

Memoria 2025

envera 

Todos podemos ser los mejores en algo

Carta del Presidente

Un año más, presentamos esta memoria con la satisfacción de seguir avanzando en nuestra misión de generar oportunidades, apoyos y calidad de vida para más de 5.000 personas con discapacidad y sus familias. Lo hacemos desde la convicción de que cada logro alcanzado es, ante todo, una responsabilidad renovada para seguir llegando más alto y más lejos en nuestra misión de que todas ellas ocupen con dignidad su lugar en el mundo.

Durante este ejercicio hemos incrementado nuestra plantilla de forma responsable un 5%, alcanzando las 1.276 personas trabajadoras. Este crecimiento ha supuesto también un aumento equivalente en el número de profesionales con discapacidad, que representan ya el 84% del total. De ellos, 450 son personas con discapacidad intelectual. Son datos que nos llenan de orgullo porque reflejan uno de los objetivos fundamentales de nuestra razón de ser. Sin embargo, lejos de invitarnos a la autocomplacencia, constituyen un estímulo para continuar creando más y mejor empleo, favoreciendo la inclusión laboral y demostrando cada día el valor del talento diverso.

Sabemos que la formación para el empleo y las prácticas laborales son cruciales y con ellas hemos conseguido llegar a 242 alumnos con un impacto que ha hecho posible que 39 de ellos accedieran a un puesto de trabajo, un reto de inclusión que, a través del Servicio de Inserción Laboral, ha alcanzado a 214 personas y ha sumado 94 nuevas empresas.

Junto a la creación de empleo, los servicios de atención y apoyo son el otro gran pilar sobre los que Envera desarrolla su misión, 49 años después de su fundación de la mano de Iberia, de la que somos su gran obra social. Por ello acompañamos cada historia de vida, construyendo apoyos que transforman la realidad de miles de personas.

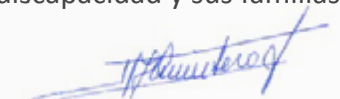
Servicios cruciales como el de Atención Temprana en Madrid, con valoraciones y terapias para más de 320 niños y niñas y cerca de 5.500 coordinaciones con sus familias. Un apoyo fundamental para el desarrollo desde los primeros años, que en nuestra vocación de llegar más alto y más lejos, hemos llevado también a Otavalo (Ecuador), en una labor conjunta con la Fundación Sepla Ayuda.

Asimismo, en los recursos residenciales, centros ocupacionales y centro de día hemos seguido generando vínculos, apoyos y dignidad en el día a día. Quiero destacar especialmente la creación en Madrid del espacio “Te invito a mi casa”, concebido como el salón de un hogar donde recibir a familiares y amigos con intimidad, privacidad y comodidad, que ha sido posible gracias a la colaboración empresarial, un ejemplo inspirador de cómo la responsabilidad social competitiva puede contribuir a mejorar la vida de las personas más vulnerables.

Mención especial merece la labor de nuestra Fundación Tutelar, que acompaña a las personas con discapacidad para garantizar el pleno ejercicio de sus derechos y su desenvolvimiento jurídico en condiciones de igualdad. Actualmente figuramos como primera entidad de apoyo en 38 testamentos y en más de 50 en otras posiciones. Sin duda, una gran responsabilidad fruto de la confianza en nuestro trabajo.

Además, el compromiso de Envera con la solidaridad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible también ha seguido creciendo más allá de nuestra organización, ampliando a 26 las ONG con las que colaboramos mediante convenios y donaciones, y cerca de dos toneladas de ayuda distribuida, con impacto en el bienestar de más de 3.000 personas vulnerables y sus familias dentro y fuera de España.

Quiero finalizar expresando una vez más mi sincero agradecimiento a todos los profesionales de Envera por hacer posible las cifras que se desglosan en esta memoria, sin cuyo esfuerzo y compromiso nada de esto sería realidad. Y, de manera muy especial, a Iberia, la compañía que siempre nos acompaña y apoya en este apasionante viaje de la vida junto a las personas con discapacidad y sus familias.


José Antonio Quintero
Presidente de Envera

QUIÉNES SOMOS

Envera - Asociación de Empleados de Iberia Padres de Personas con Discapacidad es una entidad sin ánimo de lucro que tiene acreditada su transparencia por la Fundación Lealtad y cuya misión es acompañar a las personas con discapacidad a lo largo de sus vidas para que ocupen con dignidad su lugar en el mundo.

Para ello, Envera cuenta con:

- Una **Asociación** para la atención integral a la discapacidad intelectual.
- Una **Fundación Tutelar** para defender los intereses, derechos y prestar los cuidados a las personas con discapacidad intelectual en situación de orfandad o desamparo.
- **Centros Especiales de Empleo (CEE)** con los que se procura trabajo estable y protegido con apoyo para la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Nacida en 1977 de personas trabajadoras de la compañía Iberia, hoy Envera es una organización abierta a toda la sociedad, con sedes en la Comunidad de Madrid, Cataluña, Andalucía y Canarias.

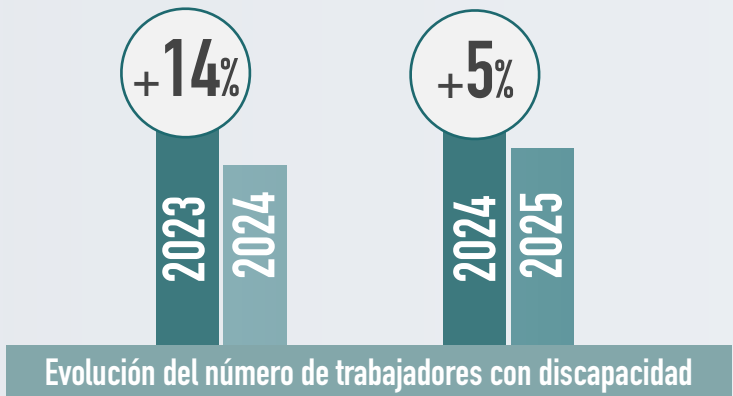
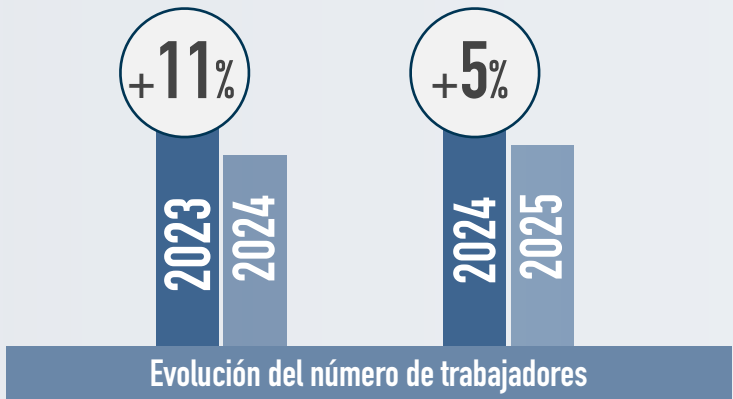
Asimismo, en el año 2024, el Órgano de Gobierno de la Asociación Envera, en su profundo compromiso de fortalecer y avanzar en nuestra misión, acordó la constitución de la **Fundación Envera empleados de Iberia, padres de personas con discapacidad**.

Esta Fundación, que ya está operativa, nos va a permitir preservar el futuro de nuestros beneficiarios/as, que son la razón de nuestra existencia, pues irá asumiendo de forma progresiva las tareas destinadas a la inclusión socio laboral de las personas con discapacidad.



PLANTILLA ENVERA, CIERRE 2025

Plantilla	Fin de año	Discapacidad		Intelectual		Física		Sensorial	
Envera Asociación	283	51	18,02%	25	49,02%	26	50,98%	0	0%
Envera Empleo	993	831	83,687%	425	51,14%	326	32,83%	80	16,03%
TOTAL	1.276	882		450		352		80	

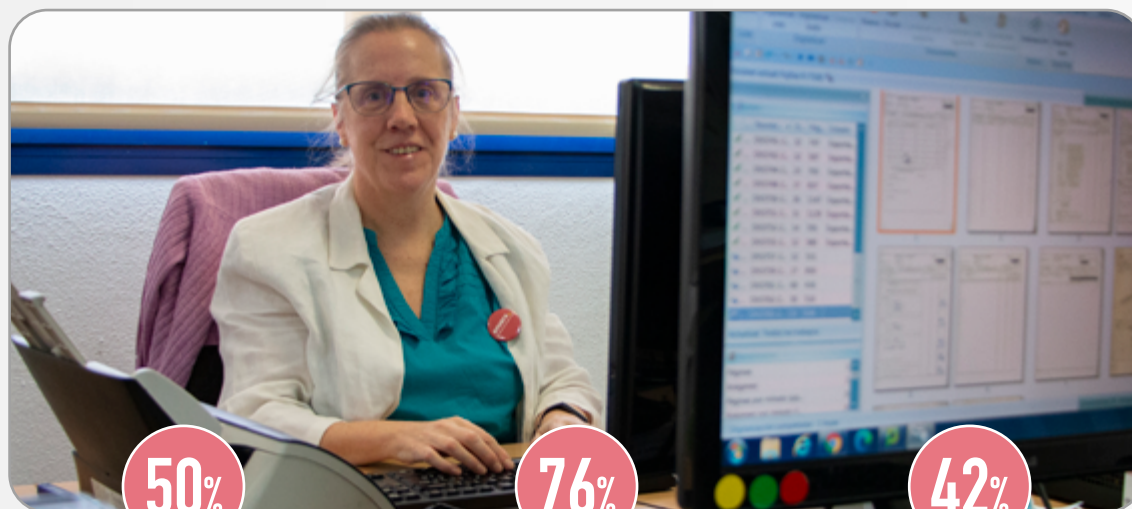


Los perfiles más demandados en el último año se han centrado en los puestos del área de Producción y han sido personal operario, técnico especialista y oficial administrativo.

IGUALDAD

Con la misión de contribuir a una sociedad más igualitaria y en línea con nuestro II Plan de Igualdad (2022–2026), en Envera hemos alcanzado un alto grado de cumplimiento, situándose entre el 75% y el 85% de las medidas previstas, lo que refleja avances significativos en la implantación de la igualdad en la organización y en la construcción de un entorno laboral más justo, diverso e inclusivo. Asimismo, contamos con un Plan LGTBI que refuerza este compromiso, junto con protocolos específicos de prevención y actuación frente al acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y personas trans, garantizando entornos seguros, respetuosos y libres de discriminación.

