIAJE DE LA VIDA

Cuando en 1977 un grupo de empleados de Iberia, padres de personas con discapacidad intelectual, unimos nuestras fuerzas para sacar a nuestros hijos adelante, no imaginamos que llegaríamos hasta aquí. Soñamos con construir una sociedad más justa y más feliz para todos ellos, y hoy, tras cuarenta años de trabajo, nos sentimos orgullosos de que Envera sea un modelo de inclusión social y laboral, la voz de los que no pueden expresarse con la palabra, pero cuyas vidas importantes, imprescindibles e influyentes son un ejemplo de valor, coraje y superación.

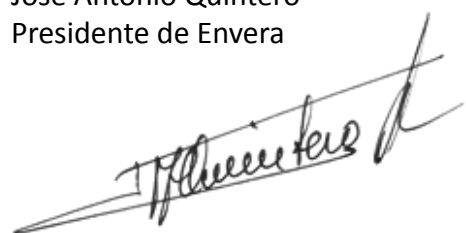
En nuestros centros especiales de empleo (manipulados, gestión documental, lavandería, Outsourcing) trabajan más de 570 empleados con discapacidad; 2.500 reciben asistencia en nuestra Unidad de Atención Temprana y Neurodesarrollo, en las Aulas de Formación Profesional, de ESO y de Apoyo Escolar, en el Servicio de Inserción Laboral, en los programas de Ocio y Deporte, en el Centro Ocupacional y de Día, así como en las residencias de adultos, de mayores de 45 años y con grandes necesidades de apoyo. Por último, la Fundación Tutelar Envera, que vela por sus cuidados, derechos e intereses, da respuesta a la gran pregunta de las familias “qué será de ellos cuando no estemos”. Presente en cada etapa del viaje de la vida de las personas con discapacidad, Envera las acompaña, las asiste y las protege para que ocupen con dignidad su lugar en el mundo.

Son nuestros valores la transparencia, la excelencia y la innovación. Con ellos hemos puesto en marcha un proyecto pionero en Europa, Envera Punto de Inclusión, con el que visibilizamos las capacidades de las personas con certificado de discapacidad, creamos trabajo para ellas (11 empleos directos y una treintena indirectos) y damos una segunda vida a equipajes y objetos extraviados en aviones y aeropuertos a través de un centro de reciclaje solidario, donde se preparan para su comercialización. A 31 de diciembre, ya contamos con dos espacios en la Comunidad de Madrid (en los Centros Comerciales Islazul, Carrefour Ciudad de la Imagen, Centro Comercial Carrefour Parquesol de Valladolid).

Estamos convencidos de que “Todos podemos ser los mejores en algo”, el motor de progreso de nuestra organización, y para seguir mejorando hemos firmado convenios de prácticas formativas para nuestros alumnos con el Ministerio de Economía y Empresa, la Comunidad de Madrid y los Ayuntamientos de Madrid y Colmenar Viejo.

Afrontamos el futuro lleno de ideas, proyectos extraordinarios y gente maravillosa capaz de conquistar grandes retos. El primero de ellos, el desafío de vivir. Una aventura que iniciamos con la esperanza y el compromiso de llegar más alto y más lejos gracias a las poderosas alas de la inclusión. Un viaje hacia la igualdad de oportunidades real que es nuestro destino.

José Antonio Quintero
Presidente de Envera





Quiénes somos

Envera-Asociación de Empleados de Iberia Padres de Personas con Discapacidad es una **entidad sin ánimo de lucro** que tiene acreditada su transparencia por la Fundación Lealtad y cuya misión es la integración socio-laboral de las personas con discapacidad intelectual, atendíéndolas en todo su ciclo vital.

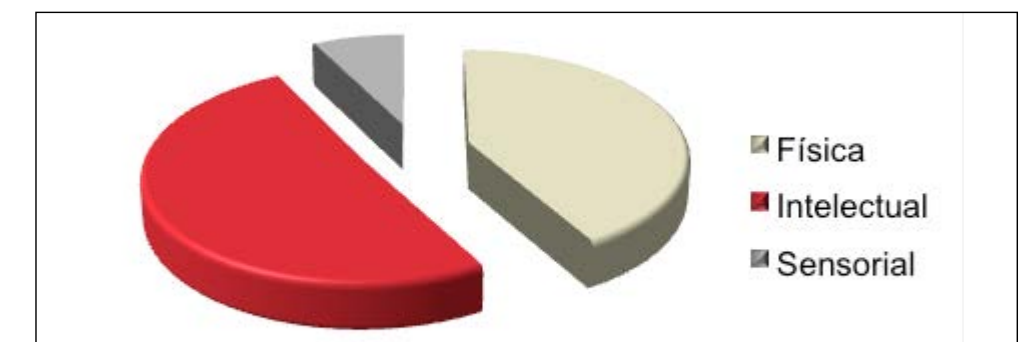
Para ello, Envera cuenta con:

- Una **Asociación** para la atención integral a la discapacidad intelectual.
- Una **Fundación Tutelar** para defender intereses, derechos y prestar cuidados a las personas con discapacidad intelectual cuando su familia desaparece.
- **Centros Especiales de Empleo (CEE)** con los que se procura trabajo protegido con apoyo para la inclusión laboral.

Nacida en 1977 de trabajadores de la compañía Iberia, hoy Envera es una organización abierta a toda la sociedad, con centros en Madrid, Colmenar Viejo, Pozuelo, Valladolid, Barcelona, Málaga, Tenerife y Gran Canaria.

Envera es premio **Influentials a la organización más sostenible** en 2018 por **El Confidencial** y premio **“Foro Justicia y Discapacidad”** del CGPJ.

Nuestro lema: **Todos podemos ser los mejores en algo**



2.500 Personas atendidas al año en la Asociación

Más de **570** Trabajadores son Personas con Discapacidad

Nuestro trabajo en 2018

250 voluntarios

Más de **102** personas insertadas en empresas

236 deportistas

Más de **200** niños atendidos en Atención Temprana y Neurodesarrollo.

Más de **13** proyectos desarrollados

2.500 personas atendidas

Nuestro valor diferencial:
a la vera de la vida de las personas con discapacidad

Más de **45** millones de estuchados

3 millones de neceseres

4 millones de kg. de residuos recogidos

0,85 millones de horas de servicios

0,83 millones de Km. recorridos

3,5 millones de imágenes digitalizadas

7 millones de prendas lavadas

16,6 millones de Kg de residuos procesados para reciclaje



Reconocimientos y certificaciones

MÁS DE 40 AÑOS DE HISTORIA OFRECIENDO
CALIDAD, EFICIENCIA Y PROFESIONALIDAD

Premio Influentials
a la organización más
sostenible del 2018
entregado por
El Confidencial



**Premio “Foro Justicia
y discapacidad”** por la
integración de las personas
con discapacidad intelectual.
**Consejo General del Poder
Judicial**



**Premio Corresponsables
Iberoamérica**
al proyecto
radioterricola.com
“la radio que nos une”



**Premio Nacional a
la Excelencia**
en la Inclusión y Prevención
de Riesgos Laborales con
personas con discapacidad
Fundación ALARES



Premio Valor social.
El primer espacio abierto
de trabajo en equipo para
la inserción laboral de
personas con discapacidad.
Proyecto
“Envera Coworking”
(noviembre 2017)



Antena de Oro
por su labor solidaria con
personas con discapacidad,
**Federación de Asociaciones
de Radio y Televisión de
España, 2014**



La Reina acepta la presidencia de honor del XL aniversario de Envera.