En Envera no tenemos brecha salarial de género.

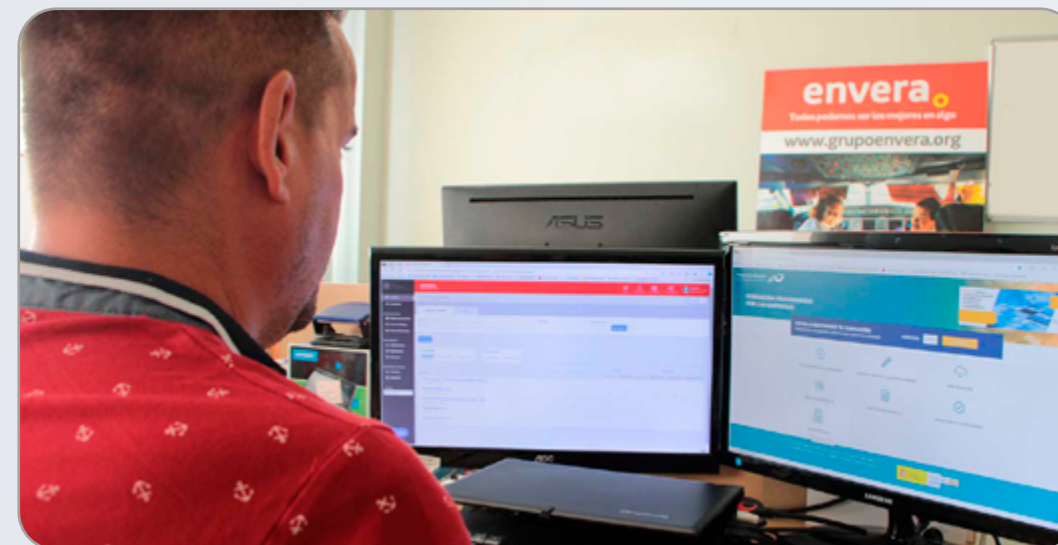


Mujeres en
el Comité de Dirección

Mujeres en
Envera Asociación

Mujeres en
Envera Empleo

DESARROLLO PROFESIONAL (Formación)



216
Cursos de
formación



2.382
Personas
trabajadoras



12.761
Horas
impartidas

SERVICIOS DE APOYO Y ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

DÓNDE ESTAMOS



Atendemos a más de 5.000 personas al año,
con sus familias.

Personas atendidas en 2025						
Atención Temprana	Residencias	Centro de día	Centro Ocupacional	Formación Básica	Servicio Intermediación Laboral	Deporte y Ocio
246	130	33	222	308	511	200

*Acompañamos cada historia de vida, construyendo apoyos
que transforman a las personas y sus familias.*



246
Beneficiarios



32
Profesionales

Acompañamos a niños y niñas con dificultades en su desarrollo o riesgo de presentarlas, mediante una intervención transdisciplinar trabajando junto a sus familias para favorecer su desarrollo, potenciar sus capacidades, autonomía, participación y mejorar su calidad de vida desde los primeros años.



5.479
Coordinaciones
con familias



1.088
Coordinaciones con servicios externos
(Sanitarios, sociales, educativos,
otros tratamientos)

Actividad relevante

- Intercambio internacional de conocimiento: Profesionales de nuestro equipo viajaron a Otavalo (Ecuador) para colaborar en acciones de evaluación, formación y asesoramiento a profesionales vinculados a la discapacidad.



93%
Familias promotoras
del servicio

5

Estudiantes
de prácticas



222
Plazas tratamiento
concertadas con la
Comunidad de Madrid

8

Plazas de apoyo
y seguimiento
concertadas con
la Comunidad de Madrid

*Crecemos junto a cada familia,
impulsando el desarrollo desde
los primeros pasos.*



“Desde que empezamos nos han hecho sentir como parte de una familia. Sois un fantástico equipo. Gracias por la impecable labor profesional y, sobre todo, por el apoyo y la calidez humana.”
Padre de Guillermo



162
Beneficiarios



17
Profesionales

Servicio especializado de apoyo diurno dónde se promueve autonomía personal, inclusión social y formación en habilidades laborales y prelaborales.

Actividades relevantes:

- Formación en competencia digitales a través del Programa CODI (Competencias Digitales).
- Participación en:
 - II Jornada de familias del Ayuntamiento de Colmenar Viejo
 - Mercadillo artesanal en la Puerta del sol organizado por la Comunidad de Madrid

Hitos relevantes:

- Transformación de Aula taller Ocupacional para la reducción de sobrecarga sensorial
- Incorporación de terapeuta ocupacional, fortaleciendo los apoyos personalizados



13

Beneficiarios que realizan cursos formativos-laborales



4,1 /5

Grado de satisfacción de las familias con el Centro Ocupacional



3

Talleres realizados en el entorno comunitario

Acompañamos procesos y damos apoyos para construir oportunidades.



“Con la nueva separación del aula grande en cuatro aulas taller, he podido trabajar con mayor concentración y enfocado en las tareas propuestas por los profesionales.”

Beneficiario Grupo Inserción Laboral



60

Beneficiarios



11

Profesionales

Servicio especializado de régimen diurno, cuyo objetivo es atender a las personas beneficiarias fomentando el desarrollo personal, familiar, social y laboral, a fin de conseguir la máxima evolución de sus capacidades y posibilidades de inclusión social, para alcanzar en la medida de lo posible, una mejora en su calidad de vida.

Actividades relevantes con participación en:

- XXIII Gala por la Inclusión – Carnaval de Gáldar
- Gala de Integración Las Palmas
- Campeonato Civitas
- Encuentro Actividades Acuáticas en Puerto Rico

29

Actividades (Pre laboral, Cocina, Emoción-arte, Ocio y tiempo libre, Autogestores)

100%

Beneficiarios que participan en “entrevistas” en Radio Terrícola Canaria.

1.050

Horas de formación



42%

Beneficiarios con Mejora en habilidades sociales / hábitos conductuales



27%

Beneficiarios con Mejora en nivel de autonomía básica



17%

Beneficiarios con Mejora en el bienestar emocional



15%

Beneficiarios con Mejora en la capacidad cognitiva

*Creciendo juntos desde la diversidad,
construimos oportunidades,
autonomía y bienestar.*



“En el centro he aprendido a manejar mis emociones, a ser mejor persona y a ser yo misma. He encontrado una familia que es maravillosa y que es como mi segundo hogar. Me gusta ir a las salidas, a las fiestas y a los talleres de piscina y cocina.”

RESIDENCIA CON CENTRO OCUPACIONAL COLMENAR VIEJO



29

Beneficiarios



13

Profesionales

Recurso de vivienda de atención ininterrumpida dirigido a personas adultas con discapacidad intelectual, que combina alojamiento y actividades ocupacionales desde un enfoque centrado en la persona. Facilitamos los apoyos necesarios para promover la autonomía, la autodeterminación, la convivencia, la inclusión sociolaboral y el bienestar, en colaboración con las familias y favoreciendo el ejercicio de sus derechos.

34%

Residentes

Participantes en actividades de Cultura y Fiestas populares de Colmenar Viejo “La vaquilla” y “La Maya”

48%

Residentes

Participantes en taller de manualidades

87



Familias



83

Actividades de ocio

4,4 /5



Grado de satisfacción de las familias con la residencia

Somos un entorno de apoyo y oportunidades para seguir desarrollándose con dignidad y respeto.



“Lo paso genial estando de vacaciones, pero siempre estoy deseando volver a mi casa en la Resi.”

Rosa Residente Resco Colmenar

RESIDENCIA CON CENTRO OCUPACIONAL MADRID



51
Beneficiarios



32
Profesionales

Recurso de vivienda de atención ininterrumpida dirigido a personas adultas con discapacidad intelectual, que combina alojamiento y actividades ocupacionales desde un enfoque centrado en la persona. Facilitamos los apoyos necesarios para promover la autonomía, la autodeterminación, la convivencia, la inclusión sociolaboral y el bienestar, en colaboración con las familias y favoreciendo el ejercicio de sus derechos.

Hito relevante:

- Creación espacio Te invito a mi casa: un ambiente independiente dentro del centro que permite a los residentes invitar y recibir visitas con privacidad, intimidad y comodidad, evitando realizar dichas visitas en espacios comunes, favoreciendo las relaciones naturales y refuerza su vida social. Financiado por el Banco Sabadell.

29

Familias participantes en jornada de Puertas Abiertas, donde las familias participan con sus familiares en las actividades y talleres que realizan a diario.

75%

Residentes que mantuvieron los criterios de evaluación en taller entrenamiento cognitivo.

15%

Familias que mejoraron los criterios de evaluación en taller de entrenamiento cognitivo.

5

Residentes que realizan cursos
formativos-laborales

57%

Actividades de ocio en entornos
comunitarios

3,4 /5

Puntuación global de
percepción de bienestar
emocional

19%

Media global de mejora en las
actividades ocupacionales
(nuevas tecnologías, radio
terrácola, artesanía y abalorios,
aprendizajes académicos)

95%

Actividades de ocio que son
elegidas por los residentes

*Generamos vínculos, apoyo
y dignidad en el día a día.*



“Me gusta vivir aquí y me siento muy cómoda. Disfruto de las actividades, de mis cosas y de estar con mis compañeros, donde además he hecho amigas. También sigo en contacto con mi familia, que viene a visitarme, así que siento que tengo aquí mi hogar y a la vez estoy cerca de ellos.”

Yolanda, Residente Resco Madrid



33

Beneficiarios



16

Profesionales

El centro de día es un servicio especializado dirigido a personas adultas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo, orientado a promover su bienestar, participación y calidad de vida mediante apoyos personalizados, actividades significativas y una atención centrada en la persona.

Actividades relevantes:

- Batucada
- Excursión al Museo de las Ilusiones
- Viaje de verano a la playa
- Actividad con aves rapaces

Hito relevante:

- Aumento de la plantilla en un TIS (Técnico de Integración Social)

87%



Nivel de
satisfacción de
las familias con
la atención y el
acompañamiento
realizado

48%



Beneficiarios que
utilizan la sala
Snoezelen

Creemos en apoyos personalizados para que cada persona participe, decida y avance en su proyecto de vida.



“Cuando comenzó a acudir al centro de día, le costaba participar en actividades grupales y pasaba gran parte del tiempo aislado, mostrando poco interés por relacionarse con otras personas. Con el acompañamiento del equipo y la participación en actividades adaptadas a sus intereses y necesidades, poco a poco comenzó a integrarse más en la dinámica del centro. Actualmente participa de forma más activa, se comunica con mayor facilidad y disfruta especialmente de las actividades comunitarias y de ocio. Su familia destaca que ahora se muestra más tranquilo, expresivo y con una actitud más positiva en su día a día.”

RESIDENCIA CON CENTRO DÍA COLMENAR VIEJO



13

Beneficiarios



19

Profesionales

Atención residencial y diurna especializada, donde se ofrece alojamiento, cuidado y apoyo especializado a personas adultas con discapacidad intelectual con grandes necesidades de apoyo, mediante una atención individual e integral centrada en la persona que promueve su, desarrollo, participación activa, convivencia y bienestar en un entorno seguro y comunitario.

Actividades relevantes:

- Viaje de verano a la playa
- Excursión Navidad en Torrejón
- Granja escuela

Hito relevante:

- Mejora de los entornos y apoyos adaptados favoreciendo el bienestar y la seguridad de las personas residentes.



15%

Residentes que han reducido con las alteraciones de conducta



23%

Incremento de residentes que realizan actividades con el club de ocio con otros centros



94,3%

Satisfacción familiar

Aquí cada persona encuentra un espacio donde sentirse escuchada, respetada y acompañada, formando parte de un hogar y de una comunidad.



“Desde que mi hijo comenzó en la residencia con centro de día, le vemos más despierto, más alegre y con muchas más ganas de participar. Cuando viene a casa está más colaborador, más autónomo y se le nota feliz. Para nosotros ha sido un cambio muy importante y muy emocionante.”

RESIDENCIA DE MAYORES COLMENAR VIEJO



32

Beneficiarios



34

Profesionales

Recurso social especializado que ofrece alojamiento, atención y apoyo a personas mayores con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento. Un espacio de vida que escucha y respeta los intereses de cada persona, con apoyo diario y especializado, creando un lugar seguro de convivencia lleno de afecto.

▶ 70% Participantes en la actividad “Lectura. Visita a la Biblioteca”

▶ 53% Participantes en la actividad “Juegos de mesa”

▶ 95% Participantes en la actividad “Vida en Comunidad”

▶ 75% Participantes en la actividad “Recuerdos y sonrisas”.

Hito relevante:

- Creación de una nueva unidad de convivencia. Sala Ros: una sala de estar con su propio office, pensada para que los residentes compartan charlas, juegos de mesa o un rato de televisión. Y También es el espacio donde ensayan el cuentacuentos.



100%

Participantes en las actividades de ocio



100%

Profesionales formados en primeros auxilios



40

Actividades

Un hogar para vivir con apoyo y dignidad.



“Cuando la Comunidad de Madrid le asignó una plaza de residencia, el destino fue Colmenarejo, a 45 minutos en coche. Para su familia, la distancia se convirtió en una barrera difícil de asumir. Todo cambió para esta familia el día que abrimos las puertas de la Residencia de Mayores de 45. Solicitaron el traslado y tuvimos la suerte de que ella se convirtiera en nuestra primera residente. Hoy, la familia respira aliviada y agradecida hacia nuestro equipo. Ver a su hermana tan feliz, tan cerca y encantada en la residencia que les parece el mejor de los regalos.”



200
Beneficiarios



2
Profesionales



14
Voluntarios

Promovemos la actividad física diaria a través de clases adaptadas y variadas y de distintas disciplinas deportivas. Nuestro programa se divide en actividades matinales, centradas en la motricidad y el ejercicio físico, y en entrenamientos vespertinos en el Club Deportivo Ícaro, orientados a la competición. Colaboramos con entidades como FEMADDI y Special Olympics, participando activamente en eventos y campeonatos a nivel autonómico, nacional e internacional.

Actividades relevantes:

- Maratón de Madrid
- Torneo pádel Envera
- Torneo pádel SME
- Campeonatos de Madrid

Hitos relevantes:

- 1 deportista corre la maratón de Madrid por relevos
- 6 instituciones y colegios hacen deporte con nosotros

35% 
Actividades
en recursos
comunitarios

10% 
Deportistas que
aumentaron su
flexibilidad

No importa cuán despacio vayas mientras sigas en constante movimiento.



“El deporte en ENVERA me ha aportado grandes amigos, notarme mejor físicamente, salir de la rutina y conocer un montón de lugares con los viajes que hacemos. .”

Víctor, deportista de ENVERA

“Haciendo deporte en ENVERA he conseguido encontrarme mejor, con más fuerza. Me ha permitido hacer amigos de fuera, de un montón de lugares distintos. He podido conseguir muchos trofeos y reconocimientos. .”

Almudena, deportista de ENVERA



308
Beneficiarios



31
Profesionales

En Canarias, se ofrecen proyectos formativos como PFAE en Alternancia con el Empleo, o como los PIIL (Proyectos de Itinerarios Integrados de Inserción Laboral), ambos son certificados de profesionalidad que combinan formación teórico-práctica.

En Madrid, hay varios programas formativos como Destino Empleo, Gradúate en Secundaria, Crece Formándote, Cocina Formándote y Personal de Eventos. Programas formativos para personas con discapacidad intelectual destinados a la adquisición de competencias y habilidades socio-laborales, aumento de su autonomía personal y finalización de la Educación Secundaria Obligatoria, teniendo en cuenta sus necesidades y potencialidades.

En Málaga, se ofrecen programas formativos dirigidos a personas con discapacidad intelectual, centrados en gestión de residuos y operaciones básicas de restaurante y bar, adaptados a sus necesidades y ritmos de aprendizaje.

Datos relevantes

- Reconocimiento a Envera por cantera de perfiles en Gran Canaria
- Puesta en funcionamiento del nuevo programa formativo de Personal de Eventos y participación en: Espacio Iberia, FITUR, Encuentro de familias de Iberia en La Muñeza.
- 4.000 kg de compost para uso propio y participación en Espacio Iberia, FITUR, Encuentro de familias de Iberia en La Muñeza
- 130 jabones naturales donados, hechos con excedentes de cenizas
- 1.150 kg de producto agrícola. Donando a Cruz roja



52
Beneficiarios se
certifican en
Gran Canaria



39
Inserciones laborales



58%
Alumnos Gradúate en
Secundaria aprobados



2
Concesión
subvenciones
Servicio Canario de
Empleo



87%
Alumnos Destino
Empleo con prácticas
laborales

*Quando se ofrecen oportunidades,
el talento encuentra su camino.*



“Durante 2025 me formé en Envera en agricultura y jardinería; a día de hoy, estoy trabajando en el sector. Después del accidente que sufrí hace varios años, pensé que no volvería a tener un trabajo y que no servía para nada. Ahora sé que sigo siendo una persona útil y capaz de afrontar los retos laborales que se me presenten.”

Gregorio, alumno PIIL Tenerife

Antes pensaba que no podría trabajar en un restaurante porque me ponía muy nervioso y no confiaba en mí. Gracias a la formación y al apoyo recibido en Envera aprendí poco a poco. Ahora empecé a trabajar en hostelería y me siento orgulloso de todo lo que he conseguido.”

Raúl, alumno Málaga

INSERCIÓN LABORAL Y EMPLEO ENVERA

envera.

Todos podemos ser los mejores en algo



511

Beneficiarios



14

Profesionales



7

Voluntarios

Servicio especializado en orientación e intermediación laboral para personas con discapacidad. Acompañamos a cada participante en su camino hacia el empleo, identificando sus capacidades, intereses y metas, y trabajando de forma coordinada con el tejido empresarial para generar oportunidades reales de inclusión laboral.

Actividades relevantes:

- Participación en:
 - Espacio Iberia Buenos Aires
 - Feria de Empleo de la Comunidad de Madrid y Feria de Empleo II de la Cañada Real
 - Business with social value en Bcn
 - Feria de empleo de Cornellá de Llobregat
 - Salón de ocupación Bcn
- Desarrollo de prácticas laborales en instituciones públicas en Madrid
- Taller orientación laboral en colaboración con Synergie en Bcn

Hitos relevantes:

- Introducción del uso de herramientas de IA aplicadas a la orientación e inserción laboral
- Subvención de ENAIRE destinada al desarrollo de actividades de inserción laboral en Tenerife
- Incorporación de metodologías basadas en gamificación en los procesos de orientación laboral en Canarias
- 30% de los contratos son indefinidos en Madrid y 80% en Barcelona



368

Ofertas de empleo gestionadas



94

Nuevas empresas colaboradoras



214

Inserciones laborales



17

Empresas nuevas asesoradas y acompañadas en el cumplimiento LGD



21

Contrataciones en el sector aeronáutico en Barcelona

Sumando talento diverso en el mundo laboral



“Gracias a Grupo Envera, volví a encontrar empleo y sobre todo volví a encontrarme a mí mismo.”