Apertura **Residencia** con **Centro Ocupacional en Madrid 2018.**

Sello Transparencia y Buenas Prácticas acreditados por la Fundación Lealtad

Participación de Envera en PHotoEspaña y presentación de cortometraje en el Palacio de la Prensa (Gran Vía). Proyecto **El viaje de la vida de Antonio Martín**

Mención Especial (II Edición) Premios DEC para el Desarrollo de Experiencia de Cliente.
Categoría Involucración de los empleados

Premios Personalidades Influyentes por el compromiso con la inclusión. Gala 40 aniversario
de Envera En la Delegación del Gobierno de Madrid

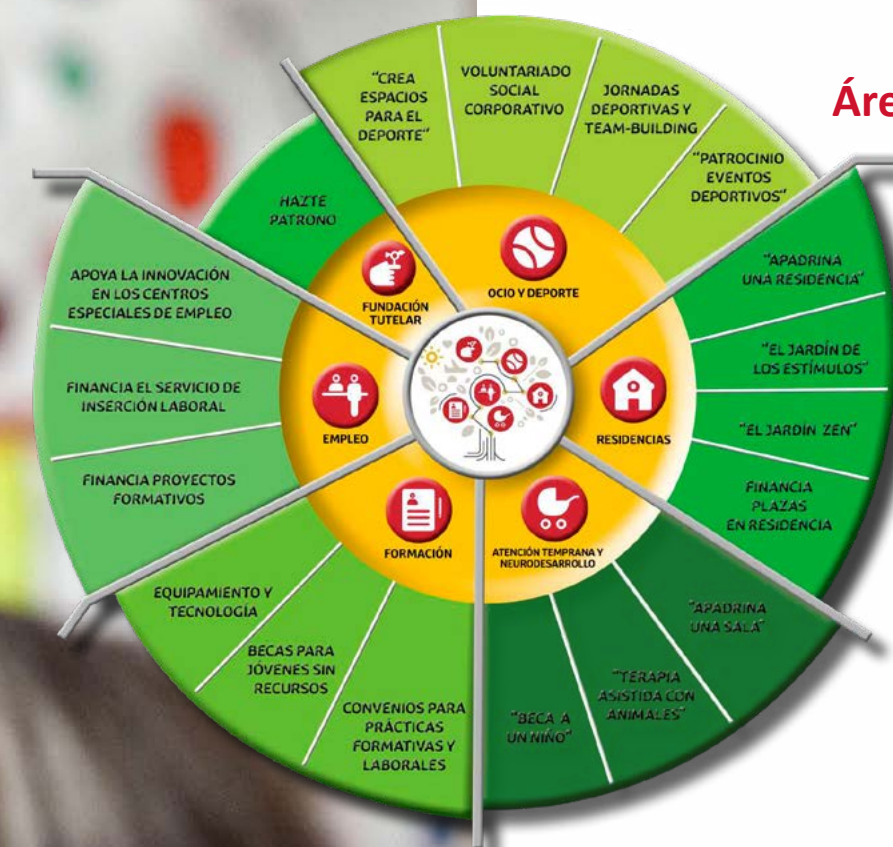
Servicios a personas con discapacidad

Nuestra actividad se focaliza en dos áreas:

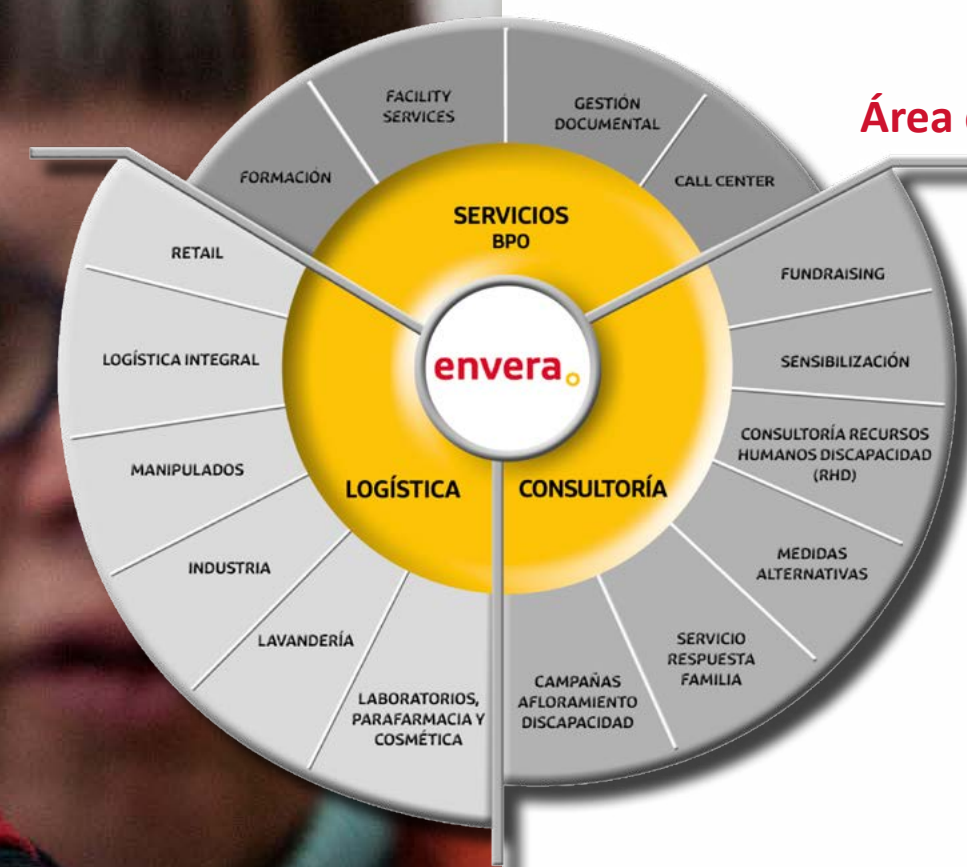
En el **Área de Asistencia**, ofrecemos servicios de apoyo para el desarrollo de las habilidades personales, sociales y laborales de las personas con discapacidad de todas las edades.

En el **Área de Empleo**, colaboramos con el sector privado en el cumplimiento de la LGD (antigua LISMI) y las medidas alternativas a la ley, a través de:

- La integración de personas con discapacidad en la empresa ordinaria.
- La contratación de servicios procedentes de nuestros Centros Especiales de Empleo.
- Las donaciones o acción de patrocinio a la asociación.



Área Asistencial



Área de Empleo



Atención Infantojuvenil

Atención individualizada a menores de 0 a 18 años. Dirigida al tratamiento de niños que presenten cualquier tipo de alteración en su desarrollo.

SERVICIOS

Atención temprana para niños de 0 a 6 años con alteraciones en el desarrollo y/o riesgo de padecerlas. Servicio contratado con la Consejería de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid.

206 niños y niñas atendidos en 2018

Unidad de Neurodesarrollo dirigida a niños y jóvenes de 6 a 18 años que continúan necesitando atención especializada para el desarrollo de sus capacidades y habilidades.

54 personas atendidas en 2018

Servicios de **valoración médica y psicológicas del menor.**

TRATAMIENTOS

Individualizados:

- Estimulación
- Logopedia
- Fisioterapia
- Psicoterapia
- Apoyo escolar

En grupo (2-5 pax):

- Psicomotricidad



Formación

Programas formativos para la preparación académica y la cualificación profesional.