SIL (Servicio Inserción Laboral) Barcelona

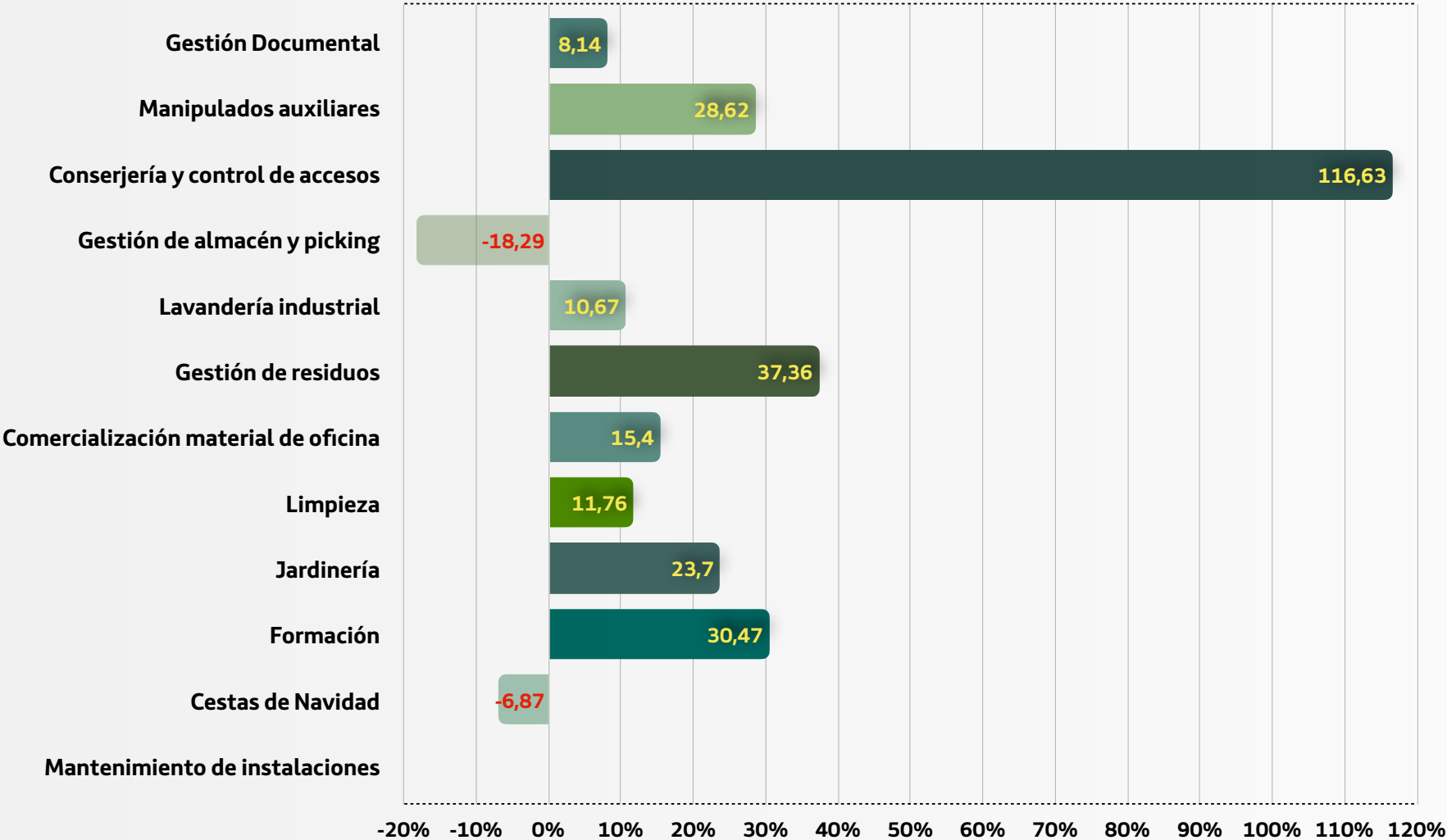
“Yo estoy muy contento con el Servicio, me han ayudado a buscar trabajo y me siento bien. Gracias a ellos tengo más estabilidad.”

SIL (Servicio Inserción Laboral) Madrid

“Por mi edad, pensaba que nadie me iba a dar una oportunidad, pero hoy tengo un trabajo, compañeros y compañeras que me apoyan y he vuelto a una rutina diaria que me hace sentir bien. Para mi familia también ha sido un cambio enorme.”

SIL (Servicio Inserción Laboral) Málaga

Crecimiento en nuestras áreas de empleo respecto 2024



CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

1.500.000€
de crédito
formativo gestionado
(FUNDAE)

6.000
profesionales en
acciones formativas

993
trabajadores

510
clientes gestionados

23.750
palets gestionados

771
cursos de formación
impartidos

460.000
horas de servicios
de outsourcing

2,6 millones
de digitalizaciones
realizadas

250.000
tareas de
backoffice

2,5 millones
de packs del sector
de parafarmacia
manipulados

14.000
horas realizadas de
formación a empresas

>3 millones
de kg. de residuos
gestionados

7,2 millones
de kiting

475.000
kits manipulados

7,8 millones
de estuchados
manipulados

1,3 millones
de rechazo de
reservas de billetes
y cargas de avión

13 millones
de prendas procesadas
en lavandería

72.000
cestas de Navidad
gestionadas

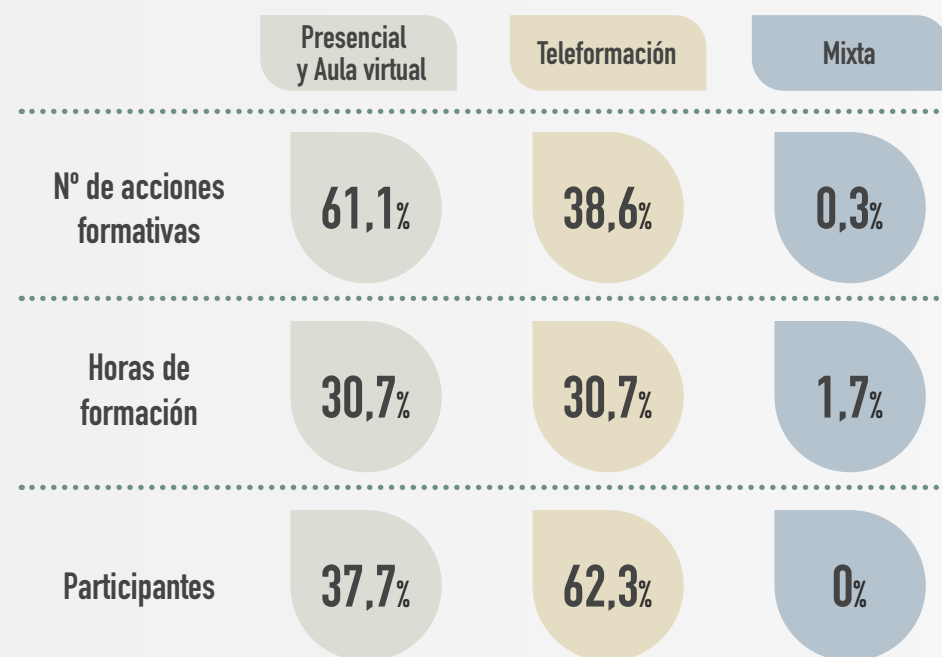
350.000
productos de
Cestas de Navidad
manipulados

36.000
prendas de Vestuario
Laboral gestionadas



FORMACIÓN PARA EMPRESAS

Acompañamos a una cartera activa de 86 clientes, ofreciendo un modelo de formación basado en la ejecución real de acciones, la especialización sectorial y la relación formativa continuada, adaptando cada intervención a las necesidades operativas de cada cliente.



El modelo formativo se apoya en un equilibrio entre presencialidad (orientada a entornos operativos) y teleformación (orientada a escalabilidad y flexibilidad). Aunque el 61 % de las acciones son presenciales, la teleformación concentra la mayor parte del impacto real, tanto en horas impartidas (68 %) como en participantes formados (62 %).

I+d+i

Apostamos por herramientas que refuerzan la trazabilidad, transparencia y control de la actividad formativa, integrando plataformas LMS, gestión documental digitalizada y cuadros de mando que permiten analizar la ejecución real y la evolución del crédito formativo.

Doble eje del modelo formativo: Especialización + transversalidad. La formación se concentra en sectores técnicos como aeronáutico, telecomunicaciones e ingeniería, combinando especialización operativa con competencias transversales como idiomas, digitalización y cumplimiento normativo.

- Idiomas (23%)
- Aeronáutica y cabina (22%)
- Prevención e igualdad (14%)
- Software y digital (7%)
- Gestión y habilidades (6%)
- Técnica-operativa (4%)
- Primeros auxilios (3%)
- Otros (21%)

Frente a enfoques basados en grandes volúmenes, el modelo de Envera pone el foco en la calidad de la intervención, la fidelización de clientes y la gestión responsable de los recursos formativos.

 **14.000**
Horas de formación

 **86**
Clientes gestionados

 **1,5 millones €**
de crédito formativo gestionado

 **>6.000**
Profesionales en acciones formativas adaptadas a su contexto laboral

TRANSFORMACIÓN DIGITAL; SERVICIOS DIGITALES

Servicios prestados

- **Soluciones Digitales:** Servicios de digitalización OCR, captura y grabación de datos, servicios de custodia documental y destrucción certificada, Consultoría.
- **Backoffice:** servicios administrativos, procesamiento y verificación de datos.
- **Gestión de Reservas:** Incidencias en las reservas de billetes
- **Servicio de atención al Usuario:** atención al usuario, gestión y resolución de incidencias.



42  95%
Personas de
media trabajando
Personas
con discapacidad

Soluciones
Digitales
2.625.000
Digitalizaciones

Servicio de
Atención al Usuario
38.835
Consultas

Gestión
reservas
>1.250.000
Incidencias

Back Office
182.014
Procesos de
verificación



Total de actividades realizadas
desde el Servicio de Atención al Usuario/a:
(Incidencias/Peticiones/
Tareas de mantenimiento/Proyectos)

2023	2024	2025
3.353	3.618	4.264

+8%

+18%

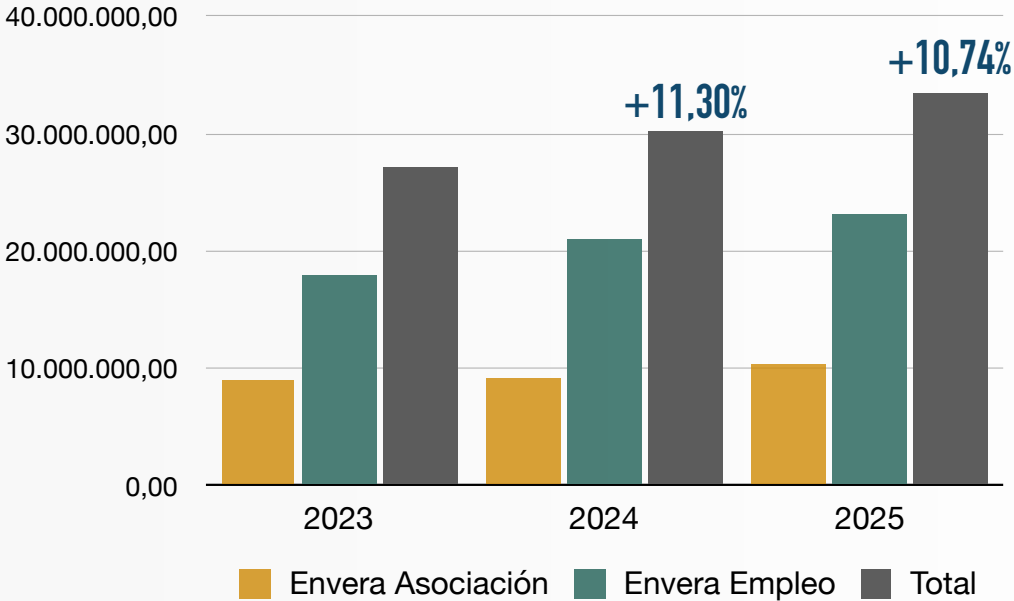
Total de ataques fallidos bloqueados:

2023	2024	2025
48.603	25.000	21468

DATOS GLOBALES DE FACTURACIÓN ENVERA

La misión de Envera es la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, básicamente intelectual, trabajando cada día sobre los valores de inclusión, compromiso social, transparencia, calidad e innovación, creando el marco en donde todas las diferencias, todas las capacidades, tengan las mismas oportunidades.

	2023	2024	2025
Envera Asociación	9.188.921,05 €	9.119.373,19 €	10.268.071,43 €
Envera Empleo	18.164.293,36 €	21.043.688,64 €	23.134.687,52 €
Total	27.353.214,41 €	30.163.061,83 €	33.402.758,95 €



ENVERA CONTRIBUYE A 11 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Con el objetivo de no dejar a nadie atrás, Envera apoya con donaciones a otras 26 ONG, ampliando el número de acuerdos a otras 5 entidades respecto a 2024, impactando en más de 3.000 personas vulnerables y sus familias, dentro y fuera de España.

Mundo Justo, ACOES Honduras, Voluntarios por África, Mensajeros de la Paz, Hombre Nuevo Tierra Nueva en Cuba, El pato amarillo, Soñar despierto o CEAR han sido algunas de las organizaciones beneficiadas de este trabajo en red para la consecución de los 11 Objetivos de Desarrollo Sostenible con los que Envera está comprometida.



La Fundación Tutelar Envera es una entidad jurídica sin ánimo de lucro, clasificada como Fundación Benéfico-Asistencial por Orden Ministerial de 30 de septiembre 1997, que ofrece los apoyos precisos a las personas con discapacidad intelectual mayores de edad para el adecuado ejercicio de su capacidad jurídica.

Estas medidas de apoyo tienen como finalidad permitir el desarrollo pleno de la persona y su desenvolvimiento jurídico en condiciones de igualdad.

Asimismo, estas medidas de apoyo están inspiradas en el respeto a la dignidad de la persona y en sus derechos fundamentales.

Como entidad prestadora de estos apoyos actuamos atendiendo a la voluntad, deseos y preferencias de la persona con discapacidad, desarrollando su propio proceso de toma de decisiones, informándola, ayudándola en su comprensión y razonamiento y facilitando que pueda expresar sus preferencias. Asimismo, fomentamos que la persona con discapacidad pueda ejercer su capacidad jurídica con menos apoyos en el futuro. Uno de nuestros retos es ir disminuyendo la intensidad de los apoyos para conseguir que desaparezcan y así, fomentar el mayor grado posible de autonomía personal.

Acompañamos y apoyamos a cada una de las personas con discapacidad en su Proyecto de Vida. Para ello elaboramos un plan de apoyos totalmente personalizado e individualizado en el que, junto a la persona, se definen las acciones para que logre cumplir su voluntad y sus objetivos principales.

La principal medida de apoyo de origen judicial para las personas con discapacidad es la curatela, asistencial o representativa, según necesidades.

El gobierno de la Fundación Tutelar Envera recae en el Patronato, formado por 9 personas con muy diferentes experiencias y perfiles profesionales: Iberia, Unisys, Airbus, de manera institucional, y José Antonio Quintero, Antonio Ramos, Hilario Alfaro, Carmelo Blas y Enrique Grande a título personal más un Secretario- no Patrono.

El equipo técnico está formado por:

- Dirección
- Referente de Apoyos
- Apoyo administrativo
- Apoyo jurídico

A fecha 31.12.2025, la Fundación Tutelar Envera está en 38 testamentos como primera figura legal para dar apoyos en un futuro.

Así mismo estamos presentes, en algún otro lugar, en otros 52 testamentos.

Durante el año 2025 la Fundación Tutelar Envera ha ejercido como figura de apoyo en el ejercicio de su capacidad jurídica los siguientes cargos:

- Tutores/as legales de una persona que todavía no ha sido revisada su sentencia. Realización de todas las actuaciones inherentes al cargo.

Apoyos extensos en el Centro Residencial asignado.

- Curadores/as legales de tres personas. Una curatela representativa y dos curatelas asistencial. Estas tres personas reciben los apoyos en sus domicilios.





Durante el año 2025 se han realizado los siguientes apoyos con estas 4 personas:

- 57 acompañamientos médicos
- 4 consultas médicas telefónicas
- 44 actividades de ocio
- 116 acompañamientos a otros recursos
- 280 visitas domiciliarias
- 12 visitas residenciales
- Gestionados 8 viajes
- 205 coordinaciones con las entidades y servicios vinculados a la persona

Durante el 2025 se han realizado las siguientes actividades:

- Servicio de planificación de apoyos para el futuro. Asesoramiento familiar. En este año 2025 se han realizado 81 entrevistas personales (presenciales y atención telefónica).
- Prestamos apoyo a 5 estudiantes con becas para su formación y 2 becas para personas con discapacidad intelectual en el apoyo a su vida independiente en piso supervisado.
- Hemos realizado tres jornadas informativas externas (Apama, Fundación Gil-Gayarre y Apadis) ofreciendo asesoramiento para dejar preparado el futuro de la persona con discapacidad.
- Realizadas un total de 30 jornadas de trabajo con Liber (Asociación de Entidades de Apoyo a la Toma de Decisiones).
- Trabajamos en estrecha colaboración con los servicios sociales de la zona, juzgados, fiscalía y demás estamentos involucrados en nuestra labor.
- Estamos presentes en el Consejo del AMAPAD. En el 2025 se han realizado 4 Consejos.
- La Fundación Tutelar Envera continúa siendo socia de la Asociación Española de Fundaciones (AEF).

ENVERA EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Prensa

52 publicaciones

- 02-05-2025 | El Carnaval de los ‘Felices Años 20’ en Carrizal vibró con el Carnaval de la Inclusión con ENVERA y el Centro Ocupacional de Ingenio
<https://www.titularisimos.com/ocio/el-carnaval-de-los-felices-anos-20-en-carrizal-vibro-con-el-carnaval-de-la-inclusion-con-envera-y-el-centro-ocupacional-de-ingenio-29209/>
- 05-05-2025 | La Comunidad de Madrid invierte más de 3 millones en un centro para la atención de personas con discapacidad intelectual en Colmenar Viejo
<https://www.comunidad.madrid/noticias/2025/05/05/comunidad-madrid-invierte-3-millones-centro-atencion-personas-discapacidad-intelectual-colmenar-viejo>
- 05-05-2025 | Fundación Envera: un modelo de atención integral para personas con discapacidad en Colmenar Viejo
<https://www.cronicanorte.es/fundacion-envera-un-modelo-de-atencion-integral-para-personas-con-discapacidad-en-colmenar-viejo/232681>
https://www.youtube.com/watch?v=le_b8Tqd9qY
- 07-05-2025 | Barajas inaugura la primera cafetería municipal gestionada por personas con discapacidad
<https://www.madrid.es/portales/munimadrid/es/Inicio/Actualidad/Noticias/Barajas-inaugura-la-primera-cafeteria-municipal-gestionada-por-personas-con-discapacidad/?vgnnextfmt=default&vgnnextoid=7d99bfd2ebaa6910VgnVCM10000-a900aRCRD&vgnnextchannel=a12149fa40ec9410VgnVCM100000171f5a0aRCRD>
- 13-05-2025 | Viajes El Corte Inglés y Envera (Iberia) colaborarán por un turismo más accesible
<https://www.servimedia.es/noticias/viajes-corte-ingles-envera-iberia-colaboraran-turismo-mas-accesible/1411787837>
<https://forbes.es/economia/708535/grupo-viajes-el-corte-ingles-y-envera-iberia-firman-un-acuerdo-marco-para-impulsar-un-turismo-mas-inclusivo/>
<https://www.lavanguardia.com/economia/20250513/10675260/viajes-corte-ingles-envera-iberia-colaboraran-turismo-mas-accesible-agenciaslv20250513.html>
https://www.hosteltur.com/169813_alianza-entre-veci-y-envera-iberia-para-impulsar-el-turismo-accesible.html
https://www.agenttravel.es/noticia-058370_Viajes-El-Corte-Ingles-y-Envera-firman-un-acuerdo-para-impulsar-el-turismo-accesible.html
https://www.elperiodic.com/grupo-viajes-corte-ingles-envera-firman-acuerdo-marco-para-impulsar-turismo-accesible-inclusivo_1015939
- 24-05-2025 | Cuando la profesionalidad no entiende de etiquetas
https://www.larazon.es/madrid/cuando-profesionalidad-entiende-etiquetas_2025052468311c9c60a5ec34359cecd1.html
- 25-05-2025 | Un bar para derribar la puerta de la discapacidad: «A veces no nos dejan crecer, pero somos capaces»
<https://www.abc.es/espana/madrid/bar-derribar-puerta-discapacidad-veces-dejan-crecer-20250524005817-nt.html>
- 26-05-2025 | Envera, sinónimo de inclusión para personas con discapacidad
<https://www.canarias7.es/canarias/gran-canaria/envera-sinonimo-inclusion-personas-discapacidad-20250526222531-nt.html>