FORMACIÓN

Programas Profesionales dirigidos a alumnos que no han obtenido el graduado en ESO en las competencias profesionales propias de una Cualificación Profesional de nivel 1.

Graduado en Educación Secundaria dirigido a personas mayores de 18 años con discapacidad intelectual para conseguir el Graduado en Secundaria.

Proyecto Crece Formándote. Servicio para dar continuidad a los programas de Formación.

Programa de Prácticas Formativas en la Administración Pública.

INSERCIÓN LABORAL

Oposiciones Empleo Público.

Preparación para el acceso a las plazas de empleo público reservadas por la Administración General del Estado.

Servicio de Inserción Laboral.

Asesoramiento, valoración y orientación en la búsqueda de un empleo acorde al perfil de cada persona.

Programa de Prácticas Formativas en la Administración Pública.



Atención de día

Actividades dirigidas a personas mayores de 18 años con discapacidad

CENTRO OCUPACIONAL

Proporciona la habilitación profesional, la autonomía personal y las habilidades sociales necesarias para conseguir **el máximo desarrollo de sus capacidades**.

Tiene como objetivo la **inserción laboral** en un Centro Especial de Empleo o en la empresa ordinaria.

CENTRO DE DÍA

Atención rehabilitadora, habilitación personal y social. Terapias de rehabilitación, estimulación cognitiva y habilidades sociales dirigido a personas con grandes necesidades de apoyo.

Cuidados personales y asistencia especializada, a **fin de conseguir el máximo desarrollo de sus capacidades y posibilidades de integración social**.



Residencias

GRANDES NECESIDADES DE APOYO

Dirigido a personas con discapacidad intelectual, mayores de 18 años, con **necesidades de apoyo generalizado** y gran nivel de dependencia.

ADULTOS

Dirigido a personas que tienen **dificultades para el acceso a la vida autónoma** e independiente.

MAYORES DE 45 AÑOS

Dirigido a personas con discapacidad en proceso de envejecimiento prematuro para **retrasar el deterioro en el mayor grado posible**.

13 personas atendidas en Residencia con Centro de día

32 personas atendidas en Residencia de Mayores de 45

45 personas atendidas en Residencia con CO de Madrid



Ocio y Deporte

Deporte Inclusivo: con fines formativos, terapéuticos, de ocio y de comunicación

Actividades deportivas: danza, pádel adaptado, piscina...

SOMOS CAMPEONES

En Envera creemos en el **Deporte** como medio de superación personal, de transmisión de valores y de inclusión social. Por ello llevamos más de 25 años apostando por el deporte para las personas con discapacidad a través de un amplio programa de actividades físicas, deportivas y de ocio, del que han podido disfrutar más de mil deportistas durante este tiempo. Pertenecemos al movimiento internacional Special Olympics.

Huerta Envera. Un proyecto basado en la agroecología y el respeto al medioambiente con el que Envera pone a disposición de sus beneficiarios del Centro Integral de Discapacidad un espacio natural donde plantar, cultivar y recolectar productos ecológicos como frutas, hortalizas o plantas medicinales.

Más de **20.000** km. recorridos por nuestros deportistas

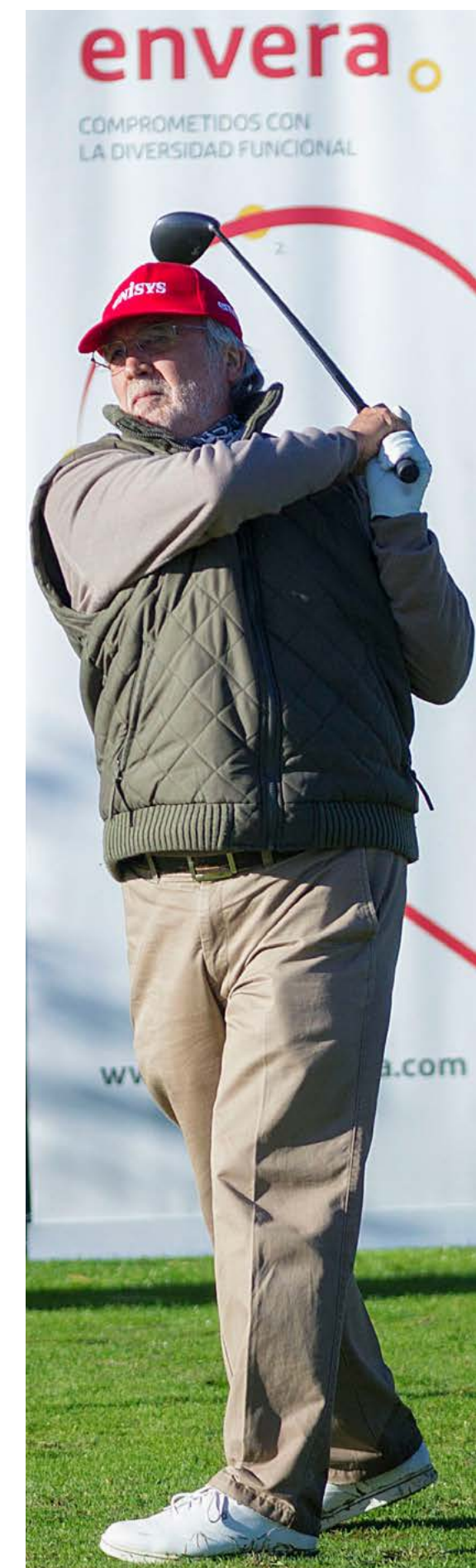
296 días de actividades deportivas y/o sociales

Actividades

- De lunes a viernes de 10,00h a 16,00h, en nuestro pabellón e instalaciones de Colmenar: clases de EF, Natación, Zumba y bailes populares, Chikung, Golf, Aeróbic, Boccia y Pádel. **1.200 horas** de actividad realizada por **195 deportistas** y **220 salidas** a otras instalaciones deportivas
- Entrenamiento en diferentes disciplinas deportivas (lunes, miércoles y viernes por la tarde y sábado mañanas). **Más de 360 horas** de práctica realizada por **110 deportistas**.
- Participación en las ligas de baloncesto y fútbol sala, natación, bolos, atletismo y deporte adaptado con la participación de **140 deportistas**, **más de 300 horas** de práctica y **más de 50 salidas**.
- **145 deportistas** en los Campeonatos Autonómicos de la Comunidad de Madrid.
- **131 deportistas** en los Campeonatos Nacionales, participando en diferentes modalidades deportivas celebrados en Barcelona, Zaragoza, Andorra, Cartagena, Villarreal, Cádiz, San Fernando, Bailén, Burgos y Colmenar Viejo.

Organización y Participación

- Torneos de Golf y Pádel Solidarios de Envera.
- Torneo Pádel SME, en S. Sebastian de los Reyes (Ayuntamiento de Colmenar Viejo)
- Organización de dos Jornadas "Incluimos con el Deporte", con la participación de 200 escolares de Colmenar y 140 personas con discapacidad.
- Festival Solidario del Voluntariado y Asociaciones de Colmenar y Jornada de las Familias.
- Campeonato Nacional femenino en Baloncesto y Gimnasia Rítmica
- Campamento Inclusivo en Cuenca.
- Día de Envera en Carpa Fiestas de Remedios.
- Gestión Cine de Verano.
- Varios Clínic de pádel, baloncesto y gimnasia rítmica.
- Varias jornadas de RSC y deporte.
- **Más de 300 deportistas** y **unas 500 personas** del entorno de Envera acudieron a estas actividades, además de unos 6.000 vecinos de la localidad.