- 26-05-2025 | Así es el Centro Envera en Colmenar Viejo
<https://www.youtube.com/watch?v=nRHE4wzm9hE>
- 04-06-2025 | La asociación Envera realiza su calendario solidario 2026 en la Flotilla de Aeronaves de la Armada
<https://www.defensa.com/espana/asociacion-envera-realiza-calendario-solidario-2026-flotilla>
- 11-06-2025 | “Iberia ha sido pionera en mejorar la vida de la gente”
<https://grupo.iberia.es/pressrelease/details/23028>
- 11-07-2025 | ¿Qué pasa con las maletas que perdemos en los aeropuertos? Personas con discapacidad les dan una nueva vida
<https://www.20minutos.es/noticia/5723329/0/que-pasa-con-las-maletas-que-perdemos-los-aeropuertos-personas-con-discapacidad-les-dan-una-nueva-vida/>
- 10-08-2025 | 45 personas con discapacidad logran trabajo en los primeros meses del Proyecto ENAIRE con Envera
<https://www.servimedia.es/noticias/45-personas-discapacidad-logran-trabajo-primeros-meses-proyecto-enaire-envera/1412103178>
- 14-08-2025 | David Ferrero, de Envera: “Nuestro objetivo es conseguir la inclusión laboral y social de las personas con discapacidad intelectual”
<https://www.titularisimos.com/puntales/david-ferrero-de-envera-nuestro-objetivo-es-conseguir-la-inclusion-laboral-y-social-de-las-personas-con-discapacidad-intelectual-37778/>
- 04-09-2025 | Marta Cacho, directora territorial de Envera y presidenta de la Asociación de Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social de Canarias (ARCEESCAN)
<https://www.titularisimos.com/puntales/marta-cacho-directora-territorial-de-envera-y-presidenta-de-la-asociacion-de-centros-especiales-de-empleo-de-iniciativa-social-de-canarias-arceescan-38914/>
- 23-09-2025 | Centro cultural de Barajas alberga la primera cafetería municipal gestionada por personas con discapacidad intelectual
<https://www.europapress.es/madrid/noticia-centro-cultural-barajas-alberga-primera-cafeteria-municipal-gestionada-personas-discapacidad-intelectual-20250923123220.html>
- 23-09-2025 | Inclusión y tortilla de patatas, la receta para recuperar la cafetería del Centro Cultural Gloria Fuertes de Barajas
<https://www.servimedia.es/noticias/inclusion-tortilla-patatas-receta-para-recuperar-cafeteria-centro-cultural-gloria-fuertes-barajas/1412124979>
- <https://www.diariosigloxxi.com/texto-s/mostrar/617318/inclusion-tortilla-patatas-receta-recuperar-cafeteria-centro-cultural-gloria-fuertes-barajas>
- 23-09-2025 | Almeida inaugura en Barajas la primera cafetería municipal gestionada por personas con discapacidad intelectual
<https://www.madridactual.es/noticias-regionales/madrid-ciudad/distrito-barajas/madrid-centro-cultural-barajas-alberga-cafeteria-municipal-20250923-8056658.html>
- 23-09-2025 | Almeida visita Envera Gastro, primer proyecto municipal de cafetería gestionada por personas con discapacidad
<https://www.eldiariodemadrid.es/articulo/sociedad/almeida-envera-gastro-personas-discapacidad/20250923125003110102.html>
- 23-09-2025 | El Centro Cultural Gloria Fuertes estrena cafetería gestionada por personas con discapacidad intelectual
https://www.espormadrid.es/2025/09/el-centro-cultural-gloria-fuertes.html?m=1#google_vignette
- 23-09-2025 | Almeida reivindica el carácter integrador de Madrid y anima a que sea “una ciudad que todos podamos disfrutar al margen de las capacidades”



<https://diario.madrid.es/blog/notas-de-prensa/almeida-reivindica-el-caracter-integrador-de-madrid-y-anima-a-que-sea-una-ciudad-que-todos-podamos-disfrutar-al-margen-de-las-capacidades/>

https://noticias.madrid/almeida-destaca-el-caracter-integrador-de-madrid-e-invita-a-disfrutar-la-ciudad-mas-alla-de-las-diferencias/#google_vignette

- 24-09-2025 | La cafetería que nadie quería en Barajas y ahora es la primera gestionada por discapacitados: “Nosotros lo hacemos todo”
https://www.elespanol.com/madrid/capital/20250924/cafeteria-nadie-queria-barajas-ahora-primera-gestionada-discapacitados-hacemos/1003743937098_0.html

- 24-09-2025 | Envera Gastro, la primera cafetería gestionada por personas con discapacidad en Barajas
<https://gndiario.com/primera-cafeteria-municipal-envera-gastro-discapacidad-barajas>
- 29-09-2025 | Envera Gastro: la cafetería inclusiva de Barajas
<https://madriddealers.es/que-hacer-en-madrid/gastronomia/envera-gastro-la-cafeteria-inclusiva-de-barajas/>
- 09-10-2025 | Fundación Envera y Foro Mice impulsan la sostenibilidad social y la inclusión en la industria de los eventos
<https://www.topcomunicacion.com/fundacion-envera-y-foro-mice/>
- 08-10-2025 | Foro MICE y Fundación Envera se alían para impulsar sostenibilidad e inclusión en eventos
<https://www.meet-in.es/foro-mice-y-fundacion-envera/>
- 19-10-2025 | El local de Madrid que recicla cada día 50 maletas perdidas en los aeropuertos españoles: “Hemos encontrado hasta un microondas”
<https://www.elperiodico.com/es/sociedad/20251019/reciclaje-maletas-perdidas-aeropuertos-espanoles-122720807>
- 25-11-2025 | La Flotilla de Aeronaves de la Armada galardonada por su compromiso con la inclusión
<https://www.infodefensa.com/texto-diario/mostrar/5682051/flotilla-aeronaves-armada-galardonada-compomiso-inclusion>
- 28-11-2025 | La Flotilla de Aeronaves de la Armada recibe el Sello Dis-Friendly de Envera por su compromiso con la inclusión
<https://www.defensa.com/espana/flotilla-aeronaves-armada-recibe-sello-dis-friendly-envera>

- 28-11-2025 | Envera, cuando la inclusión construye caminos
<https://www.eventoplus.com/articulos/eligetucausa-envera-cuando-la-inclusion-construye-caminos/>
- 01-12-2025 | Iberia y Envera: 48 años demostrando que la inclusión también despegas
<https://www.abc.es/antropia/iberia-envera-anos-demostrando-inclusion-despega-20251201100807-nt.html>
- 03-12-2025 | “Todo el mundo puede ser el mejor en algo”: de seis personas cosiendo patucos a una asociación que da empleo a mil personas con discapacidad
<https://www.elperiodico.com/es/sociedad/20251203/asociacion-envera-empleo-personas-discapacidad-124379119>
- 04-12-2025 | Iberia y Envera consiguen empleo a personas con discapacidad intelectual como auxiliares de eventos
<https://www.servimedia.es/noticias/iberia-envera-consiguen-empleo-personas-discapacidad-intelectual-como-auxiliares-eventos/1412187719>
https://www.elconfidencial.com/sociedad/2025-12-04/inclusion-laboral-discapacidad-iberia-envera-1hms_4260807/
- 04-12-2025 | En el centro de producción de los neceseres de Iberia y las cestas de Navidad de El Corte Inglés fabricados por personas con discapacidad: “El trabajo me ayuda a valorarme un poco más a mí mismo”
<https://www.elmundo.es/economia/2025/12/04/692efecf21efa0f3538b4581.html>
- 04-12-2025 | La antorcha olímpica de Barcelona 92 que viajó encendida en un avión y ahora se guarda en una asociación de Madrid
<https://www.elperiodico.com/es/sociedad/20251203/increible-historia-antorcha-olimpica-barcelona92-encendida-avion-canarias-124234408>
- 04-12-2025 | IBTA asiste a la presentación del Calendario Solidario 2026 de Envera
<https://revistatravelmanager.com/ibta-presente-en-la-presentacion-del-calendario-solidario-2026-de-envera/>
- 10-12-2025 | TEDAE reconoce Javier Benedicto, Eduardo Chamorro y a la asociación Envera en la V edición de sus galardones
https://www.elespanol.com/observatorio-defensa/20251210/tedae-reconoce-javier-benedicto-eduardo-chamorro-asociacion-envera-edicion-galardones/1003744049002_0.html
- 10-12-2025 | Javier Benedicto, Eduardo Chamorro y la asociación Envera, premiados por Tedae
<https://www.infodefensa.com/texto-diario/mostrar/5698834/javier-benedicto-eduardo-chamorro-asociacion-envera-premiados-tedae>
- 10-12-2025 | TEDAE premia a Javier Benedicto, Eduardo Chamorro y a la asociación Envera en la V edición de sus galardones
<https://tedae.org/notas-de-prensa/tedae-premia-a-javier-benedicto-eduardo-chamorro-y-a-la-asociacion-envera-en-la-v-edicion-de-sus-galardones/>
<https://mundogeo.com/es/2025/12/10/tedae-premia-a-javier-benedicto-eduardo-chamorro-y-a-la-asociacion-envera-en-la-v-edicion-de-sus-galardones/>
- 10-12-2025 | Premios TEDAE 2025: Javier Benedicto, Eduardo Chamorro y Envera premiados
<https://fly-news.es/aviacion-comercial/aeropuertos/premios-tedae-2025/>
- 12-12-2025 | Enrique Grande: de ingeniero aeronáutico ‘top’ a líder de la inclusión de las personas con discapacidad intelectual
<https://www.elmundo.es/loc/2025/12/12/693abf9be4d4d810278b458b.html>

- 16-12-2025 | ENVERA impulsa el empleo inclusivo a través del análisis y la prospección del mercado laboral en Andalucía
<https://www.plenainclusionandalucia.org/noticias/envera-impulsa-el-empleo-inclusivo-a-traves-del-analisis-y-la-prospeccion-del-mercado-laboral-en-andalucia/>
- 22-12-2025 | Envera defiende la RSC como una parte esencial de su modelo de negocio
<https://www.diariodelpuerto.com/logistica/envera-defiende-la-rsc-como-una-parte-esencial-de-su-modelo-de-negocio-OH25339474#scrollview>



Televisión

15 impactos

- Enero 2025 | Visita a El Hormiguero
<https://www.linkedin.com/posts/elhormiguero-pablomotos-tres60-ugcPost-7283437402335891456-LNbg/>
- 25-04-2025 | Madrid Directo entrevista a Iván Bolopa, corredor del Maratón Dis-Friendly - Envera
<https://www.youtube.com/watch?v=77WAXDMmRIU>
- 08-05-2025 | Reportaje TVE sobre Envera Gastro, cafetería gestionada por personas con discapacidad
<https://www.youtube.com/watch?v=BKPU71uj1w8>
- 13-05-2025 | Reportaje Telecinco Maratón PaTós
<https://www.youtube.com/watch?v=CA6CmZ-jhys>
- 01-08-2025 | Reportaje en Informativos Telecinco sobre 'Envera Punto de Inclusión'
<https://www.youtube.com/watch?v=qYL8-7iE6S4>
- 17-09-2025 | Reportaje TVE sobre 'Envera Punto de Inclusión'
<https://www.youtube.com/watch?v=rlHhTvknZEs>
- 25-09-2025 | Envera Gastro en Telenoticias – Telemadrid
<https://www.telemadrid.es/programas/telenoticias-1/Madrid-cuenta-ya-con-su-primera-cafeteria-municipal-gestionada-por-personas-con-discapacidad-2-2818838110--20250923025658.amp.html>

<https://www.youtube.com/watch?v=JbRPjZZycjA>

- 25-09-2025 | Reportaje TVE sobre Envera Gastro
<https://www.youtube.com/watch?v=KSL5We8Wf3k>
- 06-10-2025 | Mónica Ibáñez, trabajadora de Envera Gastro, cafetería que emplea a personas con discapacidad intelectual: “Todos podemos ser los mejores en algo”
https://www.telecincinco.es/noticias/madrid/20251006/cafeteria-envera-gastro-emplea-personas-discapacidad-intelectual-barajas-madrid_18_016785319.html
- 21-10-2025 | ¿Qué sucede con las maletas perdidas que nadie reclama?
<https://www.telemadrid.es/programas/madrid-directo/Que-sucede-con-las-maletas-perdidas-que-nadie-reclama-2-2697050301--20240813085636.html>
- 24-10-2025 | Reportaje Soledad no deseada de Telecinco - Envera
<https://www.youtube.com/watch?v=Dj8YRP2tjs0>
- 04-12-2025 | Reportaje TVE sobre la Lavandería Envera
<https://www.youtube.com/watch?v=BExuxCxHBdU>
- 04-12-2025 | Servimedia: Iberia y Envera consiguen empleo a personas con discapacidad como auxiliares de eventos
https://www.youtube.com/watch?v=d3-Xcjt6Hyl&list=PLGAq_vGWUcNTofSddvnoD_eE5nQAayQFv&index=2



Radio

6 impactos

- 24-03-2025 | Entrevista a Envera en Radio Nacional de España - Día Mundial del Síndrome de Down
https://www.youtube.com/watch?v=eqbufOepXo4&list=PLGAq_vGWUcNTofSddvnoD_eE5nQAayQFv&index=10
- 23-09-2025 | La primera cafetería municipal gestionada por personas con discapacidad está en Barajas



https://www.ondacero.es/emisoras/comunidad-madrid/madrid/noticias/primer-cafeteria-municipal-gestionada-personas-discapacidad-esta-barajas_2025092368d293066b16e40392dc12a0.html

- 28-10-2025 | Entrevista en RNE con Juan Ramón Lucas sobre Envera Punto de Inclusión (07.40)

<https://www.rtve.es/play/audios/las-mananas-de-rne/juan-ramon-lucas-quinta-hora-28-10-25/16789734/>

- 02-12-2025 | Qué sabemos de los objetos perdidos
https://www.ondacero.es/podcast/programas/mas-de-uno/que-sabemos/que-sabemos-objetos-perdidos_20251202692ed47bfa35480007927795.html

- 10-12-2025 | Premios TEDAE 2025 a Javier Benedicto, Eduardo Chamorro y Envera
https://www.capitalradio.es/programas/hablemos-de-defensa-y-seguridad/premios-tedae-2025-javier-benedicto-eduardo-chamorro-envera_143940408.html

- 24-12-2025 | Non profit organization Envera and Christmas city lights
<https://www.rtve.es/play/audios/english-language-broadcast/english-language-broadcast-non-profit-organization-envera-and-christmas-city-lights/16872729/>

Contenido propio

industry 

Industry Talks

La mayor plataforma de comunicación de la industria en España

23 publicaciones

- José Luis Fernández, Cátedra Iberdrola de Ética Económica y Empresarial: «Los empleados en España están entre los más satisfechos tras reportar conductas indebidas»
<https://industrytalks.es/jose-luis-fernandez-catedra-iberdrola-de-etica-economica-y-empresarial-los-empleados-en-espana-estan-entre-los-mas-satisfechos-tras-reportar-conductas-indebidas/>
- Ainhoa Serrano, Iberia: “AENOR certifica nuestra calculadora de impacto social en creación de empleo y aportación al PIB»
<https://industrytalks.es/ainhoa-serrano-iberia-aenor-certifica-nuestra-calculadora-de-impacto-social-en-creacion-de-empleo-y-aportacion-al-pib/>

- Francisco Guerrero, CEO de S4A Solutions for Aviation: «Europa debería optimizar el balance entre regulación e innovación para ofrecer mejores servicios»
<https://industrytalks.es/francisco-guerrero-ceo-de-s4a-solutions-for-aviation-europa-deberia-optimizar-el-balance-entre-regulacion-e-innovacion-para-ofrecer-mejores-servicios/>
- Miguel Carrasco, Impulsa Igualdad: “La accesibilidad debe consolidarse como pilar estratégico y un estándar de la industria turística»
<https://industrytalks.es/miguel-carrasco-impulsa-igualdad-la-accesibilidad-debe-consolidarse-como-pilar-estrategico-y-un-estandar-de-la-industria-turistica/>
- Sergio Gómez, Pyteco Global Solutions: «Para sobrevivir en un mercado global hay que ser capaz de crear lo que no existe»
<https://industrytalks.es/sergio-gomez-pyteco-global-solutions-para-sobrevivir-en-un-mercado-global-hay-que-ser-capaz-de-crear-lo-que-no-existe/>
- Pedro Rumbao, CEO del Zurich Rock ‘n’ Roll Running Series Madrid: «Agotados los dorsales para el maratón sostenible e inclusivo que genera 94,4 millones de euros»
<https://industrytalks.es/pedro-rumbao-ceo-del-zurich-rock-n-roll-running-series-madrid-agotados-los-dorsales-para-el-maraton-sostenible-e-inclusivo-que-genera-944-millones-de-euros/>
- Hilario Alfaro, Madrid Foro Empresarial: “Hay que actuar de urgencia en la crisis social de los “sinhogar” en Barajas y proteger también la imagen turística de Madrid”
<https://industrytalks.es/hilario-alfaro-madrid-foro-empresarial-hay-que-actuar-de-urgencia-en-la-crisis-social-de-los-sinhogar-en-barajas-y-proteger-tambien-la-imagen-turistica-de-madrid/>
- Javier Suárez, CEO de CPOnet: «Más de 700 empresas se unen al ESG Summit 2025 para ganar oportunidades y resiliencia»
<https://industrytalks.es/javier-suarez-ceo-de-cponet-mas-de-700-empresas-se-unen-al-esg-summit-2025-para-ganar-oportunidades-y-resiliencia/>
- Santiago Quiroga, IFEMA Madrid: “Las obras para la celebración del gran premio de f1 tendrán en cuenta todos los criterios de accesibilidad”
<https://industrytalks.es/santiago-quiroga-ifema-madrid-las-obras-para-la-celebracion-del-gran-premio-de-f1-tendran-en-cuenta-todos-los-criterios-de-accesibilidad/>
- Ana Benavides, Fundación Lealtad: «Nuestro estudio de la gobernanza de las ONG es clave para la confianza y apoyo de empresas»
<https://industrytalks.es/ana-benavides-fundacion-lealtad-nuestro-estudio-de-la-gobernanza-de-las-ong-es-clave-para-la-confianza-y-apoyo-de-empresas/>
- Amanda Palazón, Instituto de Gestión del Cambio en Positivo: “Cuando la incertidumbre es constante, gestionar bien el cambio es asegurar la continuidad del negocio”
<https://industrytalks.es/amanda-palazon-instituto-de-gestion-del-cambio-en-positivo-cuando-la-incertidumbre-es-constante-gestionar-bien-el-cambio-es-asegurar-la-continuidad-del-negocio/>
- Pablo González, Grupo Davila: “La RSC es una inversión que da sentido a lo que hacemos y nos refuerza como empresa familiar centenaria”
<https://industrytalks.es/pablo-gonzalez-grupo-davila-la-rsc-es-una-inversion-que-da-sentido-a-lo-que-hacemos-y-nos-refuerza-como-empresa-familiar-centenaria/>
- Elisabeth Arrojo, INMOA: «Apostar por la salud no es gasto, es inversión: empleados más sanos son más felices, productivos y comprometidos»