Fundación Tutelar

La Fundación Tutelar Envera tiene la misión de asistir y proteger a las personas con discapacidad en situación de orfandad, desamparo o exclusión social, velando por su bienestar, por su integridad y por sus intereses.

A LA VERA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

La Fundación Tutelar Envera es una entidad sin ánimo de lucro, clasificada como Fundación benéfico-asistencial, que responde a las necesidades de las personas adultas con discapacidad, cuya capacidad haya sido modificada judicialmente y que al encontrarse en situación de desamparo precisan de apoyo tutelar para velar por sus intereses y alcanzar su proyecto de vida, garantizando su bienestar, el respeto de sus derechos y el cumplimiento de sus deberes.

La Fundación Tutelar Envera da respuesta a la gran pregunta de las familias “¿Qué será de nuestro familiar con discapacidad cuando ya no estemos?” y ofrece un servicio centrado en la persona que emana de un especial compromiso con las familias basado en la calidad y la ética, siendo su principal objetivo promover la inclusión de las personas con discapacidad en la sociedad como ciudadanos de pleno derecho.

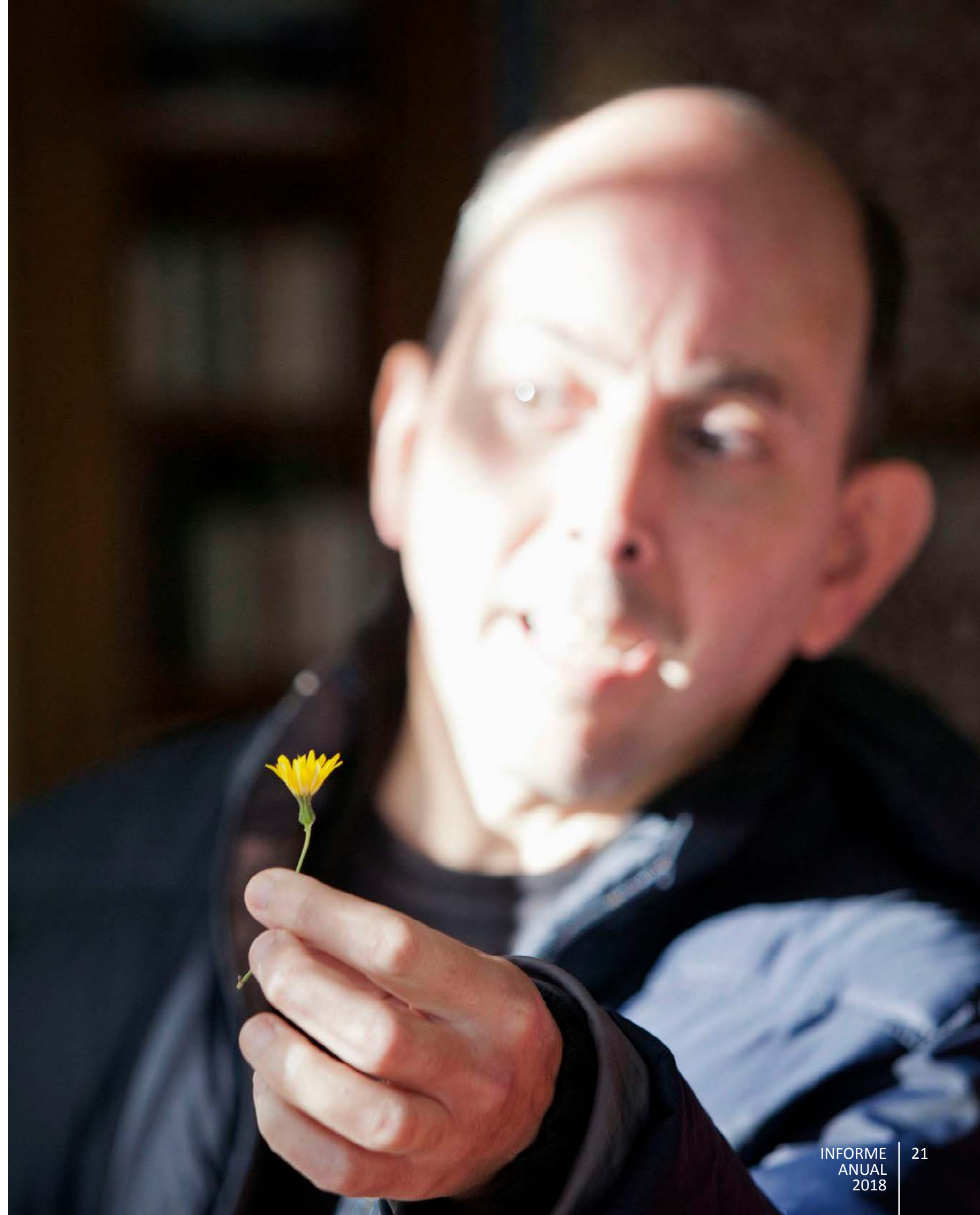
Ofrece asesoramiento e información a personas, familias e instituciones relacionadas con la discapacidad, fomentando la elaboración de investigaciones, divulgaciones y campañas de sensibilización dentro de un contexto de normalización de la discapacidad. Con un equipo de profesionales a entera disposición de las personas a las que nos dedicamos, la Fundación Tutelar cuenta con los Servicios Asistenciales propios de Envera para ofrecer una asistencia de calidad a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias.

El patronato de la Fundación Tutelar Envera está formado por Iberia, Airbus, Unisys, D. Pedro Núñez Morgades y D. Hilario Alfaro.

53 familias atendidas y orientadas

85 participantes en jornadas sobre
testamentaria y sensibilización

426 asistentes a concierto solidario





Servicio de Inserción Laboral

SERVICIOS

Externalización de los servicios para convertir los costes fijos en variables y desarrollando los servicios a medida.

LOGÍSTICA

Proporcionamos el equipo de personas y los recursos materiales necesarios para cumplir con un servicio de calidad.

CONSULTORÍA

Asesoramiento en el diseño de sus políticas de RSC y realización de la gestión necesaria para el cumplimiento de la LGD.

Más de **35%** de los trabajadores contratados tienen discapacidad intelectual

Más de **16 millones** de euros de ingresos en 2018

51 Personas insertadas con el SIL en 2018

Más de **88%** de los trabajadores contratados tienen discapacidad

Actividades de generación y promoción de Empleo para personas con discapacidad.

En los últimos 10 años, Envera ha generado un importante retorno social y económico, ya que contratar los servicios de Envera, tanto en sus Centros Especiales de Empleo (protegido) como en las instalaciones del cliente (Outsourcing), tiene una doble ventaja: competitividad y valor social.

Contamos con centros en Madrid, Colmenar Viejo, Barcelona, Málaga, Tenerife, Las Palmas, Valladolid y Sevilla. Atendemos anualmente a 2.500 personas con diversidad funcional en nuestros centros asistenciales y contamos con más de 832 trabajadores, de los cuales más de 570 son personas con discapacidad.

Todos nuestros centros de Servicios Asistenciales y empleo han obtenido la certificación que nos acredita la implementación de un sistema de gestión de calidad basado en la norma internacional UNE-EN ISO 9001:2015.

Sala Blanca calificada con la ISO 22716 para la manipulación.

Objetivos alcanzados:

Operaciones, Gestión documental y Outsourcing. Creación del empleo protegido a través de las siguientes líneas de actividad:

- Ampliación de los servicios en Madrid con nuevos trabajos para Auxiliares de Información.
- Ampliación de los servicios en Sevilla consistente en la gestión de una línea de triaje para el reciclado del plástico y un servicio de limpieza de oficinas.
- Ampliación del servicio de lavandería con la creación y puesta en marcha Proyecto LIS (Lavandería Industrial Sostenible) en Madrid, y réplica del modelo en Barcelona y Málaga para la diversificación de nuevos servicios y sectores a través de la captación de nuevos clientes del sector Industrial transporte, aeronáutico, restauración y hostelería.

- Ampliación de los servicios en Málaga a través de la recogida de residuos sólidos urbanos.
- Consecución de nuevos clientes que nos han permitido el desarrollo de nuevas líneas de actividad en el área de Operaciones: Servicio de mensajería y valija interna, Sala Blanca calificada con la ISO 22716 para la manipulación de materias primas para sectores de parafarmacia, cosmética y diferentes procesos de envasado.
- Ampliación de los Servicios Administrativos en Barcelona.
- Creación de un nuevo Servicio de Grabación de Datos en la Administración Pública en Madrid.
- Servicio de Tareas Auxiliares de mantenimiento de aviones.
- Dos puntos de inclusión en Madrid y uno en Valladolid. Gestión de maletas y reciclaje solidario.
- Diferentes servicios relacionados con la logística integral.
- Logística Integral, estamos especializados en mejorar la productividad de nuestros clientes.
- Aumento en la contratación de servicios para la grabación de datos, escaneado de documentación para nuevos clientes.
- Gracias a nuestro Servicio de Inserción Laboral (SIL), donde atendemos de forma gratuita a personas con discapacidad para facilitar su inserción laboral, desde el año 2005 hemos conseguido ayudar a insertarse dentro del mercado laboral a 725 personas.
- Atención Psicosocial para las personas con diversidad funcional para la mejora de sus habilidades en la futura inserción en el mercado laboral.
- Formación para el Empleo, hemos preparado a un total de 45 personas en Canarias, a través de su Inserción en y Centro Ocupacional para generar habilidades ocupacionales (127 personas).

Otras iniciativas de emprendimiento social impulsadas o previstas por la organización.

Reingeniería en los procesos:

- Ser un “Player” de referencia en un mercado altamente competitivo, en base a generar servicios de alta calidad a un precio altamente competitivo en un entorno de máxima flexibilidad.
- Generar un ambiente de trabajo de mejora continua donde la participación de todos sea la razón de ser.
- Construir un Modelo Operacional que permita la SOSTENIBILIDAD del proyecto y el crecimiento armónico del PERSONAL y de la CORPORACION.

Nuevos sectores de actividad: Sectores Ingeniería, Público, Servicios, Asegurador, Transporte, Industria, Logística, Parafarmacia, Cosmética, Hostelería y restauración.

Técnicas Lean Manufacturing.

Tecnología aplicada para la gestión del empleo de personas con diversidad funcional:

- Sistemas y Comunicaciones; conexión a internet mediante acceso inalámbrico WIFI, Videoconferencia.
- Hardware y dispositivos electrónicos adaptados; tablets, Pizarras digitales para servicios de formación.
- Plataforma web crowdfunding interactiva que permite donaciones, colaboraciones y apoyos en proyectos de ayuda en éste colectivo así como la gestión de social media.

Aplicativos en arquitectura Cloud que permiten a nuestros usuarios movilidad y acceso con multidispositivos en los diferentes aplicativos de gestión y uso. Objetivo principal, seguimiento total de las personas a las que atendemos, sus problemas, sus logros, su formación, entorno, sus capacidades, su empleo..., para prestación de servicios de manera integral.

Aplicativo SucessFactors para la gestión de RRHH en tecnología SAP.

Aplicativo CRM en tecnología Salesforce para la gestión comercial.

Aplicativo ERP con tecnología Microsoft Navision para la gestión Financiera y Contable.

Intranet-extranet y difusión de SMS, en comunicación interna y externa.

Tecnología Kofax e ICR en aplicativos de gestión documental, ICR presenta nuevas capacidades de aprendizaje automático y continuo que simplifican la indexación de documentos para ahorrar tiempo de producción para aumentar eficacia en las tareas de procesamiento de documentos.



Business Intelligent para gestión de dirección y cuadros de mando.

Aplicativo de gestión integral de Servicios Asistenciales IXIS

Basado en Planificación Centrada en la Persona.

Aplicativo de la gestión de la calidad e ISO bajo entorno Sharepoint.

Aplicativos web de rehabilitación y estimulación cognitiva para profesionales y nuestros usuarios de terapia ocupacional (en curso).

Entornos: Google, Microsoft, Azure con modelos SaaS y PaaS.

Proyectos innovadores; Pwatch, una solución mediante tecnología Weareable, imprescindible para la autonomía con personas con discapacidad.

Plan Renove. Maquinaria del Área de Manipulados para la mejora de las condiciones de trabajo de las personas con discapacidad, que les permita optimizar los procesos para el incremento de la línea de producción.

Lavandería sanitaria en Madrid.

Sala Blanca para la manipulación de diferentes materias primas para sectores de parafarmacia, cosmética y diferentes procesos de envasado.

Evolución de la Plantilla de Trabajadores

Número total de trabajadores 832
Número total de trabajadores con discapacidad 571 **2018**

Número total de trabajadores 710
Número total de trabajadores con discapacidad 508 **2017**

Número total de trabajadores 745
Número total de trabajadores con discapacidad 540 **2016**

Número total de trabajadores 694
Número total de trabajadores con discapacidad 491 **2015**



Servicios a empresas

CALIDAD, EFICIENCIA Y PROFESIONALIDAD

Acreditación en la norma intelectual UNE-EN ISO 9001:2015.

SOLUCIONES LLAVE EN MANO

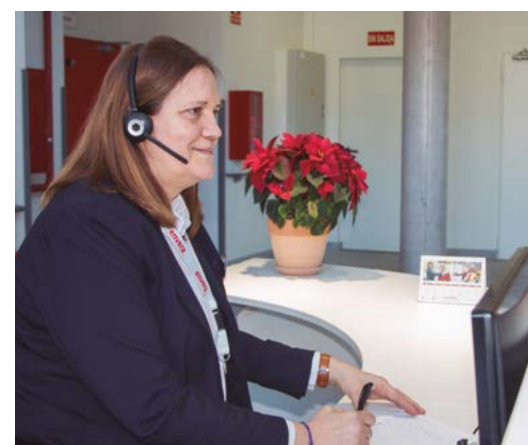
Servicios externalizados y a medida en las actividades de gestión documental, gestión de residuos, facility services y servicios administrativos.

VENTAJAS COMPETITIVAS

Ventajas competitivas para la satisfacción de nuestros clientes. Impacto directo en la cuenta de resultados.

Más de **1,5 millones** de partes gestionados in house
Incremento del **40%** de la facturación anual

Más de **300.000** artículos promocionales
Más de **3,5 millones** de documentos gestionados al año



Consultoría e Impartición de Formación.

- Análisis y detección de necesidades formativas
- Gestión y organización de cursos a medida para su plantilla
- Gestión y tramitación de la bonificación y su expediente
- Atención y seguimiento personalizado de cada formación

Gestión documental.