- <https://industrytalks.es/elisabeth-arrojo-inmoa-apostar-por-la-salud-no-es-gasto-es-inversion-empleados-mas-sanos-son-mas-felices-productivos-y-comprometidos/>
- Juan Arrese, CEO de Soler Compliance: “Los grandes retos de las organizaciones son la ética y la integración de la IA en el cumplimiento normativo”
<https://industrytalks.es/juan-arrese-ceo-de-soler-compliance-los-grandes-retos-de-las-organizaciones-son-la-etica-y-la-integracion-de-la-ia-en-el-cumplimiento-normativo/>
- Cristian Bataller, Sha Wellness Clinic: «Mejoramos miles de vidas mientras nos convertimos en la multinacional líder en su mercado»
<https://industrytalks.es/cristian-bataller-sha-wellness-clinic-mejoramos-miles-de-vidas-mientras-nos-convertimos-en-la-multinacional-lider-en-su-mercado/>
- Concha Pinedo, Fundación Signe: «Hoy, cuando lo falso parece verdadero, Signe garantiza la autenticidad en más de 30 países»
<https://industrytalks.es/concha-pinedo-fundacion-signe-hoy-cuando-lo-falso-parece-verdadero-signe-garantiza-la-autenticidad-en-mas-de-30-paises/>
- Marcos González, Corresponsables: «Las empresas que no integren la sostenibilidad en el corazón de su modelo de negocio quedarán fuera del sistema»
<https://industrytalks.es/marcos-gonzalez-corresponsables-las-empresas-que-no-integren-la-sostenibilidad-en-el-corazon-de-su-modelo-de-negocio-quedaran-fuera-del-sistema/>
- Luis Gandiaga, Foro MICE: “Crece la demanda de eventos con propósito social en España, un destino MICE líder en Europa”
<https://industrytalks.es/luis-gandiaga-foro-mice-crece-la-demanda-de-eventos-con-proposito-social-en-espana-un-destino-mice-lider-en-europa/>
- David del Olmo, presidente de AETRAM: “La ley de movilidad sostenible impide el desarrollo del transporte discrecional, regular especial y turístico”
<https://industrytalks.es/david-del-olmo-presidente-de-aetram-la-ley-de-movilidad-sostenible-impide-el-desarrollo-del-transporte-discrecional-regular-especial-y-turistico/>
- Ignacio Sanchez Nicolás, Smurfit Westrock Recovered Fiber España: “Donde otros ven residuos nosotros vemos materia prima”
<https://industrytalks.es/ignacio-sanchez-nicolas-smurfit-westrock-recovered-fiber-espana-donde-otros-ven-residuos-nosotros-vemos-materia-prima/>
- Miren de Larrea García-Morato, CEO de Tolsa: “En la nueva era post-fósiles queremos liderar el cambio a una minería ética, eficiente, tecnológica y sostenible, con valor social”
<https://industrytalks.es/miren-de-larrea-garcia-morato-ceo-de-tolsa-en-la-nueva-era-post-fosiles-queremos-liderar-el-cambio-a-una-mineria-etica-eficiente-tecnologica-y-sostenible-con-valor-social/>
- Javier García-Noblejas, CEO de AVK Valvulas: “En España hay agua, pero la perdemos por la mala calidad de la red de distribución que se renueva ¡cada cien años!”
<https://industrytalks.es/javier-garcia-noblejas-ceo-de-avk-valvulas-en-espana-hay-agua-pero-la-perdemos-por-la-mala-calidad-de-la-red-de-distribucion-que-se-renueva-cada-cien-anos/>
- Fabián Torres Suárez, COIIM y Madrid Hydrogen Hub: «Animamos a las empresas a anticiparse y unirse a esta fase inicial del hidrógeno para no dejar escapar ninguna oportunidad»
<https://industrytalks.es/fabian-torres-suarez-coiim-y-madrid-hydrogen-hub-animamos-a-las-empresas-a-anticiparse-y-unirse-a-esta-fase-inicial-del-hidrogeno-para-no-dejar-escapar-ninguna-oportunidad/>



Tour Dis-Friendly para Radio Viajera

La mayor plataforma del mundo de podcast sobre viajes en Español

22 publicaciones

- Episodio 68 - Propósitos para un 2025 sin barreras en el turismo
<https://radioviajera.com/prop%C3%B3sitos-para-un-2025-sin-barreras-en-el-turismo/>
- Episodio 69 - Más accesibilidad en el turismo gracias a la tecnología
<https://radioviajera.com/m%C3%A1s-accesibilidad-en-el-turismo-gracias-a-la-tecnolog%C3%ADa/>
- Episodio 70 - Programa especial de Tour Dis-Friendly desde el stand de Iberia en FITUR
<https://grupoenvera.org/programa-especial-de-tour-dis-friendly-desde-el-stand-de-iberia-en-fitur/>
- Episodio 71 - Influencers y viajes dis-friendly: entrevista a Perico Durán, comandante de Iberia y divulgador
<https://radioviajera.com/influencers-y-viajes-dis-friendly-entrevista-a-perico-duran-comandante-de-iberia-y-divulgador/>
- Episodio 72 - Buenos Aires, un destino dis-friendly, acoge el Espacio Iberia
<https://radioviajera.com/buenos-aires,-un-destino-dis-friendly,-acoge-el-espacio-iberia/>
- Episodio 73 - Del carnaval a fallas, las mejores celebraciones dis-friendly
<https://radioviajera.com/del-carnaval-a-fallas,-las-mejores-celebraciones-dis-friendly/>
- Episodio 74 - Binter: “El turista senior es muy interesante para el sector de viajes”
<https://radioviajera.com/binter-el-turista-senior-es-muy-interesante-para-el-sector-de-viajes/>
- Episodio 75 - Ávila se prepara para su Semana Santa más accesible
<https://radioviajera.com/%C3%81vila-se-prepara-para-su-semana-santa-m%C3%A1s-accesible/>
- Episodio 76 - México Dis-Friendly
<https://radioviajera.com/m%C3%A9xico-dis-friendly/>
- Episodio 77 - Día del Trabajo: empleo inclusivo en el sector MICE
<https://radioviajera.com/d%C3%ADa-del-trabajo-empleo-inclusivo-en-el-sector-mice/>
- Episodio 78 - Reto Pelayo Vida, la recóndita aventura para las mujeres supervivientes de cáncer
<https://radioviajera.com/reto-pelayo-vida,-la-rec%C3%B3ndita-aventurapara-las-mujeres-supervivientes-de-c%C3%A1ncer/>
- Episodio 79 - Atlético de Madrid y Fundación Telefónica, a la vanguardia de los museos dis-friendly
<https://radioviajera.com/atl%C3%A9tico-de-madrid-y-fundaci%C3%B3n-telefon%C3%ADa,-a-la-vanguardia-de-los-museos-dis-friendly/>
- Episodio 80 - El mejor turismo rural para el verano
<https://radioviajera.com/el-mejor-turismo-rural-para-el-verano/>
- Episodio 81 - Ramón Adillón, Skal International: “Turismo es hacer feliz a la persona que nos visita”
<https://radioviajera.com/ram%C3%B3n-adill%C3%B3n,-skal-international-turismo-es-hacer-feliz-a-la-persona-que-nos-visita/>
- Episodio 82 - Estrenamos temporada desde la Feria Pedal Spain
<https://radioviajera.com/estrenamos-temporada-desde-la-feria-pedal-spain/>
- Episodio 83 - El Novotel Madrid Center nos abre sus puertas y descubrimos Ávila

<https://radioviajera.com/el-novotel-madrid-center-nos-abre-sus-puertas-y-descubrimos-%C3%81vila/>

- Episodio 84 - FEMP: La accesibilidad universal beneficia a toda la sociedad
<https://radioviajera.com/femp-la-accesibilidad-universal-beneficia-a-toda-la-sociedad/>
- Episodio 85 - Alcalá de Henares prepara su Don Juan más accesible
<https://radioviajera.com/alcal%C3%A1-de-henares-prepara-su-don-juan-m%C3%A1s-accesible/>
- Episodio 86 - Volvemos a Valencia un año después de la DANA
<https://radioviajera.com/volvemos-a-valencia-un-a%C3%B1o-despu%C3%A9s-de-la-dana/>
- Episodio 87 - Baeza y los tesoros del Renacimiento a tu alcance
<https://radioviajera.com/baeza-y-los-tesoros-del-renacimiento-a-tu-alcance/>
- Episodio 88 - Especial Día de las Personas con Discapacidad con ONU Turismo
<https://radioviajera.com/especial-d%C3%ADa-de-las-personas-con-discapacidad-con-onu-turismo/>
- Episodio 89 - Los mejores destinos para la Navidad más dis-friendly
<https://radioviajera.com/los-mejores-destinos-para-la-navidad-m%C3%A1s-dis-friendly/>

AUDIENCIA DIGITAL



5.798 seguidores.
Incremento del **2,8%** respecto al año anterior.



4.488 seguidores.
Incremento del **25%** respecto al año anterior.



1.142 suscriptores.
Incremento del **13,3%** respecto al año anterior.



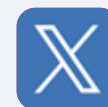
1.044 seguidores.
Incremento del **19,3%** respecto al año anterior.

TOUR DIS-FRIENDLY:

Escuchas en emisión 24 horas: **135.000** aproximadamente

Descargas generales del podcast en todas las plataformas (aproximado) **46.000**

Seguidores en app OnWayPod: **438** (Incremento del 19%)



3.193 seguidores.
Incremento del **0,25%** respecto al año anterior.



8.473 seguidores.
Incremento del **18,45%** respecto al año anterior.



680 miembros listas difusión
Incremento del **2,26%** respecto al año anterior.



291.709 visitas.
Incremento del **12,8%** de visitas respecto al año anterior.

INDUSTRY TALKS:

2.975 visitas

VISITAS INSTITUCIONALES 56



ALIANZAS ESTRATÉGICAS 14



PRINCIPALES EVENTOS Y ACTIVIDADES **65**



ACCIONES DE VOLUNTARIADO SOCIAL CORPORATIVO Y TEAMBUILDING SOCIAL PARA OTRAS ORGANIZACIONES

10





SELLO DIS-FRIENDLY

Empresas, instituciones y personalidades reconocidas con el sello DIS-FRIENDLY:

(8 certificaciones)

“Es una certificación de innovación y excelencia registrada por Envera que reconoce a empresas, entidades, instituciones y personas que trabajan por la inclusión de las personas con discapacidad. Visibiliza y promueve organizaciones y profesionales que trabajan activamente para construir una sociedad más accesible, empática, igualitaria y diversa”.

Distinguidos

- Madrid Convention Bureau
- Grupo Carmila-Carrefour
- Distrito 2201 de Rotary International
- La Flotilla de Aeronaves de la Armada
- La Unidad Militar de Emergencias
- El periodista Ángel Expósito
- Asociación deportiva MAPOMA
- III Foro Turismo Madrid



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

- [Corazón de Olavidia, otorgado por el Ayuntamiento de Carboneros](#)
- [Premio de la Asociación Deportiva MAPOMA \(Zurich RNR Running Series Madrid\)](#)
- [Premio Especial del XX Festival de Publicidad 'El Chupete' al compromiso social, educativo e inclusivo con los niños y jóvenes](#)
- [Premio especial Juan de la Cierva y Hoces de Aviación Digital](#)
- [Premio Excellens de Rotary International](#)
- [Premio 'Mares Circulares' de Coca-Cola Europacific Partners](#)
- [Amigos de la Flotilla de Aeronaves de la Armada \(FLOAN\)](#)
- [Premio a la 'Superación Personal' de la Comunidad de Madrid](#)
- [Premio TEDAE 2025 al compromiso social](#)





www.grupoenvera.org