- Digitalización de todo tipo de documentos
- Mejora de calidad de la imagen (Kofax)
- Grabación de cualquier campo impreso o manuscrito para integrarlo en cualquier gestor
- Asignación de múltiples campos de entrada
- Exportación e integración en la nube
- Destrucción certificada
- Custodia
- Tratamiento de encuestas

Facility Services

- Control de accesos y recepción
- Limpieza de oficinas y centros comerciales
- Jardinería: mantenimiento de jardines y sistemas de riego
- Conserjería
- Mensajería y transporte
- Valija

Administrativos y auxiliares (BPO)

- Data Entry: registro y modificación de datos
- Gestión administrativa de cualquier departamento de la compañía
- Atención al cliente
- Servicios de recepción y auxiliares



Consultoría

CONSULTORÍA RHD

Más de 54 proyectos desarrollados en los últimos 10 años.

CONSULTORÍA RSC

Más de 51 personas insertadas en empresas que se han sumado a nuestro proyecto en el último año.

INNOVACIÓN SOCIAL

La necesidad de las empresas ha supuesto un giro en la tendencia de la financiación.

Más de **3.000** personas atendidas en los últimos 10 años en el SIL

Más de **23,22%** de éxito de inserción laboral.

Servicio innovador con un crecimiento del **150%** de facturación desde su creación en 2013

Gestión de la Ley General de la Discapacidad.

Acompañamos a las empresas a cumplir con el 2% de contratación directa de personas con Discapacidad a través de nuestro SIL.

Asesoramos y proponemos las **Medidas Alternativas** acordes con las necesidades de la empresa.

Campañas de Sensibilización y de Afloramiento de la Discapacidad.

Realizamos campañas para eliminar las barreras que impiden o dificultan la inserción laboral de las personas con capacidades diferentes.

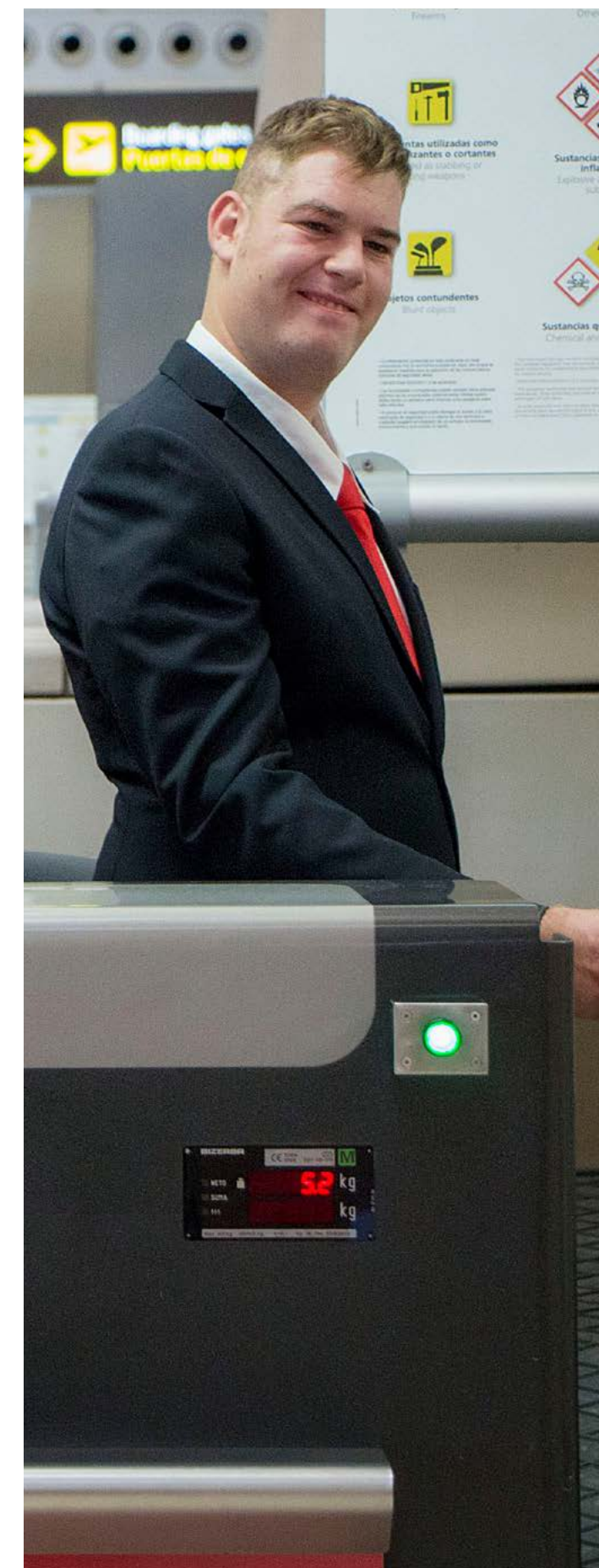
Afloramiento de discapacidades entre los propios empleados de su empresa.

Fundraising.

Financiación de proyectos sociales que permiten potenciar la sostenibilidad de los servicios asistenciales y laborales de Envera.

Servicios Respuesta Familia.

El plan ofrece a las empresas un servicio a disposición de sus empleados para ofrecer asesoramiento, orientación y asistencia para su familiar con discapacidad.





Logística

SERVICIO INTEGRAL

Más del 20% de incremento del servicio de transporte para ofrecer un servicio integral a nuestros clientes.

EXPERIENCIA

Amplia experiencia de más de 35 años ofreciendo productos con acabado personalizado.

CAPACIDAD

Más de un millón de prendas y tejidos tratados meticulosamente en nuestra lavandería artesanal durante el último año.

Crecimiento del **20%** en el último año.

Incremento anual del **33%** en los productos Manipulados

22% de volumen de crecimiento anual en lavandería



Retail

- Recepción de carga y descarga
- Seguridad
- Eficiencia
- Punto de partida de procesos
- Tratamiento de residuos
- Recovery y reposición

Logística Integral

- Recepción en múltiples formatos
- Cross docking
- Almacenaje
- Órdenes de pedido
- Recovery
- Co Paking
- Manipulados de gran volumen

Manipulados

- Kitting
- Selección y empaquetado
- Diseño de empaquetado
- Embalaje
- Etiquetado
- Alimentación de líneas

Lavandería

- Servicio integral de recogida
- Lavado
- Planchado
- Manipulado
- Packaging
- Entrega

Laboratorios, parafarmacia y cosmética

- Servicio de fabricación parcial de medicamentos
- Manipulación de productos
- Almacenaje
- Distribución



Facturación 2018

La misión de Envera es la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual, trabajando cada día sobre los valores de integración, compromiso social, transparencia, calidad e innovación, , creando el marco en donde todas las diferencias, todas las capacidades, tengan las mismas oportunidades.



Cierre de cuentas Envera-Asociación 2018

[Click para ver cuentas de resultados](#)



Memoria de actividades

Departamento de Comunicación y RR.II.

1. Eventos y actividades
2. Alianzas estratégicas
3. Envera Punto de Inclusión
4. Visitas institucionales
5. Personas influyentes
6. Premios y reconocimientos
7. Medios de comunicación
8. Redes sociales

Eventos y actividades

El viaje de la vida de Antonio Martín.

Miles de aviones despegan y aterrizan en el Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas, pero sólo una persona lo hace cada día desde el barrio aledaño de la Alameda de Osuna. Se trata del artista y único comandante de terrevuelos del mundo, Antonio Martín “Michael”, con discapacidad intelectual y miembro de Envera.

La figura de “Michael” nos coloca ante un artista extraordinario que, en el gran viaje de su vida, combina con mano maestra cuatro disciplinas audiovisuales: fotógrafo, compositor musical, director y locutor del programa deportivo “El Pichichi” en Radio Terrícola y constructor minucioso de maquetas en madera de edificios singulares. A través de la exposición “Al borde del aeropuerto”, del cortometraje “El vuelo de Michael” y de la composición musical “Éxito feliz”, el proyecto “El viaje de la vida de Antonio Martín” muestra las capacidades de una persona con discapacidad intelectual y pone en valor su punto de vista y la riqueza de la diversidad del mundo global.

Porque como reza el lema del 40 aniversario de Envera: “Todos podemos ser los mejores en algo”.

Cortometraje [El vuelo de Michael](#)

Presentado (23-10-2018) en el Palacio de la Prensa de la Gran Vía en Madrid.

Premios

- BRAIN FILM FEST - PREMI SOLÉ TURA - Premio del Público
- MUESTRA CORTOMETRAJES COLMENAR VIEJO - Galardón

Selecciones oficiales

- FESTIVAL INTERNACIONAL DE CINE DE LANZAROTE (Spain)
- CINE LAS AMERICAS INTERNATIONAL FILM FESTIVAL (USA)
- FESTIVAL DE CINE Y TELEVISIÓN REINO DE LEÓN (Spain)
- SHORT TO THE POINT (Romania)
- CONCURSO DE CORTOMETRAJES GALLO PEDRO (Spain)
- PRESELECCIÓN TRIBECA FILM FESTIVAL (USA)

Envera en PHotoEspaña

Al borde del aeropuerto, una memoria gráfica de la Alameda de Osuna; una victoria sobre los prejuicios y la incomprensión de la discapacidad intelectual.

Inauguración [Al borde del aeropuerto](#) (15-06-2018) con la directora de PHotoEspaña, Iberia y el Ayuntamiento de Madrid.

Antonio Martín “Michael”, protagonista en más [de 40 medios de comunicación](#)



Las personas con discapacidad de Envera y la compañía Iberia, protagonistas de nuestro calendario solidario 2018.

Making of del Calendario Solidario



Envera, la Comunidad de Madrid y la Fundación Montemadrid inauguran en Barajas una nueva residencia para personas con discapacidad intelectual.

El presidente de la Comunidad de Madrid, Ángel Garrido, ha presidido [la inauguración del Edificio Envera](#) junto al director general de la Fundación Montemadrid, Cristóbal Sánchez, y el presidente de Envera, José Antonio Quintero. El nuevo centro, ubicado en la calle Bahía de Pollensa, en Madrid, cuenta con 48 plazas de residencia con centro ocupacional, de las cuales 45 son públicas, así como con aulas de formación y servicio de inserción laboral para personas con discapacidad intelectual.



Al acto también han asistido la consejera de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid, María Dolores Moreno; la viceconsejera de Políticas Sociales, Miriam Rabaneda; el director general de Discapacidad de la Comunidad de Madrid, Jorge Jiménez de Cisneros; la directora general de Familia e Infancia del Ayuntamiento de Madrid, Ana Buñuel; el presidente de Iberia, Luis Gallego; el presidente de Plena Inclusión Madrid, Mariano Casado; el vicepresidente de Madrid Foro Empresarial, Armando Rodríguez; y representantes de la Junta Directiva y del patronato de la Fundación Tutelar Envera.

5º Aniversario de Radio Terrícola.

Programa especial España Directo (TVE)

Gran fiesta 5º Aniversario

Felicitaciones de personalidades influyentes:

Javier Gutiérrez (actor), Pitingo (cantante), Ramón Arangüena (presentador), Óscar Higares (torero), Enrique Arce (actor), Jaime Cantizano (presentador), Baltasar Garzón (jurista), David Broncano (presentador), Jesús Álvarez (periodista), Santiago Segura (cineasta), Sandra Golpe (presentadora), Juan Luis Cano (presentador), Quequé (guionista), Roberto Brasero (presentador), Fe López (presentadora), Roberto Chinchilla (actor), Clara Esteban (presentadora), Jorge Fernández (presentador), Aquí hay trabajo (programa TVE), Carlos del Amor (periodista), Ángel Expósito (periodista), Ricardo Castella (guionista).





[Concierto de Navidad Envera y Grupo Talía.](#)

[Celebramos con Airbus el Día Internacional de la Discapacidad.](#)

[Radio Terrícola en el Día de Enaire.](#)

[I Torneo Solidario de Pádel Envera.](#)



[Torneo de pádel SME & Desigenia a favor de Envera.](#)

[IX Torneo de Golf Solidario Envera.](#)

[Ejercicio de la UME en el Centro Integral de Discapacidad de Envera.](#)
[#IntegrandoEnEmergencias.](#)



[Envera acoge el II Campeonato Nacional de Baloncesto Femenino Special Olympics.](#)

El alcalde de Colmenar Viejo, Jorge García Díaz; la concejala de Deportes, Lourdes Navas; el director general de Special Olympics España, Enric Blesa; el director gerente de Special Olympics Madrid, Marcelino Pérez; y el director general de Envera, Pedro Sobrino, han presentado esta mañana en el Ayuntamiento el II Torneo Special Olympics de baloncesto femenino que se disputará en el Centro Integral de Discapacidad de Envera del 23 al 25 de noviembre y en el que participarán medio centenar de deportistas con discapacidad intelectual de Castilla y León, Castilla – La Mancha, Cataluña y Madrid.

El Torneo, que también incluye una exhibición de gimnasia rítmica, está enmarcado en el proyecto Mujer y discapacidad de Special Olympics y que para Envera es también una “doble prioridad”.



[El director general de Envera participa en la Jornada Empresas y Tercer Sector](#)

[Envera visita la torre de control de Barajas gracias a Enaire](#)

[SAMUR- Protección Civil celebra la carrera Madrid corre por la vida a favor de Envera](#)



[Acto castrense en el Pabellón Envera](#)

[Ser voluntario en Envera](#)

[Un sueño, un jardín en la Moraleja Green](#)

[Fiesta de Carnaval Envera](#)



[Fiesta Halloween Envera](#)

[Clausura del Proyecto Savia Envera de formación para el empleo](#)

[II Jornada del Memorial Miguel Carrasco](#)

[II Festival Solidario de Música, Voluntariado y Cooperación de Colmenar Viejo](#)



[Así se hizo el Jardín Iberia Express en Envera](#)

[Iberia recibe a Plácido Domingo, el primer avión del modelo Airbus 350-900](#)

[Envera participa en el Seminario Trascendencia socioeconómica de los Centros Especiales de Empleo](#)





Alianzas estratégicas

[Envera y el Cabildo de Gran Canaria firman un acuerdo pionero para promover el sello Disfriendly en el sector turístico](#)

[El Ayuntamiento de Colmenar Viejo y Envera firman un convenio para la realización de prácticas laborales](#)



[Norgine y Envera firman un convenio para impulsar el empleo de personas con discapacidad](#)

[Diputados de la Asamblea de Madrid reciben a Envera](#)

[Envera y Fundación MAPFRE colaboran en la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual](#)



[El grupo G-18 apoya la labor de Envera con una donación de 10.000 euros](#)

[Jornada de Voluntariado Corporativo Salesforce](#)

[Jornada de Voluntariado Corporativo Mercedes-Benz](#)

[Jornada de Voluntariado Korporate](#)

[Jornada de Voluntariado Corporativo CaixaBank](#)



[Conferencia de la Fundación Universitaria Las Palmas sobre Empleo y Discapacidad](#)

[Prácticas de alumnos de Envera en la Comunidad de Madrid](#)

Envera Punto de Inclusión

Proyecto pionero en Europa, [Envera Punto de Inclusión](#) tiene como objetivo la visibilización y normalización de la discapacidad en centros comerciales y la inclusión laboral de personas con discapacidad, creando once puestos de trabajo directos y más de treinta indirectos

Presente en el Centro Comercial Islazul, Carrefour Ciudad de la Imagen y Carrefour Parquesol Valladolid gracias a la RSC y el compromiso de Nuveen Real Estate, Carmila, Islazul y Carrefour.

[Envera y Carmila inauguran el tercer Punto de Inclusión en Carrefour Parquesol Valladolid](#)

La inauguración de este nuevo espacio ha estado presidida por el alcalde de Valladolid, Óscar Puente; ha contado con el apoyo del diputado Ignacio Tremiño, del presidente de Envera y su director general, Pedro Sobrino, de Carlos Pilar y de María Cid, Directora de la Fundación Carrefour; y han participado beneficiarios de Envera que han realizado un programa especial desde la unidad móvil de Radio Terrícola.

[Niños y adultos con discapacidad intelectual desfilan sobre la pasarela solidaria bajo el lema “Moda para todos”](#)

VÍDEO: Envera e Islazul celebra por tercer año consecutivo la [Jornada de Moda Inclusiva](#) (Servimedia)

[Islazul y Envera celebran el San Isidro más solidario con Radio Terrícola](#)

[Taller de maquillaje para Navidad en Envera Punto de Inclusión Islazul](#)





Visitas Institucionales

El presidente del Gobierno de Canarias visita los programas de formación para el empleo de Envera

El delegado de Salud, Seguridad y Emergencias del Ayuntamiento de Madrid y la concejala de Barajas visitan a los alumnos y trabajadores de Envera

Diputados de la Asamblea de Madrid en Radio Terrícola

Gate Gourmet

IAG

Directora general de la Fundación Junior Achievement

Director CTC Servicios Ambientales

Visita de la Dirección de personas de Iberia

Alumnos y profesores del colegio Salesianos El Pilar

Directora de la Fundación Prosegur y directivos de la compañía

Representantes de SEPLA y su Fundación SEPLA - Ayuda

Responsables de recursos humanos de Décimas

El presidente de Airbus visita Envera

Presidenta Fundación Avintia

Norgine

Empleados de la sección de compras de Airbus visitan el Centro Integral de Discapacidad de Envera

Personas Influyentes

Laura Oter,
deportista olímpica

Víctor,
atleta de alto rendimiento

Clara,
profesora contra la violencia de género

Pablo,
deportista en Vela Latina Canaria

Anyi,
presidenta del Atlético Granadilla

Rocío,
artista

Adramis,
rapero y Beat box

Elisabeth,
nadadora Special Olympics

Ruth,
alumna entusiasta y voluntaria de Cruz Roja



Premios y reconocimientos

El equipo Envera consigue el segundo premio en las 24 horas Ford

Tras dar un total de 563 vueltas al circuito del Jarama, el Ford Fiesta ST de Envera consiguió ser el segundo clasificado de la XV Edición de las 24 Horas Ford gracias a la estrategia y, sobre todo, al trabajo conjunto que demostraron los integrantes del equipo de Envera, con el apoyo de El Confidencial y con los embajadores Ángel Expósito y Jesús Álvarez a la cabeza.

Ambos periodistas lideraron el equipo formado por pilotos de Autopista.es, Men's Health y Ford, así como por beneficiarios, profesionales y colaboradores de Envera que también estuvieron presentes durante las 24 horas de competición que dio comienzo a las 17:30 horas del viernes 6 de julio.

[Así se vivió esta emocionante carrera](#)

Envera y sus deportistas, reconocidos en la Gala deporte inclusivo 25 años de FEMADDI

La Asociación Envera renueva su sello de transparencia con la Fundación Lealtad

Envera Coworking recibe el Premio al Valor Social de la Fundación Cepsa

El Ayuntamiento de El Prat premia la colaboración de Envera para la integración laboral de personas con discapacidad

Reconocimiento de la Fundación DISA a Radio Terrícola



Medios de comunicación

Notas de prensa

- [Todos podemos ser los mejores en algo](#)
- [3.000 personas disfrutaron del cuentacuentos inclusivo realizado por el Centro Ocupacional de Envera](#)
- [Envera apuesta por el jardín canario como medio de inclusión social y laboral](#)
- [Envera dona más de 1.500 kilos de alimentos ecológicos a Cruz Roja](#)
- [Así fue el verano canario en Envera: inclusión laboral y solidaridad laboral de personas con discapacidad](#)

El viaje de la vida de Antonio Martín

- | | |
|--|-----------------------------------|
| • Telediario (TVE) | • Capital Radio |
| • La aventura del saber (TVE) | • Radio Terrícola |
| • RTVE | • EuropaPress |
| • Madrid Directo (Telemadrid) | • EFE |
| • Informativos (Telemadrid) | • El Confidencial |
| • Telesur | • El diario.es |
| • Esto me suena (RNE) | • El Mundo |
| • Herrera en COPE | • Madridiario |
| • La linterna (COPE) | • Gacetín Madrid |
| • Prohibido hablar de fútbol (COPE) | • Capital Madrid |
| • COPE Más Madrid | • Info Barajas |
| • Más de uno (Cadena SER) | • Diario Madrid |
| • Es la mañana de Federico (esRadio) | • PHotoEspaña |



Televisión

- [Empleo y discapacidad \(Informativos Antena 3\)](#)
- [5º Aniversario Radio Terrícola \(TVE\)](#)

Radio

- [CIONET y Envera colaboran en la inclusión de personas con discapacidad \(Madrid Sin Fronteras - Onda Madrid\)](#)
- [Envera recibe el Premio al Valor Social de CEPESA - Radio El Día \(Tenerife\)](#)
- [5º Aniversario Radio Terrícola \(Madrid Sin Fronteras - Onda Madrid\)](#)

Prensa

- [Medio centenar de modelos con discapacidad desfilan para “normalizar” la moda](#)
- [Carmila y Envera integran a personas con discapacidad con un espacio en Carrefour Parquesol \(Valladolid\)](#)
- [La Comunidad inaugura una nueva residencia con 45 plazas para personas con discapacidad intelectual](#)
- [La Comunidad de Madrid inaugura en Barajas una nueva residencia para personas con discapacidad intelectual](#)
- [La Comunidad inaugura una nueva residencia con 45 plazas para personas con discapacidad intelectual](#)
- [En Tenerife Clavijo conoce in situ el proyecto Agro-Envera para personas con discapacidad](#)
- [24 Horas Ford 2018: Autopista.es, con la ONG Envera](#)
- [Podio para el equipo de Autopista.es en las 24 horas de Ford de 2018](#)
- [24 horas Ford 2018: el equipo de Autopista.es, más competitivo y solidario que nunca](#)
- [Femaddi celebra 25 años acercando el deporte a personas con discapacidad con sus premios](#)
- [La salud cardíaca, motivo de la III Carrera ‘En Madrid se corre por la vida’ a favor de Envera](#)
- [Colmenar Viejo pretende plantar 10.500 árboles hasta 2020](#)

Redes sociales

2.300 seguidores		1.688.100 impactos
2.800 seguidores		35.040 reacciones
1.300 seguidores		89.770 impresiones
1.000 seguidores		850 imágenes
250 suscriptores		90.990 visualizaciones



Cilck para ver vídeo

envera.

Todos podemos ser los mejores en algo

grupoenvera.org